



VI BYGGER FOR FREMTIDEN

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2023

JORTON
LOKAL I HELE DK

VI BYGGER FOR FREMTIDEN



1 Et fælles ansvar	6
2 JORTON 2023	10
3 JORTON tager bæredygtighed seriøst	14
Bæredygtighed skal være en integreret del af vores værdisæt	16
JORTONs arbejde med bæredygtighed	17
4 Projekter med grønne ambitioner	18
ReSource Denmark	20
Ellekonebakken	21
Jonstrup Børnehus	22
Koldkrigsmuseet Regan Vest	23
Langebros	24
Bæredygtighedsgruppe	26
5 Pilotprojekter og innovative løsninger på byggepladsen	28
Innovative løsninger på byggesager	30
Hverdagens bæredygtige tiltag i JORTON 2023	38
6 Bæredygtighedsambitioner	40
Effekt af tiltag	42
SBTI: Science Based Target Initiative	46
7 Medarbejdere i centrum	68
Godt arbejdsmiljø er en del af hverdagen	70
Sundt arbejdsmiljø	72
En byggeplads for alle	74
8 Nøgletal	76
JORTONs udvikling	78

1

ET FÆLLES ANSVAR

VI STÅR OVERFOR STORE UDFORDRINGER
FOR AT SIKRE EN BÆREDYGTIG FREMTID



Vi tænker langsigtet.

Det har vi altid gjort.





Vi har alle et ansvar.

JORTON har gennem længere tid arbejdet med forskellige bæredygtige tiltag. Vi har siden oktober 2022 valgt at tage et stort skridt ved at tilslutte os SBTi [Science Based Target Initiative]. Den tilslutning og de dertilhørende mål, vi har sat os, vil derfor danne udgangspunktet for denne rapport.

Men hvorfor har vi valgt, at netop SBTi skal danne rammen om vores videre bæredygtighedsarbejde?

Vi har haft et klart ønske om at arbejde mod konkrete mål med håndgribelige og kvantificerbare data. SBTi har hjulpet os med at klarlægge netop hvilke mål, vi bør forfølge.

I den daglige debat kan bæredygtighed fremstå som et diffust emne, men når alt kommer til alt, handler det om at minimere vores klimaaftryk, hvilket bedst kan måles gennem vores udslip af CO₂e. Det overordnede mål for virksomhederne i SBTi er at arbejde med Paris-aftalens mål om at begrænse klodens temperaturstigning til maksimalt 1,5 °C.

Vi vil i denne rapport redegøre for vores fremtidige delmål Scope 1, 2 og 3, der indebærer en markant reduktion af vores CO₂e-udledning frem mod 2030.

Hertil har vi siden 2020 set en stor stigning inden for vores portefølje af DGNB-projekter. Arbejdet med disse udgør også et centralt punkt for vores bæredygtighedsindsats.

2023 har derfor været præget af et stort benarbejde for at kunne skubbe hele JORTON i en grønnere retning.

De nye mål skal være et fundament for hele organisationen og vi vil arbejde for, at alle medarbejdere tager del i vores grønne rejse.

Vi har alle et ansvar og som en stor aktør i byggebranchen er det vigtigt, at JORTON handler nu.

God læselyst.

Allan Harbo Administrerende direktør



2

JORTON 2023

MERE END 90 ÅRS SUCCESRIG HISTORIE
OG ERFARING I RYGGEN



Fælles retning, lokal forankring.



JORTONS KONTORER I DANMARK

JORTON har over 90 års succesrig historie og erfaring i ryggen, når vi løser opgaver fra afdelingerne i Hjørring, Aalborg, Randers, Aarhus, Kolding, Esbjerg, Aabenraa, Odense og Køge. JORTON blev etableret i Aarhus af arbejdsløse jord- og betonarbejdere, der midt i århundredets krisetid skabte Jord- og Betonarbejdernes Kooperative Forretning. I det 21. århundrede er udfordringerne og opgaverne meget anderledes, men virksomhedens DNA er det samme og indeholder klassiske dyder som godt håndværk, åbenhed, dialog og samarbejde.

Håndværkerne kan deres kram uanset om de opfører nyskabende kontordomiciler, løser opgaver for boligforeninger, arbejder for private husejere, bygger moderne offentlige institutioner eller vej- og jernbanebroer.

Vi er helt fremme, når der skal bygges nyt, men vi har også årtiers erfaring med at bevare og forny den ældre bygningsmasse og infrastruktur, når vi renoverer for fremtiden til gavn for boligforeninger, virksomheder, det offentlige og for private.

Vores ansvar
Når man som entreprenør håndterer anlægsopgaver af den størrelsesorden vi gør, samt har 499 medarbejdere, timelønnede og funktionærer, så betyder det også, at vi har et stort ansvar overfor samfundet og det enkelte menneske. Hvad end det handler om udledning og håndtering af farligt byggeaffald eller den enkelte medarbejders velvære, så skal vi være på forkant. Hvis ikke vi er vores ansvar bevidst, kan det få store samfundsmæssige konsekvenser.

Vores mission
Udfordringerne og opgaverne i byggebranchen har ændret sig meget siden JORTONs grundlæggelse, men vores dyder er og vil fortsat være det samme som i 1932: Gennem godt håndværk, dialog og samarbejde vil vi bygge med omtanke for vores medmennesker og det omgivende samfund. Vi bygger for fremtiden.

Vores værdier
JORTONs værdier er åbenhed, dialog og samarbejde, baseret på høj faglig kompetence.

Vi har en afdeling i Hjørring for at komme tættere på lokalområdet. Vi tror på, at lokalkendskab og gode relationer løfter vores samarbejde med kunderne.

Nicolai Thomsen, områdechef, Hjørring



2023 I TAL



9 REGIONALE KONTORER



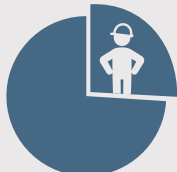
499 MEDARBEJDERE



1.763 MIO. DKK OMSÆTNING



10 IGANGVÆRENDE DGNB-SAGER



7,7% LÆRLINGE

Vores forretningsmodel

Vi udfører alle former for bygge- og anlægsopgaver – fra udførelse af mindre fagentrepriser til store hoved- og totalentrepriser. Særlig inden for beton, elementmontage, kloak og murerarbejder har vi stærke kompetencer, som altid er med til at bidrage til en bedre udførsel af projekterne. Dette højner kvaliteten og sikrer, at projekterne leveres til tiden uanset om det er opførelse af nyskabende kontordomiciler, opgaver for boligforeninger, arbejder for private husstande, moderne offentlige institutioner eller vej- og jernbanebroer.

JORTONS VÆRDIKÆDE OG KOBLING TIL BÆREDYGTIGHED



Leverandører og underentreprenører

- Materiale og serviceleverancer fra leverandører og underentreprenører på projekter
- Krav til arbejdstagerrettigheder
- Screening af leverandører og entreprenører i forhold til bæredygtighed

JORTON

- Udførelse af byggeri og anlægsopgaver med fokus på kvalitet, sundhed, miljø og klima
- Understøtte de 499 medarbejders kompetenceudvikling, sundhed, sikkerhed og arbejdsmiljø
- Sikre en mangfoldig arbejdsplads

Kunder

- Leverance af projekter til bl.a. boligforeninger, private husstande, offentlige institutioner
- Konsistent, høj kvalitet til kunder og brugere
- Bæredygtigt byggeri med godt indeklima og bygningssikkerhed

3

JORTON TAGER BÆREDYGTIGHED SERIØST



Bæredygtighed vedrører alle medarbejdere.



BÆREDYGTIGHED SKAL VÆRE EN INTEGRERET DEL AF VORES VÆRDISÆT

JORTON engagerer sig i den grønne omstilling og ser dette som en integreret del af virksomhedens værdier. Ved at implementere grønne praksis, investere i miljøvenlige teknologier og samarbejde med interessenter søger JORTON at skabe en positiv indvirkning på samfundet og miljøet.

Bygge- og anlægsaktiviteter er forbundet med et væsentligt ressourceforbrug og vi ønsker, at ansvar for vores påvirkning ved at reducere klimaforandringernes konsekvenser hvor end det er relevant. Vores største påvirkninger af miljø og klima er relateret til energiforbrug på vores kontorer og byggepladser samt materialeforbrug. Derudover er der i byggebranchen en risiko for utilsigtede forureninger i form af støj og støv.

Vores ambition er derfor at bidrage proaktivt til at reducere affald, at optimere vores energiforbrug og generelt bidrage til mere bæredygtigt byggeri. Gennem vores certificeringer indenfor kvalitetsledelse [DS/ISO 9001:2015], arbejdsmiljøledelse [DS/ISO 45001:2018] og miljøledelse [DS/ISO 14001:2018] har vi allerede etableret en struktur, der sikrer kvaliteten af vores miljømæssige tiltag. Hertil er vores processer om DGNB-projekter blevet styrket gennem årene. Vi dykker derfor ned i nogle af vores projekter med grønne ambitioner samt hvilke mål, vi har sat os for bedre håndtering af affald fra vores byggesager.



JORTONS ARBEJDE MED BÆREDYGTIGHED

I JORTON har vi stort fokus på klima-bevidsthed og bæredygtighed. Derfor er det vores strategiske mål at levere holdbare løsninger med fokus på forskellige aspekter inden for bæredygtighed, herunder miljø, økonomi, teknik, proces og social ansvarlighed. Bæredygtighed kræver helhedstænkning og derfor må vi indarbejde alle disse aspekter for at skabe resultater. Vi skal kort sagt arbejde holistisk.

JORTON har siden 2020 samlet alle data og indsatser i årlige bæredygtighedsrapporter, hvori der bl.a. indgår vores konkrete målsætninger. På baggrund af den vurdering og i overensstemmelse med vores værdier og vision, fokuserer vi på disse prioriteringer indenfor bæredygtighed:

1. At sætte medarbejderne først. Vi arbejder altid på at forbedre sikkerheden på vores arbejdsplads og samtidig stræber vi efter, at både det fysiske, men også det psykiske arbejdsmiljø er i top.
2. At sætte grønnere fodaftryk i byggeriet. Vores fokus og mål er at reducere CO₂e-forbrug fra både transport, energiforbrug samt samarbejdspartnere. Det vil sige, at vi skal bl.a. energioptimere vores egen forretning.

3. Med fokus på bæredygtige byggerier og DGNB-projekter har vi hertil uddannet mange nye DGNB-konsulenter. Med vores DS/ISO 9001:2015, DS/ISO 14001:2018, DS/ISO 45001:2018 certificeringer betyder det, at vi har de rigtige kompetencer til at løfte store bæredygtige byggeprojekter.

Tilslutning til Science Based Target

Vores nye bæredygtigheds mål skal være et kompas for hele organisationen og vi vil arbejde for, at alle medarbejdere tager del i vores grønne rejse. Vi har derfor tilsluttet os Science Based Target Initiativet siden oktober 2022, som arbejder med Paris-aftalens hensigt om at begrænse klodens temperaturstigning til maksimalt 1,5 °C ved hjælp af klart fastlagte mål. Vi arbejder med tre delmål, Scope 1, 2 og 3.

Scope 1 omhandler vores transport, Scope 2 omhandler vores energiforbrug på kontorer og byggepladser og til sidst Scope 3, som adresserer leverandører og underentreprenører. Derudover, har vi fortsat fokus på vores andre bæredygtighedsindsatser, bl.a. porteføljen af DGNB-projekter. I dag har JORTON 10 DGNB-sager. Hertil har vi en færdigcertificeret byggesag med DGNB-sølv og en afleveret DGNB-sag, hvor der afventes endelig certificering.

Ansvarlig produktion, forbrug og bæredygtig vækst

Med udgangspunkt i JORTONs certificeringer indenfor kvalitetsledelse [DS/ISO 9001:2015], arbejdsmiljøledelse [DS/ISO 45001:2018] og miljøledelse [DS/ISO 14001:2018], har vi etableret en strategisk struktur, der sikrer kvaliteten af vores miljømæssige tiltag. Som led i miljøcertificeringen har JORTON identificeret tre miljømål, der sætter særligt fokus på henholdsvis diesel- og energiforbrug, elforbrug og affaldshåndtering. Miljømålene og certificeringerne er desuden et udtryk for JORTONs arbejde med FN's Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion og bæredygtig vækst og ønsket om at udfordre os selv og branchen i forhold til bæredygtighed i byggeriet og på byggepladsen. JORTON sikrer hele tiden virksomhedens miljøtiltag via detaljerede interne kontrolsystemer. Alle relevante miljølovgivninger overholdes og der arbejdes løbende med bæredygtig ressource- og energioptimering, samt at minimere byggepladsspild og energiforbrug på byggepladser og i administrationsbygninger.



4 PROJEKTER MED GRØNNE AMBITIONER



Vi øger porteføljen af grønne projekter.



RESOURCE DENMARK:

STATE OF THE ART PLASTSORTERING OG GENANVENDELSE



I Danmark producerer vi samlet set over 350.000 ton plastikaffald om året og størstedelen af dette bliver brændt, mens ca. 100.000 ton sendes til europæiske sorteringsanlæg, hvor man ikke længere kan spore, hvor og hvordan plasten bliver brugt. Dette kommer nu til at ændre sig, takket være ReSource Danmarks nye sorterings- og genanvendelsesanlæg. Med en totalkapacitet på 160.000 ton plastikaffald om året, vil dette anlæg kunne sortere og genanvende størstedelen af landets plastaffald.

Helt konkret er det et sorteringsanlæg og et genanvendelsesanlæg, hvor plast sorteres

i monofraktioner og forsyner den eksisterende mekaniske genanvendelsesindustri i Danmark og Europa med råvarer samtidig med, at ReSource Danmarks kemiske genanvendelsesanlæg med plast, som tidligere er blevet sendt til forbrænding. Dette vil resultere i op mod 75% genanvendelse af de 160.000 tons plastaffald, som anlægget har kapacitet til at modtage, når det er i drift. Det vil derfor vende op og ned på plastikkens rolle, og potentielt vil Danmark gå fra at være det sorte får i europæisk genbrugs-politik til at blive det bedste i klassen.

Foruden de store konsekvenser som anlægget får for plastikkens klimapåvirkning

i Danmark, er selve byggeriet også opført med øje for grønne løsninger: Foruden en DGNB-guld certificering, har man placeret anlægget i Esbjerg, hvor der er en sikker energiforsyning fra grønne energikilder, herunder vind. Desuden får man et stort energioutput fra anlæggets egne solceller.

JORTONs rolle: Hovedentreprenør



ELLEKONEBAKKEN:

HISTORISK STOR RENOVERINGSSAG I VIBORG

Ellekonebakken består i af 536 almene boliger, der er opført i årene 1966 til 1990. Det store bolig-område gennemgår nu en omfattende renovering, der vil give de mange boliger nyt liv og binde hele området sammen med resten af Viborg.

Man arbejder også mod en DGNB-Guld certifi-cering og der er mange tiltag, som skal være med til at skabe et grønnere byggeri. Blandt andet er flere mursten blevet rensat og genbrugt på en anden byggesag, hvor netop denne type sten var efter-spurgt. Hertil får man skabt nogle boliger med en høj energieffektivitet og et sundt indeklima. Opgaven udføres i flere etaper og allerede nu

er flere beboere vendt tilbage til deres nye og opdaterede boliger. Ellekonebakken er blandt vores første projekt, som skal certificeres i DGNB i byområder [guld]

Som hovedentreprenør har JORTON et stort ansvar for at bygherres grønne ambitioner udleveres og overholdes, både af os selv, men også af pladsens mange underentreprenører. Dette er også vores første DGNB-projekt i byområder, hvilket sætter ekstra krav ift. byområde certificering.

JORTONs rolle: Hovedentreprenør



JONSTRUP BØRNEHUS: FÆRDIGCERTIFICERET PROJEKT HAR LAGT KIMEN TIL JORTONS DGNB-ARBEJDE

Transformation af Officerskolen i Jonstrup til et nyt fleksibelt børnehus, er foregået ud fra nænsomme hensyn til den oprindelige arkitektur. Der var vægt på at skabe en børneinstitution med et sundt indeklima og godt arbejdsmiljø, hvilket indebærer spændende løsninger inden for lys og lyd, alt sammen med sunde materialer.

Da man har arbejdet med et bevaringsværdigt byggeri, har man gjort alt for at bibeholde tonen fra den oprindelige bygning, og netop det at give den nyt liv, har sikret et mindre materialebrug. Her har man også bevaret de gamle vinduesfelter for at bevare

flest mulige mursten, og de som er revet ned, er blevet genbrugt andre steder i byggeriet.

Projektet var JORTONs første DGNB-certificerede projekt og siden Jonstrup, er der kommet mange flere til. Alle erfaringer blev samlet og delt på tværs af organisation, således at vi i dag står stærkt på DGNB-certificerede nybyg- og renoveringssager.

JORTONs rolle: Totalentreprenør

KOLDKRIGSMUSEET REGAN VEST:

PRISVINDENDE HISTORIEFORMIDLING

Koldkrigsmuseet Regan Vest er tegnet af AART architects i samarbejde med udstillingsarkitekterne Kumulus, landskabsarkitekterne SLA og NIRAS, Hollingsworth. Det består af et bygningskompleks, der byder gæster velkommen inden man skal ind det enorme bunkeranlæg, der oprindeligt hed Rege-

ringsanlægget Vestdanmark, hvor bl.a. kongelige og folketingsmedlemmer skulle søge tilflugt i tilfælde af atomkrig.

Museet fortæller et vigtigt stykke Danmarkshistorie og har formået at tiltrække et hav af gæster. I 2023 fik byggeriet også prisen Årets Byggeri 2023 i kategorien Åben.

”REGAN Vest koldkrigsmuseum er større end projektet selv. Det er større end hensigten, større end murstenene”, således beskrev dommerkomiteen det unikke museumsbyggeri. Kort efter prisoverrækkelsen fik byggeriet også den forventede DGNB-Guld certificering.

JORTONs rolle: Fagentreprenør (Råhus- og lukningsentreprisen)



LANGE BRO: EN TIDLIG MANDAG MORGEN

Jeg gik mig en tur over Langebro, en tidlig mandag morgen. Således introduceres en af Københavns ikoniske broer i sangen Langebro. I lighed med Kim Larsen er vores folk også tidligt i gang på Langebro, arbejdet foregår dog ikke over, men primært under broen.

Under renoveringen af Langebro i København er der iværksat en betydelig indsats for at implementere bæredygtige tiltag på byggepladsen med det primære mål at reducere CO₂-udslippet. Der er specielt rettet fokus mod fem nøgleområder.

1. Bæredygtighedskoordinering

2. Bæredygtig anvendelse af ressourcer

3. Minimering af spild og affald

4. Minimering af vand og energiforbrug og fossile brændsler

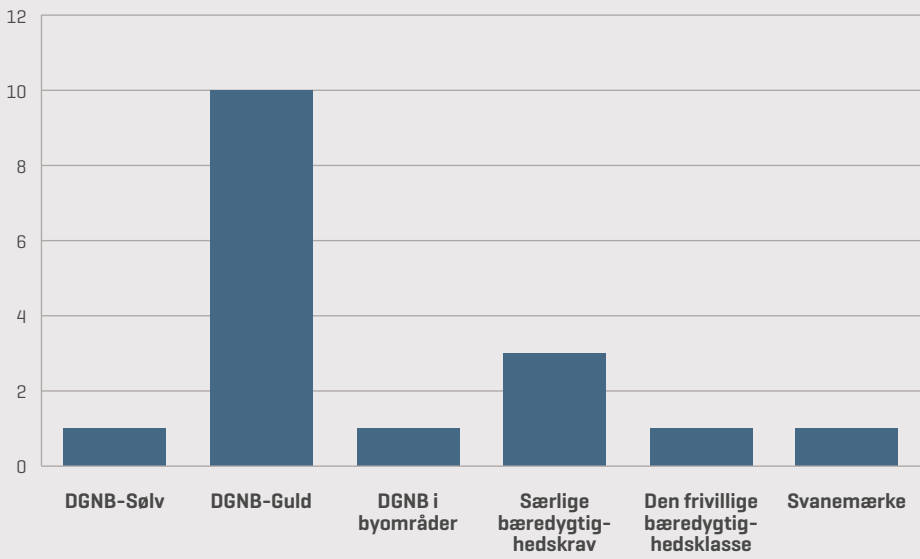
5. Social ansvarlighed, sikkerhed og sundhed

Renoveringsprojektet inkluderer især initiativer som genbrug af nedtagne mursten, undgåelse af miljøfarlige stoffer og indkøb af bæredygtige materialer. En tredjedel af de nedtagne mursten er planlagt til genbrug, og renoveringen skal overholde kravene i henhold til MBA [Miljø i Byggeri og Anlæg] fra både 2016 og 2021. For at sikre, at alle parter er opdateret om bæredygtige tiltag på byggepladsen, blev der afholdt en workshop i samarbejde med Københavns Kommune.

På projektet Langebro deltog JORTON sammen med arkitekter og ingeniører i en workshop, hvor alle relevante parter på byggepladsen var til stede. Under præsentationen gav JORTON indblik i virksomhedens tilgang til bæredygtighed, herunder håndtering af byggeprocessen, effektiv genbrug af materialer og metoder til at minimere CO₂e-udslip under byggepladsdrift. Der blev også diskuteret innovative og bæredygtige løsninger for genbrug af materialer i løbet af byggeprocessen. Med renoveringen af Langebro E3 afsluttet er opmærksomheden nu rettet mod E5, hvor yderligere bæredygtighedstiltag, såsom anvendelse af eldrevne maskiner og forbedret affaldshåndtering implementeres.



SAMLET ANTAL BÆREDYGTIGE BYGGESAGER I JORTON



BÆREDYGTIGHEDSGRUPPE

Formål
I JORTON arbejder vi løbende på at udvikle virksomheden således, at vi kan følge de krav, der stilles til os som virksomhed. Vi ønsker at arbejde efter vores grundlæggende strategiske ambition om, at vi skal arbejde efter en fælles retning med en lokal forankring.

I de seneste år har vi set en øget fokus fra bygherrer og myndigheders side på den dokumentation, som vi skal udarbejde i forbindelse med vores arbejde på de enkelte byggepladser.

Denne dokumentation omhandler flere forskellige emner som f.eks. krav til dokumentation af bærende konstruktioner via DS1140, krav til udarbejdelse af

LCA-beregninger på projekterne, samt til dokumentation af bæredygtig drift osv.

Arbejdet med dokumentation af vores projekter er en fælles opgave i JORTON, hvor det er afgørende, at alle påtager sig det rette ansvar. Vores KMA-afdeling skal sikre, at diverse krav til dokumentation er indarbejdet i vores ledelsessystem og det er den enkelte projektorganisation, der har ansvaret for, at dokumentationen bliver udført korrekt på den enkelte opgave.

Der er mange krav til vores projekter og af denne grund er det væsentligt, at vi arbejder efter en struktur, der sikrer de bedst mulige vilkår for hver enkelte funktion. Baseret på vores vellykkede erfaringer i JORTON med samarbejdet med regionale

arbejdsmiljøansvarlige, har ledergruppen besluttet at implementere en lignende tilgang til bæredygtighed. Formålet med denne funktion er at sikre, at vi har kompetente medarbejdere tæt på produktionen i hver region, der kan fungere som sparringspartnere for øvrige medarbejdere.



Arbejdets omfang
De regionale bæredygtighedsansvarlige skal deltage i fire årlige ERFA-møder, hvor bæredygtighedskoordinator og adm. direktør deltager og KMA-chef er mødeleder. På ERFA-møderne forventes det, at de regionale bæredygtighedsansvarlige aktivt vil deltage i dialog i forhold til vidensdeling af indsamlet information fra byggesager og produktion, samt sparring med henblik på løsning af bæredygtighedsproblematikker. Derudover forventes det af de regionale bæredygtighedsansvarlige at være bindeled mellem KMA-afdelingen og produktionen, og skal derfor videreformidle relevant information fra ERFA-møder på f.eks. afdelingsmøder.

Kompetencer
De regionale bæredygtighedsansvarlige er valgt fordi de har en generel interesse for bæredygtighed samt en interesse i at bidrage til JORTONs udvikling inden for bæredygtig drift.

Derudover ser vi et behov for en struktureret tilgang til dokumentation, og der er derfor valgt 1-2 personer pr. region, således at de kan supplere hinanden i den daglige drift.

Intern kursus
JORTON arbejder på at få vores projektledere og håndværkere godt klædt på ift. bæredygtighed og vigtigheden bag dette.

For at komme i mål med dette har vi i øjeblikket fokus på at

få udarbejdet et internt kursus som er målrettet både håndværkere og projektledere. Her skal håndværkere have en generel forståelse for bæredygtighedsbegreber og hvordan disse krav håndteres ude på byggepladsen. Ligeledes afholdes et lignende kursus for projektledere, hvor de med mere detaljerede informationer får kendskab til bæredygtighed.

5

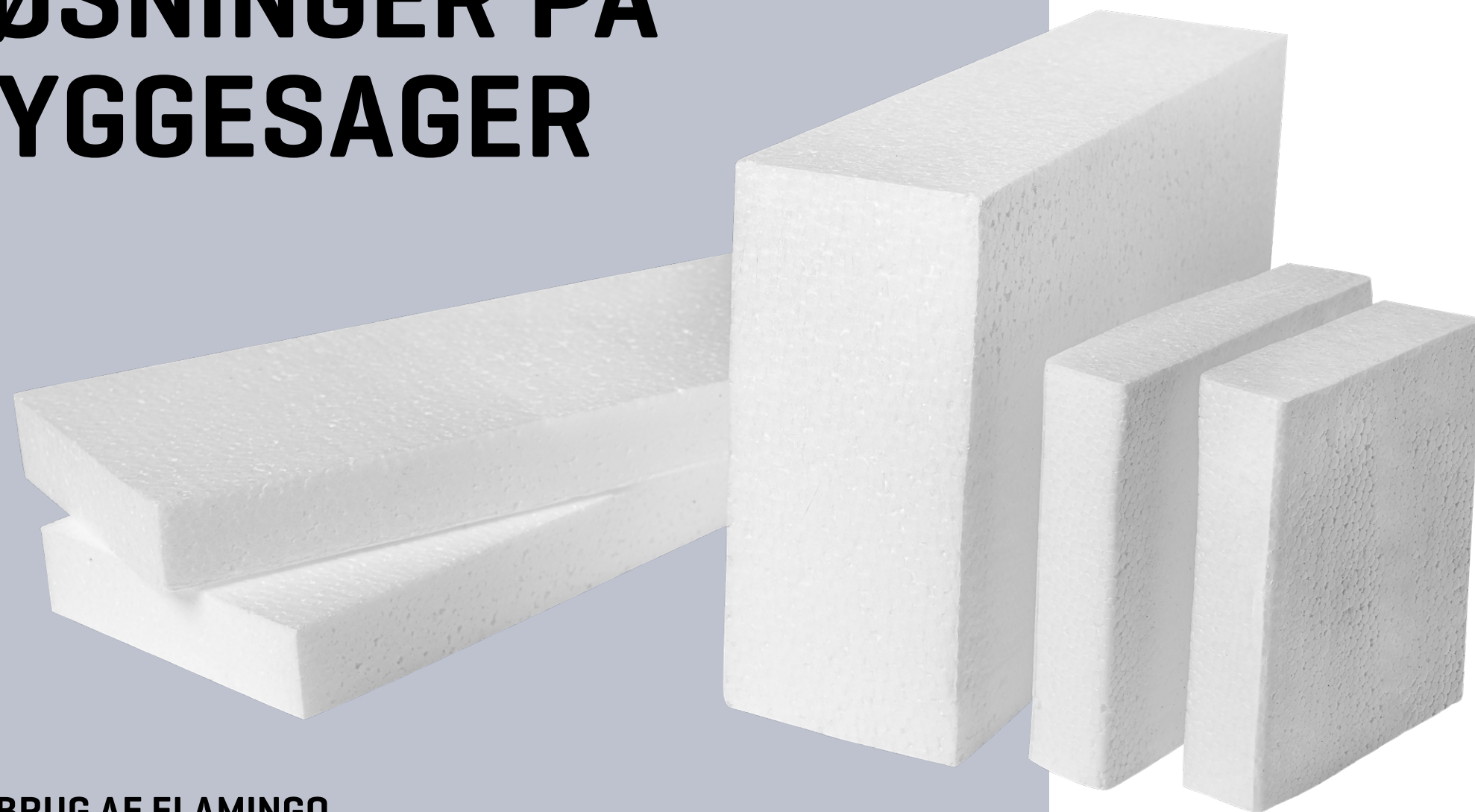
PILOTPROJEKTER OG INNOVATIVE LØSNINGER PÅ BYGGEPLADSEN



Vi skal turde at prøve nye ting.



INNOVATIVE LØSNINGER PÅ BYGGESAGER



GENBRUG AF FLAMINGO

I JORTON eksperimenterer vi kontinuerligt med innovative bæredygtighedsinitiativer med det formål at reducere energiforbrug og optimere genbrug og genanvendelse. Et væsentligt samarbejde er blevet etableret med STARK, hvor vi aktivt deltager i forsøg på at genanvende flamingo fra byggesagen i Vindinge med henblik på at undgå spild af overskydende materialer og rester. Vi fokuserer løbende på at afprøve innovative løsninger, ikke kun for at undgå spild, men også for at udvikle nye bæredygtige metoder i tæt

samarbejde med bygherre og andre samarbejdspartnere.

STARK og deres samarbejdspartner introducerede en komprimeringsmaskine, hvor flamingorester blev kværnet og derefter komprimeret til lange ”pølser”. Disse ”pølser” blev samlet på en palle og kan gensælges afhængigt af kvaliteten. Selvom maskinen, beregnet til at håndtere 4 m³ i timen, viste sig at være mere tidskrævende end forventet og derfor ikke økonomisk bæredygtig, estimerer vi, at forsøget vil nå næsten

nulomkostninger sammenlignet med traditionel bortskaffelse. En positiv effekt af forsøget er, at det muliggjorde gratis bortskaffelse af flamingo og fremmer genbrug af materialet.

Samarbejdet med STARK har været yderst velfungerende, og vi har haft en løbende og tæt dialog om dette bæredygtighedsforsøg. Vi er fortsat engageret med STARK og er klar til at udforske nye innovative løsninger inden for bæredygtighed på byggepladsen, når muligheder opstår.



GENTRÆ

I samarbejde med STARK har vi også fået udviklet plads til bure, hvor der kan opbevares rester af krydsfiner og lægter. Restmaterialet bliver afhentet og genbrugt hos Gentræ, så materialerne ikke går til spilde. Dette er afprøvet på vores byggeplads på Vindinge Nord.



Det har været et spændende eksperiment, men på sigt er det ikke økonomisk rentabelt i den nuværende form. Hvis dette skal lykkedes, skal man fremover se på, hvordan solcellerne kan bruges til at lade pladsens elværktøj, vores elbiler eller varmekilder i råhuset.



Mike Max Christensen,
Entrepriseleder

SOLCELLER PÅ SKURVOGNE

Vi har implementeret solceller på to af vores skurvogne til byggesagen i Lindeparken i Kolding, hvor vores byggeleders skurvogn hovedsageligt blev dækket af klimavenligt strøm. Dette er blandt andet et forsøg på at se, om det i en længere periode kan være holdbart i forhold til dækning af forbrug, resultatet

samt økonomien. Hele anlægget er online, så vi kan følge energiproduktionen. Forsøget viser desværre at i dens nuværende form er de grønne besparelser meget små, men takket være input fra folkene på pladsen ser vi ind i, hvordan konceptet kan forbedres.





TOTALRENOVERING AF SEKS SKURVOGNE I ESBJERG

På byggeriet af Danmarks nye plastsorterings- og genanvendelses anlæg ReSource Danmark har JORTON renoveret flere gamle skurvogne så de er blevet energioptimeret:

Vi har valgt at renovere fremfor at købe nyt for at spare på ressourcerne. Økonomisk er det ikke den store forskel, men vi syntes det virkede forkert at kassere gamle skurvogne, der stadig fungerede uproblematisk. Vi valgte derfor selv at efterisolere alle skurvognene og udskifte vinduerne så energiforbruget blev kraftigt reduceret. Hertil har vi etableret vandhaner med berøringssensorer og automatisk sluk, så også vandforbruget sænkes markant. Byggeriet af det nye plastsorteringsanlæg har mange grønne ambitioner og det virker forkert, at mens vi bygger, så har vi en stor skurby, der bruger unødvendigt mange ressourcer.

Hvordan bærer vi os ad?
Skurvognene tømmes fuldstændigt både for indvendig og udvendig beklædning sammen med gulv og loft, som bortskaffes forsvarligt. De bæredygtige tiltag er tiltænkt blandt andet ved valg af materialer, hvor der er valgt 3-lags døre og vinduer, for at bidrage til et bedre indeklima. Derudover er der valgt King-span isolering indvendigt. Det har en høj isoleringsevne samt lav lambda-værdi og gode brandegenskaber. Energigivenlig varmepumpe er valgt som den primære opvarmingskilde for at opnå en større energibesparelse. Genanvendelse af de eksisterende toiletter og håndvaske i god stand er tiltænkt for at spare på økonomien, men også for undgå mere miljøbelastning. For at opnå et sundt indeklima, er der valgt troldtektlofter som er lydabsorberende og samtidig giver et behageligt og sundt miljø. Med de valgte linoleums gulve får vi bæredygtige gulve,

som er økonomisk forsvarlige. Desuden, er de hovedsageligt fremstillet af bæredygtige materialer, som er lettere at rengøre og er mere robuste. Dette er blandt andet med til at forlænge levetiden på materialet, som på længere sigt giver en besparelse i økonomien. For at spare på vandet anvendes gennemstrømsvandvarmere, hvor vandet først opvarmes ved ibrugtagning. Derudover, er der berøringsfriarmatur samt censorstyret belysning og ventilation, der skal bidrage til energibesparelse på længere sigt. Tagløsninger med Phoenix tagpap for at undgå utætheder samtidig med, at den bidrager positivt til bæredygtighed og ikke mindst DGNB-certificering.

MOBIL LADESTANDER TIL BYGGEPLADSER FRA CLEVER

JORTON arbejder på at elektrificere vores vognpark. I forbindelse med dette har vi fået mobile ladestander til vores byggepladser. Ladestanderne er primært tiltænkt de byggepladser, hvor vores medarbejdere har behov for opladning af deres el-varevogne.

Pilotprojekt

Der er planlagt et pilotprojekt med ladeboks og Mercedes E-Citan på en byggesag i Fredericia.



OPFINDERPROJEKT MED UDVIKLING AF ARBEJDSREDSKABER

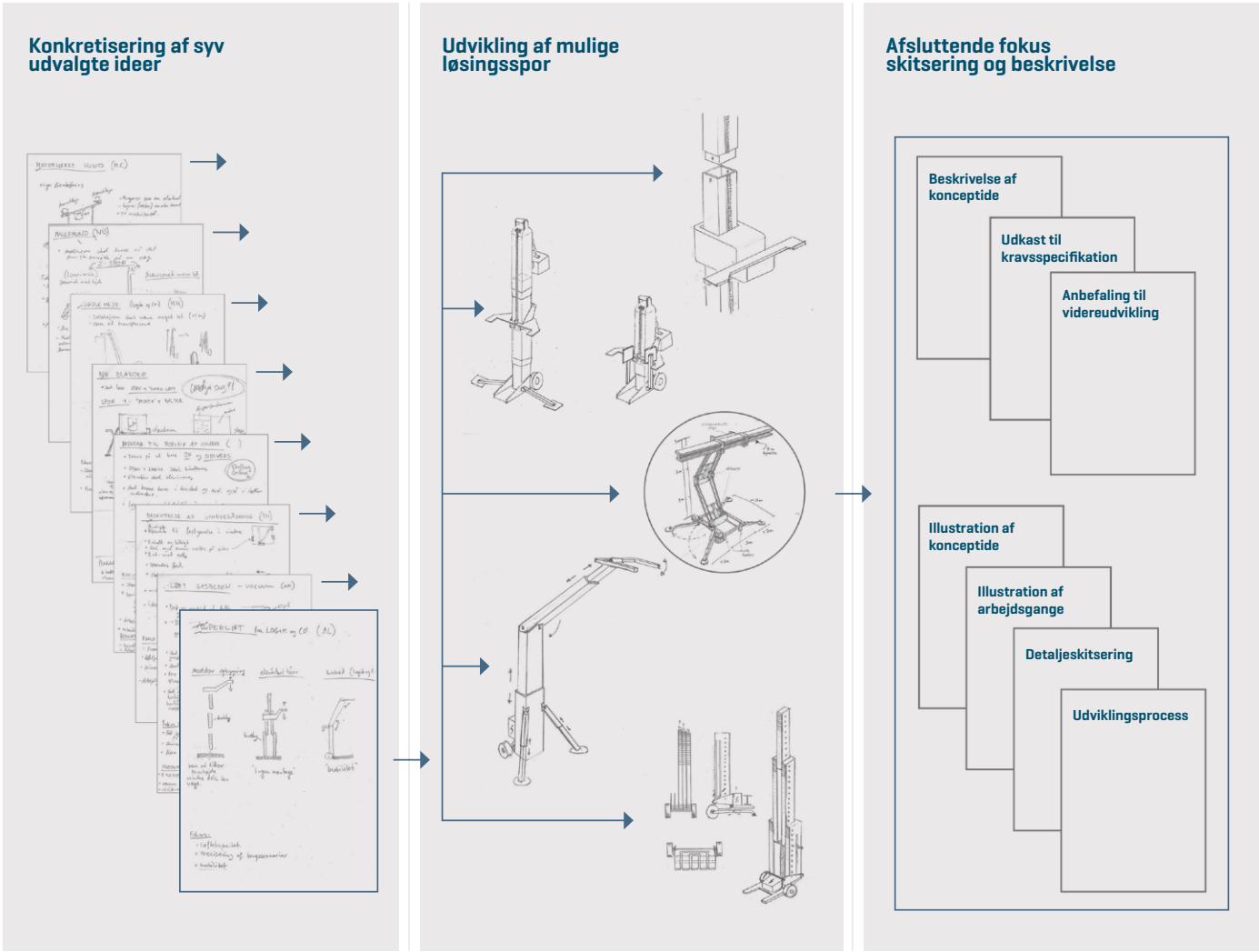
Vi har sammen med andre Kooperative virksomheder deltaget i et projekt med fokus på at udvikle hjælpemidler i byggebranchen.

Projektet er støttet af midler fra Udviklingsforeningen under Kooperationen. Kooperation har igangsat et nyskabende samarbejde med Lolle & Nielsen, en opfindervirksomhed, der dedikerer sig til udviklingen af produkter til forbedring af arbejds-

miljøet inden for bygge- og anlægssektoren. Dette langvarige projekt har strakt sig over tre år og har resulteret i udviklingen af flere hjælpemidler, herunder hejseudstyr, stiger med integreret belysning, målerbunde, rulleholdere til Conhojst og materialeplader til hårde hvidevarer. Lolle & Nielsen har været aktivt til stede på vores byggepladser, hvor de har indhentet værdifuld konkret viden og er blevet rådgivet af vores erfarne

medarbejdere, der forstår, hvad der fungerer i praksis. Resultatet af dette samarbejde inkluderer lanceringen af en "upper" (den grønne) og en Jeebee, hvor det 90 procent færdige produkt blev præsenteret for nylig. Begge produkter er baseret på elektricitet, og gennem test og meningsudveksling er der dannet grundlag for den fortsatte udvikling af disse innovative apparater.

SYV UDVALGTE IDEER



OVERORDNET PROCESPLAN FASE 1

SmartMover	Fase 1 Research & analyse Ide- og koncept	Fase 2 Konceptmodning Funktionsmodel	Konstruktion Alfa prototype	Produktmodning Beta prototype
	Upclimber			
	Opløft			
CBS Bench				



AFFALD

I byggebranchen bliver der brugt store mængder materialer, og det bliver derfor stadig vigtigere at have fokus på genbrug og korrekt håndtering af affald. Det er her de største CO₂e-gevinster kan hentes, hvis byggebranchen ønsker hurtigt at bevæge sig i en mere bæredygtig retning.

Derfor er håndtering af affald i forbindelse med både administration og den daglige byggepladsdrift et gennemgående emne for alle vores regioner. Vi ser fortsat, at reglerne varierer fra region til region, men vi vil de kommende år skærpe vores fokus på en bedre og mere effektiv affaldssortering på byggepladserne, så også flere og flere materialer kan genbruges.

Dette kræver især, at alle medarbejdere i JORTON tager del i vores grønne udvikling, for her kan vi ikke topstyre alle processer. De gode valg i forhold til sortering skal tages af den enkelte medarbejder på pladsen.

Derfor er det et kerneelement i vores bæredygtighedsstrategi, at alle medarbejdere skal slutte op om den. En grønnere virksomhed kan ikke skabes fra toppen. Det er et værdi- og tankesæt, som skal slå rod i alle led af forretningen. Det er disse rødder, vi nu kan se, er begyndt at vokse i alle dele af JORTON.

Vi har stor fokus på spild og genanvendelse. Udover sortering i henhold affaldsbekendtgørelsen, arbejder vi hen mod mere data og dokumentation vedrørende genanvendelse samt CO₂e-udledning på affald. Vi har derfor opmærksomhed på, hvor stor en andel af vores byggematerialer, der går til genanvendelse i forhold til de forskellige fraktioner. På denne måde kan vi vurdere, hvor vi gør en reel forskel. Desuden arbejder vi hen mod dataindsamling af, hvor vores byggeaffald bliver genanvendt, så vi får indblik i hele cyklus og kan etablere et dybere indblik i de potentielle

CO₂e-besparelser. Vi fremskaffer en månedsrapport på de fleste byggesager i forhold til oplysninger om sortering, mængder samt procentfordeling af genanvendelse fra den valgte affaldstransportør.

Genbrugstation på Quantafuel
For at undgå mere byggeaffald og fremme mere genbrug, har JORTON på vores byggesag for Quantafuel etableret en genbrugsstation, hvor der kan sættes rester og overskydende materialer fra byggesagen. Disse materialer kan enten anvendes på andre byggesager eller gå til direkte genbrug tilgængelig for alle aktører på byggepladsen.



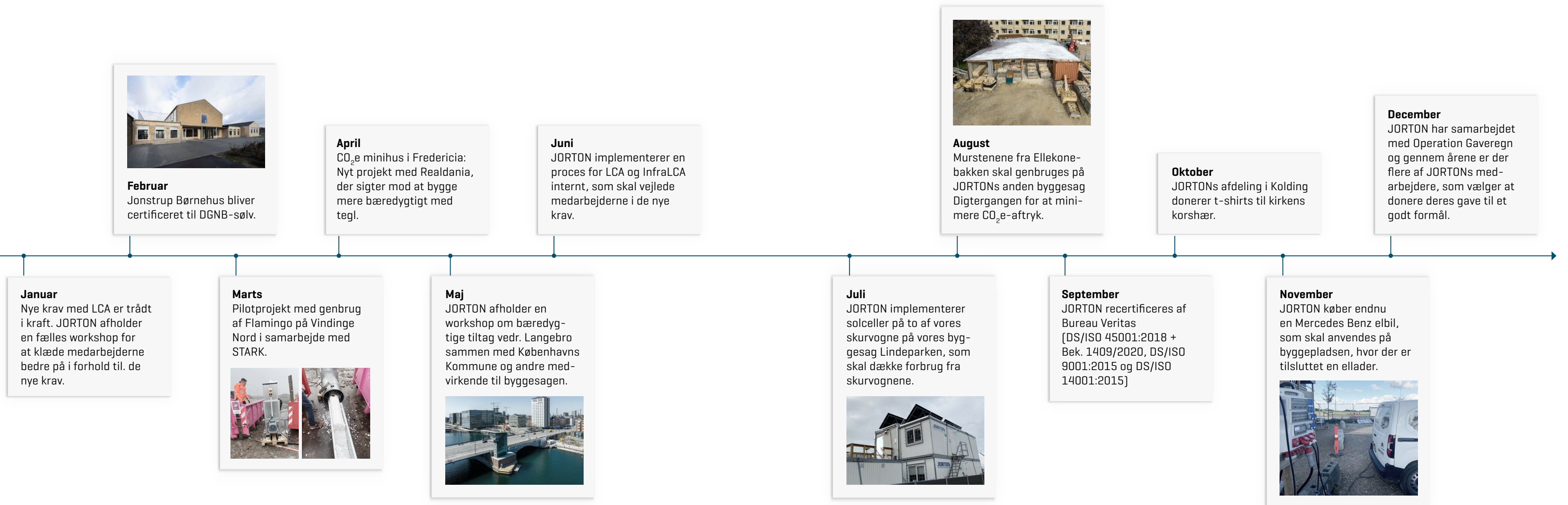
ARBEJDSTØJ

JORTON har rettet blikket mod genbrug og genanvendelse af arbejdstøj. Foruden byggebranchen er produktion af tøj en af de store klimasyndere og i byggeriet er forbruget af arbejdstøj stort pga. sikkerhedskrav og det faktum at håndværkerne arbejder ude i al slags vejr.

Derfor har vi vurderet i hvilke muligheder, der er for at genbruge- og genanvende arbejdstøjet bedre gennem en dialog med forskellige leverandører. Vi regner med, at vi i 2024 kan starte en forsøgsprojekt, hvor arbejdstøjets produktion og vores behandling af det brugte tøj behandles mere klimavenligt.

HVERDAGENS BÆREDYGTIGE TILTAG I JORTON 2023

” Både små og store tiltag er vigtige.



6

BÆREDYGTIGHEDS- AMBITIONER

REJSEN MOD 2030-MÅLENE



Bæredygtighedstiltag skal være datadrevet.



EFFEKT AF TILTAG

Vi ønsker at bidrage til et bæredygtigt samfund, og vi gør vores ypperste for at drive virksomhed på en økonomisk, social og miljømæssig bæredygtig måde. Gennem godt håndværk, dialog og samarbejde vil vi bygge med omtanke for vores medmennesker og det omgivende samfund.

Vi har valgt at tilslutte os SBTi [Science Based Target Initiative] for at skabe en målrettet kampplan for at opbygge en mere bæredygtig virksomhed. Vores vigtigste værktøj er et stort, hvor så alle indsatser er dokumenterbare så vores grønne rejse baserer sig på konkrete resultater.

Strategisk ambition

Vores strategiske ambition til bæredygtig drift er at positionere os som en virksomhed, hvor vores medarbejdere har den rette forståelse for bæredygtig drift. Vi vil indgå i en tæt dialog med vores samarbejdspartnere om at arbejde med bæredygtige løsninger på de enkelte projekter.

Som virksomhed ønsker vi at sætte ambitiøse mål, der er forankret i en konkret dokumentation. Vi anerkender, at vi som virksomhed i byggebranchen er afhængig af, at der på de enkelte projekter er en tæt dialog vedrørende brug af bæredygtige løsninger.

Vi har således ikke selv alle de nødvendige ressourcer eller beslutningsmuligheder til at træffe konkrete beslutninger om et projekt. Men vi tror på, at vi ved at sætte fokus på forhold, som vi kan påvirke, kan være med til at støtte de ambitiøse klimamål, som samfundet har defineret.

Konkret viser SBTi JORTON, hvor meget og hvor hurtigt vi skal reducere vores drivhusgasemissioner for at forhindre de værste konsekvenser af klimaændringer, hvilket fører os på en klar vej mod dekarbonisering. I kraft af JORTONs tilslutning til SBTi bliver vi i stand til at følge de anbefalinger, der sættes fra politisk side med henblik på at tackle den globale opvarmning.

Bæredygtighedsstrategi

SBTi er det mest anerkendte værktøj for virksomheder til at sætte mål for at reducere drivhusgasemissioner i henhold til Paris-aftalen, og er bredt accepteret i industrien. Da SBTi er baseret på seneste klimavidenskab og løbende bliver opdateret på baggrund af ny forskning, er det således efter vores vurdering det bedste målsætnings-rammeverk, der ses i markedet.

Det skaber derfor en troværdighed om JORTONs arbejde med at reducere drivhusgasemissioner frem mod 2030.

Grundet den kontinuerlige opbygning af viden indenfor klima og bæredygtighed, både i videnskaben og erhvervslivet forventes det derfor også, at mål der sættes på baggrund af den nuværende viden skal justeres og opdateres i fremtiden. Ved at arbejde efter dette, sikrer vi relaterede videnskabelige dokumenterede principper, der er understøtter de overordnede mål i samfundet.



Databehandling
For at sikre en sikker og ensartet datastruktur har vi på alle anvendte data udarbejdet en dataindsamlingsmanual.

I denne manual er følgende forhold beskrevet:

- Navn og titel på dataansvarlig
- Definition og enhed af nøgletal
- Beskrivelse af dataindsamlingsprocessen
- Beskrivelse af beregningsmetoden
- Kommentarer til evt. afgrænsning

Vores CO₂e-udledninger i Scope 3 er beregnet påbaggrund af “Spend-based method”. Det betyder, at CO₂e udledningen beregnes

på baggrund af JORTONs omkostninger. Vores omkostninger omregnes til CO₂e ved brug af omregningsfaktorer fra GHG-protokollen [EXIOBASE].

Disse data hentes via vores økonomisystem Navision og viderebearbejdes i et IT-værktøj fra EIVEE, hvor data kategoriseres. På denne måde sikrer vi et solidt overblik over vores data, der løbende kan opdateres med ny viden.

Princip for handlingsplaner
I JORTON ønsker vi at arbejde med bæredygtig drift på en struktureret måde, hvor konkrete tiltag bliver vurderet ud fra nogle faste kriterier inden de igangsættes.

Vi arbejder med følgende kriterier:

- Forventet effekt på CO₂e udledning

- Forventet økonomisk effekt
- Påvirkning på medarbejdere

- Ressourcer for implementering i virksomheden

Vores tilgang til bæredygtig drift er, at der er behov for en målrettet indsats for at reducere CO₂e udledningen.

Ved indførelse af bæredygtige tiltag som en naturlig del af hverdagen, skaber vi et grundlag, der vil sikre en positiv udviklingen af bæredygtig drift.



EKSEMPEL PÅ VURDERING AF BÆREDYGTIGE TILTAG INDEN IMPLEMENTERING

Scope 1	Forventet effekt på CO ₂ udledning [1 - 5]	Vurdering / beskrivelse	Forventet økonomisk effekt [1 - 5]	Vurdering / beskrivelse		Forventet påvirkning på medarbejder [1 - 5]	Vurdering / beskrivelse	Ressourcer til indførelse [1 - 5]	Vurdering / beskrivelse	Samlet vurdering
	Høj vurdering ved høj effekt		Høj vurdering ved lav økonomisk påvirkning			Lav vurdering ved stor påvirkning		Høj vurdering ved få ressourcer for indførelse		
1 Fokus på øget brug af el-drevne køretøjer	5	1-1 reduktion af CO ₂ e	5	Prisneutral		3	God kørekomfort, men begrænsning på drift (rækkevidde, trækraft)	5	Enkelt at indføre	18
2 Fokus på øget brug af el-drevne arbejdsmaskiner	5	1-1 reduktion af CO ₂ e	2	Forventet merudgift på 25-30% til indkøb Begrænset udbud af maskiner		3	Øget driftomkostninger til opladning	2	Kræver etablering af ladestandere på byggeplads	12
3 Fokus på tomgangskørsel på arbejdsmaskiner	5	1-1 til reduktion af omkostninger til dieselforbrug på besparelse	3	Vanskeligt at måle effekt af		4	Begrænset driftsomkostninger	3	Kræver meget instruktion og opfølgning på medarbejdere	15
4 Indførelse af hastighedsbegrænsning på køretøjer til 120 km/time	2	Har kun effekt ved motorvejskørsel	2	1-1 til reduktion af omkostninger til dieselforbrug på besparelse		2	Ved motorvejskørsel vil der være begrænsning eller begrænset påvirkning	5	Enkelt montage ved leverandør	11
5 Indførelse af krav til max. CO ₂ e udledning i forbindelse med valg af firmabil	3	Mange biler er CO ₂ e effektive	2	Reduktion af CO ₂ e giver mindre brændstofforbrug		4	Begrænsning på valg af biltype	5	Udbud ved leverandør tilpasses	14
6 Kørekursus til alle medarbejdere for at øge fokus på brændstoføkonomisk kørsel	4	God effekt	3	Ved fokus på brændstoføkonomisk kørsel er det bevist at forbrug kan reduceres med 12-15%		5	Giver effekt både ved arbejde og privat kørsel	3	Afholdelse af kørekursus i de enkelte regioner. Kan være vanskeligt at fastholde gode vaner	15

Figur 1

SBTi

SCIENCE BASED TARGET INITIATIVE



Scope 1

REDUKTION AF CO₂e-UDLEDNINGEN
FRA TRANSPORT

Scope 2

EN GRØNNERE
ENERGIFORSYNING

Scope 3

DYK NED I VIRKSOMHEDENS
VÆRDIKÆDE

SBTi: HØJESTE STANDARD FOR VIRKSOMHEDER

JORTON har besluttet at basere sit arbejde med bæredygtighed ved at tilslutte sig til Science Based Target (SBTi).

Science Based Targets-initiativet (SBTi) er et globalt organ, der gør det muligt for JORTON frivilligt at sætte ambitiøse emissionsreduktionsmål i tråd med den seneste klimavidenskab. Initiativet er et samarbejde mellem Carbon Disclosure Project (CDP), UN Global Compact, World Resources Institute (WRI) og World Wide Fund for Nature (WWF).

SBTi's mål er at give JORTON tillid til, at vores klimamål understøtter den globale økonomi for at minimere emissionerne inden 2030. Initiativet er med til at mobilisere den private sektor til at gå i spidsen for en presserende klimaindsats, og skal sørge for, at selskaber lever op til Paris-aftalens mål fra 2015 om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader.

SBTi viser konkret JORTON, hvor meget og hvor hurtigt vi skal reducere vores drivhusgasemissioner for at forhindre de værste konsekvenser af klimaændringerne, hvilket fører os på en klar vej mod dekarbonisering.

Ved at JORTON tilslutter sig Science Based Targets, bliver vi i stand til at tackle den globale opvarmning, samtidig med at vi udnytter fordelene og øger vores konkurrenceevne i overgangen til en klimaneutral økonomi.

SBTi er det mest anerkendte værktøj for virksomheder til at sætte mål for at reducere drivhusgasemissioner i henhold til Paris-aftalen, og er bredt accepteret i industrien. Fordi SBTi er baseret på seneste klimavidenskab og løbende bliver opdateret på baggrund af ny forskning, er det, efter vores vurdering det bedste målsætningsrammeverk der ses i markedet. Det skaber en troværdighed og transparens om JORTONs arbejde med at reducere drivhusgasemissioner frem mod 2030.

Grundet den kontinuerlige opbygning af viden inden for klima og bæredygtighed både i videnskaben og erhvervslivet forventes det derfor også, at mål der sættes på baggrund af den nuværende viden vil skulle justeres og opdateres i fremtiden. Ved at arbejde efter dette sikrer vi, at vi arbejder med nogle videnskabelige dokumenterede principper, der understøtter de overordnede mål i samfundet.



Hvad betyder CO₂e?

E'et står for "equivalent" og dækker over, at CO₂ blot er en blandt mange drivhusgasser og i stedet for at tage hensyn til alle disse forskellige stoffer, er man kommet frem med CO₂e. CO₂e betyder, at andre drivhusgasemissioner kan udtrykkes i form af CO₂ baseret på deres relative globale opvarmingspotentiale [GWP]. CO₂ har en GWP-værdi på 1, hvor andre drivhusgasser enten har en større eller mindre klimaindvirkning.



SCOPE 1

I det følgende beskrives JORTONs arbejdsmetoder til at reducere CO₂e udledning i Scope 1.

Hvad er Scope 1?

Scope 1 emissioner er direkte emissioner fra virksomhedsejede og kontrollerede ressourcer. Det indebærer alle køretøjer, der ejes eller kontrolleres af JORTON heriblandt JORTONs egne biler, varevogne og lastbiler. Alle brændstoffer, der producerer drivhusgasemissioner er omfattet af Scope 1. Kørsel i private biler er medtaget i Scope 3 under Business Travel. Vores eget materiel, der anvendes på interne byggepladser som f.eks. Manitous, gravemaskiner m.m., der anvender brændstof er en del af Scope 1.

Lejet materiel til eksterne parter indregnes som en del af Scope 3.

Målsætning jf. SBTi

Vi følger retningslinjerne fra SBTi med det formål at sikre, at den maksimale temperaturstigning i 2030 ikke overstiger 1,5 °C. Dette definerer reduktionen på vores CO₂e emissioner i Scope 1.

Vores udgangspunkt er udledningen fra 2021 og ved hjælp af beregningsværktøj fra GHG (EXIOBASE), er vores krav til re-

duktion af CO₂e beregnet til en reduktion på 42%. Vores samlede CO₂e udledning i Scope 1 i 2021 var 1.519 tons CO₂e, dette betyder, at vores mål til 2030 er en reduktion på 42%, som er regnet til 881 tons CO₂e.

Dette svarer til en årlig reduktion på ca. 5,9%.

Med baggrund i denne fordeling er der udarbejdet en handlingsplan for de enkelte bidrag. Konkrete tiltag udarbejdes til sikring af overholdelse af kravene fra SBTi. For at opretholde en systematisk tilgang til vores arbejde, organiseres individuelle bidrag i specifikke områder, der fokuserer på konkrete initiativer.

Intern transport

Benzin: Udledning fra det samlede benzinforbrug indebærer JORTONs biler, småmateriel som pladevibratører samt små byggepladsgeneratorer. Denne gruppe udgør i 2023 2,85% af vores samlede udledning i Scope 1.

Diesel: Anvendes til køretøjer, der anvender almindelig diesel som f.eks. formandsvogne på gule plader, lastbiler samt firmabiler på hvide plader. Denne gruppe udgør i 2023 65% af vores samlede udledning i Scope 1.

Offroad diesel

Offroad diesel: Anvendes til arbejdskøretøjer på byggepladser som f.eks. Manitou m.m.

Denne gruppe udgør i 2023 30,6% af vores samlede udledning i Scope 1.

Naturgas

Udledninger fra naturgas kan henføres til forbruget på vores produktionsenheder. Denne gruppe udgør i 2023 1,25% af vores samlede udledning i Scope 1.

Fyringsolie

Udledning fra fyringsolie, som anvendes til opvarmning af byggepladser f.eks. varmekanoner udgør i 2023 0,37% af vores samlede udledning i Scope 1.

HVO-diesel

Som et test-projekt afprøvede vi i 2021 brug af HVO-diesel på vores lastbiler. På baggrund af denne test har vi vurderet, at brug af HVO-diesel ikke er aktuelt i vores arbejde. Det skyldes, at der er forholdsvis få muligheder for at tanke HVO-diesel og at det er væsentlig dyrere end traditionel diesel.

Vi følger dog dette marked og har stort fokus på, hvordan udviklingen af alternative brændstofmidler til diesel og benzin

udvikler sig. Denne gruppe udgør derfor i 2023 0% af vores samlede udledning i Scope 1.

Beregning af CO₂e emissioner

Beregning af CO₂e emissionerne for de enkelte elementer er beregnet på baggrund af de faktiske forbrug af brændstof. Alle data er hentet fra leverandører med forbrug opgjort i liter. For at omregne liter til CO₂e forbrug, har vi anvendt GHGs omregningsfaktor fra 2021 [bilag 1].

Handlingsplaner og status for reduktion af CO₂e

I handlingsplanen for basisåret 2021 er detaljeret beskrevet hvilke initiativer, der har dannet grundlag for vores arbejde og fortsætter med at være fokusområder.

Intern transport

CO₂e udledningen for intern transport i basisåret 2021 var beregnet til 1.000 tCO₂e. Denne udledning kan henføres til, at vi i 2021 har kørt i alt 4.246.413 km og har brugt 400.649 liter brændstof, hvilket svarer til en CO₂e udledning på 236 gCO₂e/km.

I 2023 er den samlede CO₂e udledning for intern transport beregnet til 1023 tCO₂e. Denne stigning kan henføres til, at vi i 2023 har brugt 404.104 liter brændstof samt har haft et elforbrug på 106 MWh til opladning af elbiler. I 2023 har vi dog i alt kørt 5.117.310 km, hvilket er en væsentlig stigning i forhold til 2021. Det svarer altså til, at CO₂e udledning pr. kørt km er faldet til på 200 gCO₂e/km.

For at nå vores mål med en reduktion på 42% af udledningen, har vi vurderet forskellige tiltag. Her har vi arbejdet med følgende indsatser:

1. Øget brug af eldrevne køretøjer
2. Max krav til CO₂e udledning ved anskaffelse af biler på hvide plader
3. Fokus på brændstofbesparende kørsel

FOKUSOMRÅDER



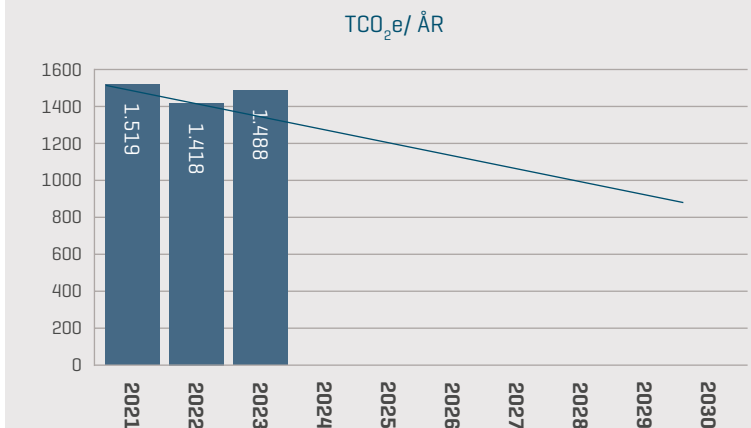
Forbrænding af brændstof



Firmabiler

CO₂e REDUKTION FREM MOD 2030

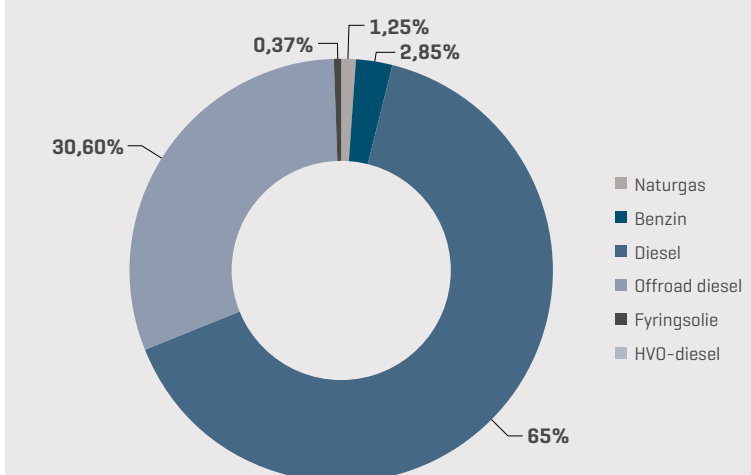
	Basisår [2021]	Målår [2030]	% SBTi reduktion
Scope 1 emissioner [tCO ₂ e]	1.519	881	42,0%



Figur 2

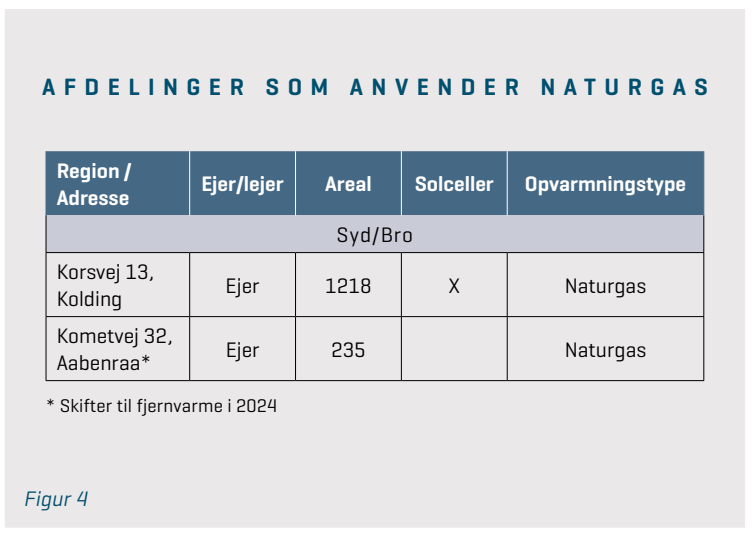
CO₂e UDLEDNING SCOPE 1

Scope 1 består af flere forskellige elementer, som kan visualiseres som følgende



Figur 3





”

Det er vigtigt for os, at bæredygtighed er noget, som alle i virksomheden arbejder med. Heldigvis ser vi en stor opbakning til den grønne omstilling fra alle medarbejderne og mange vil gerne bidrage med ideer eller suge ny viden til sig.



Muna Prakriti Parajuli,
Bæredygtighedskoordinator

1. Øget brug af eldrevne køretøjer
I 2023 udgjorde vores vognpark 194 køretøjer (Se fordeling i figur 5)

Vi har kørt 5.117.310 km og har forbrændt 404.104 liter brændstof.

Jf. Figur 5 oversigt ses, at vores vognpark primært består af personbiler og mandskabsvogne idet de udgør 98% af vores vognpark.

Udover disse biler har vi tre lastbiler. Vi ejer selv vores lastbiler, mens alle vores øvrige biler leases med en udskiftningsperiode på 36 måneder.

Vi arbejder løbende på at øge andelen af eldrevne køretøjer og her har vores fokus primært været på vores personbiler og mandskabsvogne, idet de udgør størstedelen af vores køretøjer.

I 2021 havde vi fire elbiler. Ud fra en gennemsnitsbetragtning er vores mål, at eldrevne køretøjer i 2030 udgør 50% af vores vognpark, så vi kan nå vores mål med en reduktion på 42% i forhold til CO₂e udledning fra transport.

I 2023 består vores vognpark nu af 24 elbiler, og udgør 12% af vores vognpark.

2. Max. krav til CO₂e udledning ved anskaffelse af biler på hvide plader
I JORTON anerkender vi, at der kan være individuelle årsager til at vælge et køretøj på diesel eller benzin.

For at sikre, at valg af køretøj sker med størst mulige hensyntagen til bæredygtighed, har vi defineret en max. tilladelig grænse på udledning af CO₂e på 160 g CO₂e/km.

3. Fokus på brændstofbesparende kørsel
Som et pilotprojekt havde vi i 2021 nogle medarbejdere på et kursus med henblik på at få afklaret, hvor meget køreadfærd påvirker forbruget af brændstof. Resultatet af dette kursus viste, at med en optimal køreadfærd kan brændstofforbruget reduceres med 12-15%.

Den største mulige reduktion af brændstofforbruget sker dog ved motorvejskørsel, og da vores overordnede strategi har fokus på at være lokalt forankrede vil den reelle mængde af motorvejskørsel være minimal. Samtidig er et væsentligt element i denne vurdering også i forhold til, hvordan vi evt. dokumenterer forbedringen af kørselsadfærden, idet vores vurdering er, at det vil kræve digitale redskaber.

Vi har derfor på nuværende tidspunkt ikke valgt at have fokus på brændstofbesparende kørsel.

Offroad diesel
CO₂e udledningen for offroad diesel er i 2023 beregnet til 455 tCO₂e. Forbruget af offroad diesel kan henføres vores kørende arbejdsmaskiner på byggepladserne. Af den grund er den samlede udledning afhængig af vores aktivitetsniveau og vi har derfor opgjort vores udledning i forhold til antal arbejdstimer.

Vi har i 2023 haft i alt 802.219 arbejdstimer og vores CO₂e udledning pr. arbejdstime kan således beregnes til 567 gCO₂e/arbejdstime.

I 2021 var CO₂e udledningen fra offroad diesel på 485 gCO₂e/arbejdstime, og vi har derfor oplevet en mindre stigning.

For at nå vores mål med en reduktion på 42% skal den samlede udledning reduceres til 216 tCO₂e eller 285 gCO₂e/arbejdstime.

På baggrund af data fra figur 2 side 44 har vi vurderet flere forskellige tiltag. For at opnå denne reduktion har vi valgt at arbejde videre med følgende indsatser:

1. Fokus på øget brug af eldrevne arbejdsmaskiner
2. Fokus på tomgangskørsel på arbejdsmaskiner

1. Fokus på øget brug af eldrevne arbejdsmaskiner
Ved at anvende eldrevne arbejdsmaskiner minimeres mængden af udledt CO₂e i den daglige drift.

Vi følger markedet på eldrevne køretøjer, da vi oplever, at der her sker en positiv udvikling i forhold til pris og effektivitet.

Udfordringen på nuværende tidspunkt er, at eldrevne arbejdsmaskiner pt. er væsentlige dyrere end dieseldrevne arbejdsmaskiner. Af den grund har vi vurderet, at omkostningerne til en udskiftning af vores arbejds-køretøjer til eldrevne maskiner, på nuværende tidspunkt ikke er økonomisk bæredygtigt.

Da vi ser en stor udvikling på dette område, følger vi markedet tæt, og forventer med tiden også at kunne udskifte vores dieseldrevne arbejdsmaskiner med eldrevne.

2. Fokus på tomgangskørsel
Vores arbejdsmaskiner anvendes til forskellige arbejdsopgaver på vores byggepladser og vores CO₂e udledning er derfor tæt forbundet til den varighed som maskinen er i drift.

For at måle på hvorvidt tomgangskørsel minimeres, er det nødvendigt med et digitalt redskab. I stedet for at investere heri er det på nuværende tidspunkt vores vurdering, at vi ved interne kurser for vores medarbejdere vil kunne give dem en bedre kørselsadfærd og dermed også forståelse for hvorfor tomgangskørsel bør minimeres.

Naturgas
I JORTON ejer vi vores egne produktionsenheder og i 2021 havde vi tre lokationer, der anvendte naturgas.

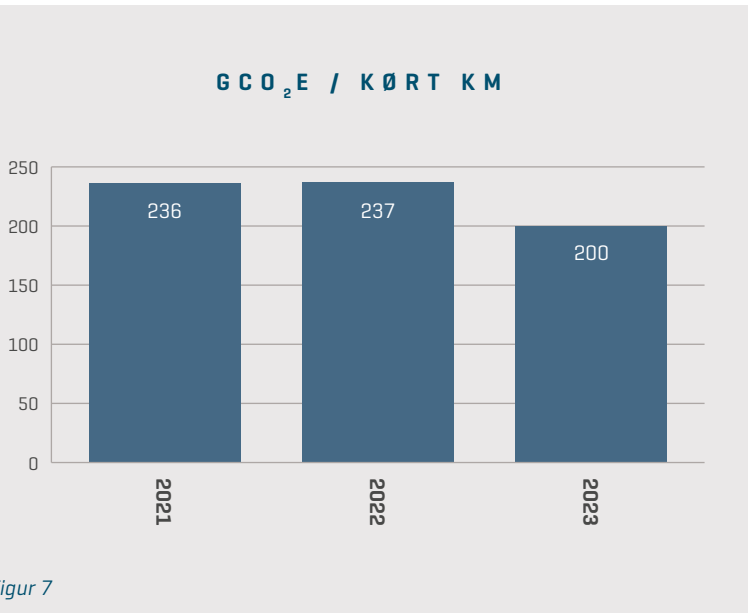
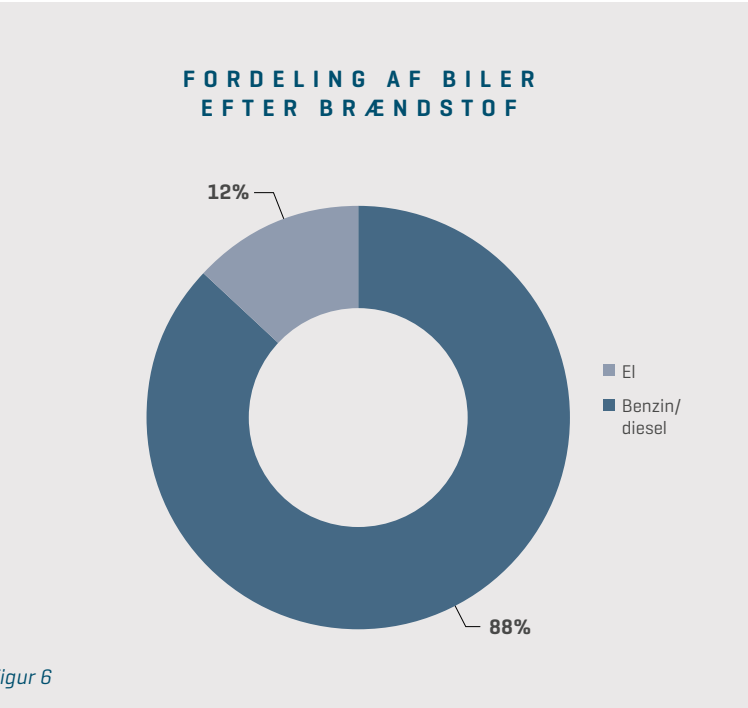
Siden har en af vores lokationer fået varmepumpe og vi har derfor i 2023 to lokationer der anvender naturgas. En af disse forventes at blive udskiftet til fjernvarme i løbet af 2024.

For at reducere vores CO₂e-udledning fra naturgas vil vi løbende vurdere om det er muligt at udskifte naturgas til en alternativ varmekilde.

OVERSIGT OVER TRANSPORTMIDLER

Type	Antal
Personbiler på hvide plader, benzin/diesel	36 stk.
Personbiler på gule plader, benzin/diesel	23 stk.
Personbiler på gule plader, el	8 stk.
Personbiler på hvide plader, el	12 stk.
Mandskabskøretøjer, diesel	108 stk.
Mandskabskøretøjer, el	4 stk.
I alt antal personbiler	191 stk.
Lastbiler med aksestryk 19 tons	2 stk.
Lastbiler med max aksestryk 5,7 tons	1 stk.
Samlet antal køretøjer	194 stk.

Figur 5



SCOPE 2

I det følgende beskrives, hvordan JORTON arbejder med at reducere CO₂e udledning i Scope 2 samt startegien for arbejdet hertil.

Hvad er Scope 2?

Scope 2 emissioner er indirekte emissioner fra produktion af købt energi fra en forsyningsvirksomhed.

Det vil sige, at det inkluderer alle vores drivhusgasemissioner, der frigives i atmosfæren, fra vores forbrug af købt el, damp, varme og køling.

I vores bygninger anvender vi ikke køling, så af denne grund er vores CO₂e-udledning i Scope 2 begrænset til el-forbrug samt varmekonsum ved brug af fjernvarme.

Vores beregning af Scope 2 er afgrænset til vores egne bygninger. Vi har valgt at afgrænse os fra at beregne Scope 2

emissioner på de byggepladser, hvor vi anvender energi til opførelse af de enkelte byggesager. Årsagen til dette er, at indsamlingen af data på dette forbrug er forbundet med en væsentlig usikkerhed.

På trods af denne afgrænsning har vi fokus på vores energiforbrug på byggepladser, idet vi løbende arbejder med energimæssige forbedringer på det materiel vi anvender på byggepladserne.

Med udgangspunkt i vores basisår 2021 har vi jf. SBTi-tool beregnet, at vi skal reducere vores Scope 2 udledning med 42% for at overholde kravene i SBTi, svarende til en årlig reduktion på 5,6%.

Beregningsmetode

I henhold til SBTi GHG-protokollen skal man rapportere Scope 2 på to forskellige metoder som er lokations- og markedsbaserede.

Den markedsbaserede metode: Emissioner beregnes baseret på den elektricitet, som virksomheden har valgt at købe, er ofte beskrevet i kontrakter eller med certificeringer med grøn strøm. Ved køb af et grønt certifikat får vi den størst mulig andel af strøm fra grønne energikilder.

Den lokationsbaserede metode: Her beregner man emissioner baseret på emissionsintensiteten i det lokale net område, hvor elforbruget forekommer. Den lokationsbaserede metode tager derfor ikke hensyn til kontrakter, men derimod tildeler den lokale net gennemsnitlige emissionsfaktor til al brug, uanset hvor den kommer fra.

Ved brug af denne beregningsmetode beregnes CO₂e udledningen uafhængig af energikilde.

Markedsbaseret beregning

Vores samlede CO₂e udledning i Scope 2, beregnet efter den markedsbaserede beregning er i 2021 beregnet til 11,2 tons CO₂e med et mål om en reduktion på 42% i 2030.

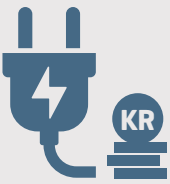
I 2023 er denne beregnet til 11,7 tCO₂e, hvilket er en mindre stigning siden 2021.

Vi anvender strømforbrug, hvor størstedelen af strøm stammer fra grønne energikilder på alle vores kontorer. Dette resulterer i at hele vores markedsbaserede Scope 2 udledning kan henføres til vores varmekonsum.

Lokationsbaseret beregning

Vores samlede CO₂e udledning i Scope 2, beregnet efter den lokationsbaserede beregning er i 2021 beregnet til 50,8 tCO₂e med et mål om en reduktion på 42% i 2030. Dette svarer til en reduktion på ca. 5,6% hvert år. For 2023 er denne beregnet til 85,8 tCO₂e. Denne stigning skyldes en forhøjelse af vores elforbrug.

FOKUSOMRÅDER



Købt Elektricitet



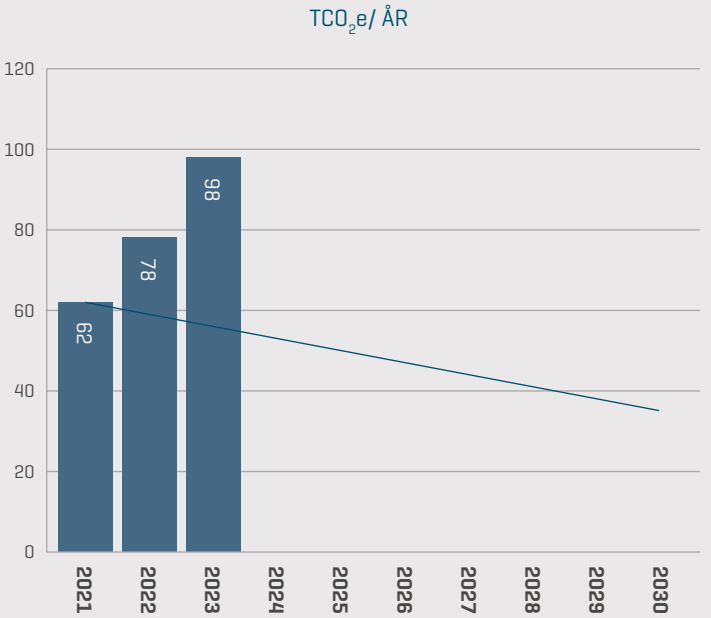
Købt fjernvarme

Tag fat på energiproduktionen

JORTON har implementeret 186 solceller på vores hovedkontor i Aarhus, som er med til at dække halvdelen af vores el-forbrug afhængigt af sæson. Vi har også fået solceller på vores afdeling i Kolding. Dette har ikke direkte påvirket vores CO₂e aftryk, eftersom vi indkøber Grøn certifikat, men vi er i højere grad selvforsynende med grøn energi og trækker mindre på elnettet. Set i lyset af den seneste energikrise har dette tiltag også vist sig som et økonomisk fordelagtigt tiltag.

MÅL FOR REDUKTION AF CO₂E
BEREGNET SAMLET FOR SCOPE 2

	Basisår (2021)	Målar (2030)	% SBTi reduktion
Scope 2 emissioner (tCO ₂ e)	62	35	42,0%



Figur 8

For 2023 er denne beregnet til 85,8 tCO₂e. Denne stigning skyldes en forhøjelse af vores elforbrug.

Jf. Scope 1 har vi siden 2021 udskiftet en lokation fra naturgas til varmepumpe og udledningen i forbindelse med elforbruget hertil er nu en del af Scope 2.

Derudover har vi fra 2021 til 2023 udvidet vores vognpark med 20 elbiler. Elforbruget til opladning af disse er en del af Scope 2. Samtidig har vi etableret ladestandere på mange af vores lokationer, hvor eksterne gæster også har mulighed for at lade deres elbil. Dette forbrug er nu også inkluderet i Scope 2.

CO₂e udledningen i vores lokationsbase-rede Scope 2 beregning kan henføres til forbrug af el og fjernvarme. Fordelingen kan opdeles som anvist på figur 9.

Vedrørende emissionsberegninger har vi

anvendt GHG-emissionsfaktor fra 2021. Vi har 11 produktionsenheder, der hver især bidrager til vores CO₂e-udledning [figur 10].

Handlingsplaner for reduktion af CO₂e
På baggrund af ovenstående gennemgang af vores CO₂e udledning i Scope 2 har vi arbejdet med følgende emner:

- Fjernvarme**
1. Reduktion af rumtemperatur
 2. Intelligent styring af varme i bygninger
 3. Reduktion af lys-niveau i gangarealer

- El-forbrug**
4. Brug af solceller
- 1. Reduktion af rumtemperaturer**
For at reducere vores energiforbrug følger vi myndighedernes anbefalinger og har derfor i 2022 forsøgt at sænke rumtempe-

aturen til 19 °C i vores administrations-bygning på Robert Fultons Vej i Aarhus. Da vi ikke kunne se en reduktion i vores varmekonsum på lokationen, har vi ikke gentaget dette forsøg i vinteren 2023. I stedet har vi udskiftet lokationens radiatorer, for på den måde at kunne spare på energien.

2. Intelligent styring af varme i bygninger
Der findes forskellige muligheder for at montere intelligent styring på vores termostater, så vores varmekonsum kan reguleres automatisk. I den forbindelse har vi udskiftet vores radiatorer i vores administrationsbygning i Aarhus.

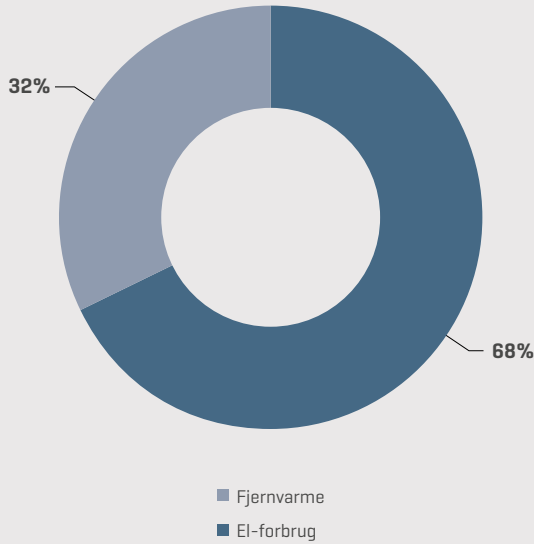
3. Reduktion af lys-niveau i gangarealer
Som et forsøg har vi reduceret lysniveauet i gangarealerne i vores administrationsbygning på Robert Fultons Vej for at spare på vores energiforbrug.

4. Brug af solceller
Jf. figur 10 har vi har installeret solceller på vores kontor i Kolding.

Selv om vi anvender grøn strøm, der ikke udleder CO₂e er vores vurdering, at solceller er et bæredygtigt produkt, der bidrager positivt til det grønne regnskab og er et økonomisk bæredygtigt tiltag.

Ved at anvende solceller på vores egne bygninger får vi erfaringer til, hvordan vi evt. kan anvende dem til andre formål i JORTON. Vi vil derudover undersøge mulighederne for at få etableret solceller på flere af vores lokationer.

FORDELING AF ENERGI FORBRUG



Figur 9

OVERSIGT OVER ENERGI FORBRUG I JORTON

Region / Adresse	Ejer/lejer	Areal	Solceller	Opvarmningstype
Nord				
Halkjærvej 8b, Aalborg	Ejer	328 m²		Fjernvarme
Halkjærvej 11, Aalborg	Ejer	1347 m²		Fjernvarme
W. Brùels Vej 3, Hjørring	Ejer	201 m²		Varmepumpe
Midt				
Robert Fultons Vej 16, Aarhus	Ejer	2469 m²	X	Fjernvarme
Robert Fultons Vej 18, Aarhus	Ejer	2523 m²		Fjernvarme
Jomfruløkken 5, Randers	Lejer	200 m²		Fjernvarme
Syd/Bro				
Korsvej 13, Kolding	Ejer	1218 m²	X	Naturgas
Kometvej 32, Aabenraa*	Ejer	235 m²		Naturgas
Brølæggervej 13, Esbjerg	Ejer	820 m²		Fjernvarme
Fyn				
Højmevej 22, Odense	Ejer	388 m²		Fjernvarme
Sjælland/Bro				
Foldagervej 16, Køge	Ejer	498 m²		Varmepumpe
I alt		10.027 m²		

* Skifter til fjernvarme i 2024

Figur 10



SCOPE 3

I dette afsnit beskrives JORTONs mål og strategiplan for Scope 3. Ligeledes beskrives den anvendte beregningsmetode samt handlingsplaner med konkrete indsatser.

Beregning af CO₂e i Scope 3 er på nuværende tidspunkt baseret på spend data. Vi har tilkoblet EIVEE, som bidrager med at få et overblik over vores CO₂e udledning. Ulempen ved spend data er, at det er baseret på nogle konservative data og vores emissioner kommer til at stige i takt med eventuel vækst i vores omsætning. Målet for JORTON er derfor at have fokus på at uddybe vores data, så vi udvikler dataindsamlingen efter figur 11. Lige nu har vi primært spend baserede data, men er godt i gang med at indsamle flere aktivitets baserede data, så vi får mere specifikke data på vores indkøb og forbrug.

Hvad er Scope 3?

Scope 3 emissioner er alle indirekte emissioner i virksomhedens værdikæde, som er knyttet til virksomhedens drift. Det vil sige, at det omhandler alle vores leverandører, underentreprenører samt samarbejdspartnere, hvor vi ikke har en direkte indflydelse eller påvirkning på CO₂e udledningen. Scope 3 er iht. Green House Gas-protokollen opdelt i 15 kategorier, hvor vi har fokus på kategori 1-8 samt kategori 13:

1. Indkøbte varer og tjenester
2. Anlægsaktiver
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser
5. Affald
6. Forretningsrejse
7. Medarbejderpendling
8. Indlejede aktiver
9. Transport og distribution af kunder
10. Behandling af solgte produkter
11. Brug af solgte produkter
12. Slutbehandling af solgte produkter
13. Udlejede aktiver
14. Franchising
15. Investeringer

Som tidligere nævnt er vores CO₂e-udledninger i Scope 3 beregnet på baggrund af "Spend baseret metode". Det betyder, at

CO₂e udledningen beregnes på baggrund af omkostninger omregnet til CO₂e ved brug af tilgængelige omregningsfaktorer. Disse data hentes via vores økonomisystem Navision og viderebearbejdes i et IT-værktøj fra EIVEE, hvor data kategoriseres. På denne måde sikrer vi os et solidt overblik over vores data, der løbende kan opdateres med ny viden.

1. Indkøbte varer og tjenester:

Omfatter alle opstrøms [fra produktion til "fra fabrik" leverancer] emissioner fra produktionen af varer og tjenester købt af virksomheden. Det vil sige, at det inkluderer bl.a. alle vores indkøbte varer og tjenester fra vores leverandører og underentreprenører.

Fremgangsmetode: Data hentes via et udtræk af alle indkøb ved kreditorer. På baggrund af det opdeles alle varekøb i relevante grupper.

2. Anlægsaktiver: Omfatter anlægsaktiver, der bruges af virksomheden til produkter og tjenester.

Dette kan omfatte bygninger, maskiner, værktøj og udstyr, kraner m.m.

Fremgangsmetode: Der tages udgangspunkt i tilgange i anlægsnoten i årsrapporten. Summen beregnes som kostprisen inkl. Omkostninger direkte til-

knyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter: Omfatter brændstof og energirelaterede aktiviteter, som er købt og forbrugt af virksomheden i rapporteringsåret, som ikke er omfattet af Scope 1 og 2.

4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser: Består af omkostninger til transport og distribution af varer og tjenesteydelser købt eller erhvervet i rapporteringsåret, som ikke er inkluderet i Scope 1 og 2. Disse emissioner kommer fra at bruge en ekstern vognmand til at transportere vores materiel til byggepladsen som f.eks. skurvogne, manitou samt transportører.

5. Affald: Vedrører affald sendt til lossepladser og spildevandsbehandlinger. Her inkluderes bl.a. affald indsamlet på vores produktionskontorer og på vores byggepladser.

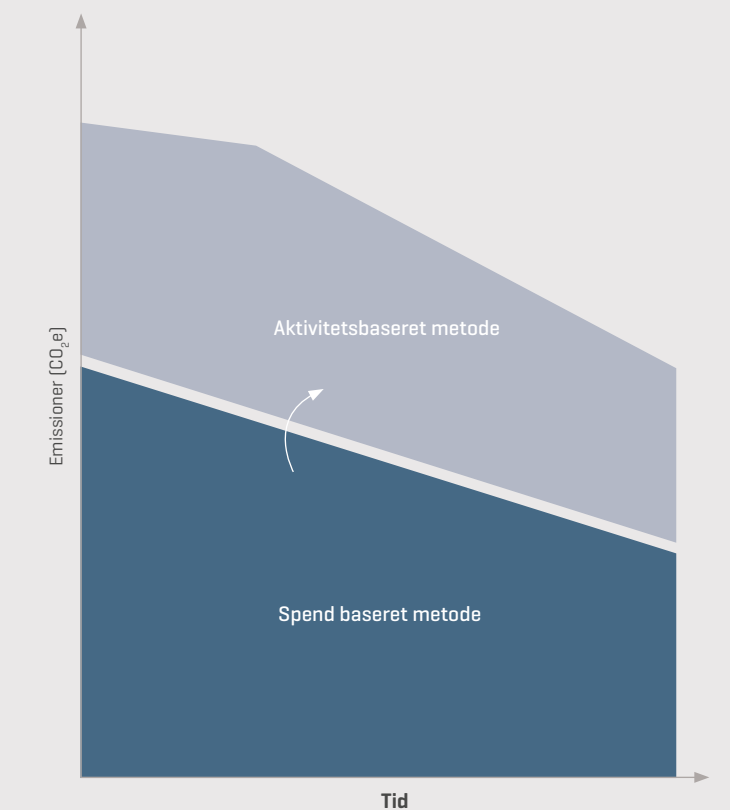
Dette omfatter omkostninger til afhentning af affald købt eller erhvervet i afrapporteringsåret, som ikke allerede er inkluderet i Scope 1 og 2.

6. Forretningsrejser: Her er der inkluderet virksomhedens forretningsrejser f.eks. flyrejser, tog, taxa, busser, erhvervskørsel med

FOKUSOMRÅDER



SPEND DATA TIL AKTIVITETSBASERET DATA



Figur 11



private køretøjer. Beregning her er baseret på befordringsgodtgørelse udbetalt til medarbejdere ift. arbejdsrelaterede rejser herunder byggepladsbesøg m.m.

7. Medarbejderpendling: Inkluderer medarbejdere, der bruger egen bil til intern kørsel til forretningsrejser, dvs. her er kørsel til og fra arbejde inkluderet. Her indgår funktionærstillinger og timelønnede medarbejdere. Udgangspunktet er den gennemsnitlige pendlerdistance taget fra Danmarks Statistiks sidste tal for 2019.

Beregningen er baseret på flere forudsætninger:

- Antal km. Dagligt: Det antages, at alle medarbejdere har 22 km til arbejde [Danmarks Statistik, 2019]

- Antal arbejdsdage: Det forudsættes, at alle medarbejdere arbejder 220 dage om året.

- Statens takst på 3,44 kr. pr. km: Det forudsættes, at alle ansatte der ikke har firmabil til rådighed kører på arbejde i egen bil.

Kørsel frem og tilbage fra arbejdet er regnet med her. Der er medregnet alle medarbejdere som ikke kører i firmabil.

8. Indlejede aktiver: Virksomhedens indlejede aktiver, herunder energiforbruget på vores indlejede afdelingskontor i Randers.

9. Transport og distribution af kunder: Vi har ikke nogen emissioner fra transport og distribution efter byggeriet er opført. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

10. Behandling af solgte produkter: Vi har ikke nogen emissioner fra tredjemands forarbejdning af solgte mellemprodukter efter salg fra den indberettende virksomhed. Dette er ikke relevant for JORTON.

11. Brug af solgte produkter: inkluderer emissioner fra produkter i brug, der sælges til forbrugerne.

JORTON konstruerer bygninger og anlægsstrukturer og vi leverer i byggeperioden en tjeneste og dermed ikke et produkt. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

12. Slutbehandling af solgte produkter: Inkluderer emissioner fra produkter der sælges til forbrugerne efter endt levetid.

JORTON konstruerer bygninger og anlægsstrukturer og vi leverer i byggeperioden en tjeneste og dermed ikke et produkt. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

13. Udlejede aktiver: Udlejning af materiel til eksterne er medregnet her. Dvs. skurvogne, kraner, teleskoplæssere og andet materiel. Ud fra vores økonomisystem trækker vi antal dage enheden er udlejet og regner herefter energiforbruget i perioden. (Forbrug af el/ diesel).

I takt med energioptimering af vores materiel vil udledningen fra denne kategori også reduceres. Vi har bl.a. fokus på at etablere varmepumpe i alle vores skurvogne. I 2021 havde vi 48 skurvogne med varmepumper hvor vi i 2023 er oppe på 100 skurvogne med varmepumpe.

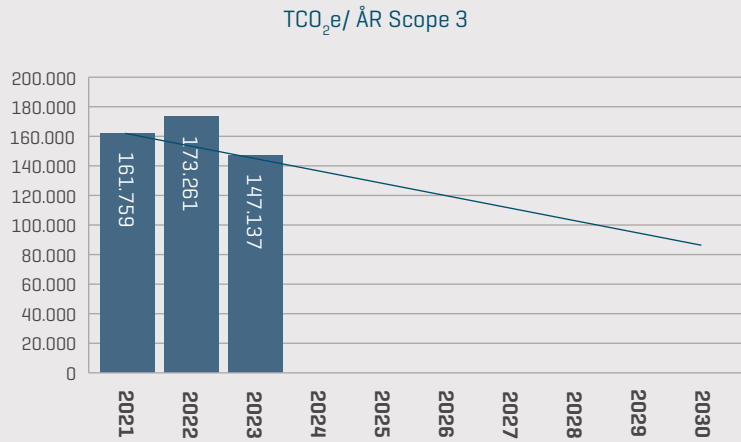
CO₂E REDUKTION FREM MOD 2030

Target setting method	Economic intensity
Base year	2021
Target year	2030
Base year output	7.043
Target year output	
Scope 3 emissions [total specific categories]	161.759 tCO ₂ e.

	Basisår (2021)	Målar (2030)	% SBTi reduktion
Economic intensity (tCO ₂ e/unit value added)	25,9	13,5	51,6%

Figur 12

CO₂E REDUKTION FREM MOD 2030



Figur 13

14. Franchising: Omfatter virksomheder, der opererer under en licens til at sælge eller distribuere en anden virksomheds varer eller tjenester inden for et bestemt sted. JORTON har ingen af disse.

15. Investeringer: JORTON har ikke investeringer og ejer ikke andele i andre aktiver ud over egne ejendomme.

Målsætning jf. SBTi
Vi arbejder efter krav fra SBTi med henblik på at sikre, at den maksimale temperaturstigning i 2030 er 1,5 °C. Dette definerer reduktionen på vores CO₂e emissioner i Scope 3. Vores udgangspunkt er emissioner fra 2021 og ved hjælp af beregningen, er vores mål at CO₂e udledningen fra Scope 3, Kategori 1 [Indkøbte varer og tjenester] pr. omkostning til materialer og underentreprenører i mio DKK skal reduceres med 51,6%

Beregningsmetode
Vores Scope 3 emissioner er baseret på spend data, hvor vi har anvendt GHG-protokollens omregningsfaktorer fra 2021 til at beregne CO₂e udledning. Årsagen til valg af spend data til Scope 3 er pga. utilgængelige aktivitetsbaserede data. Vores Scope 3 er derfor på nuværende tidspunkt primært opgjort efter den spend baserede metode, og vores arbejde vil de kommende år gå målrettet efter at få gjort så stor en andel af vores CO₂e udledning til aktivitetsbaseret.

For at illustrere og beregne vores Scope 3 emissioner, har vi anvendt værktøjet

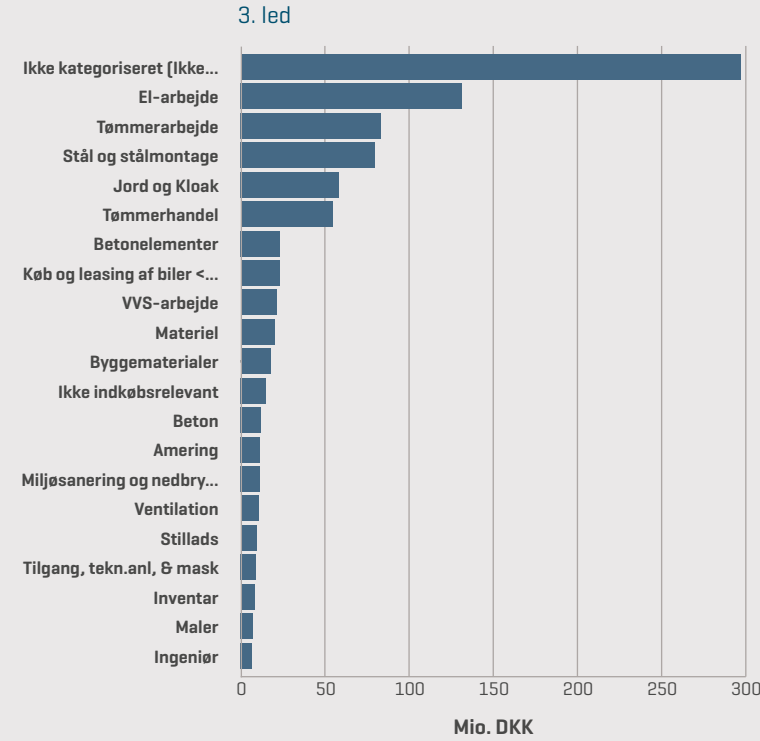
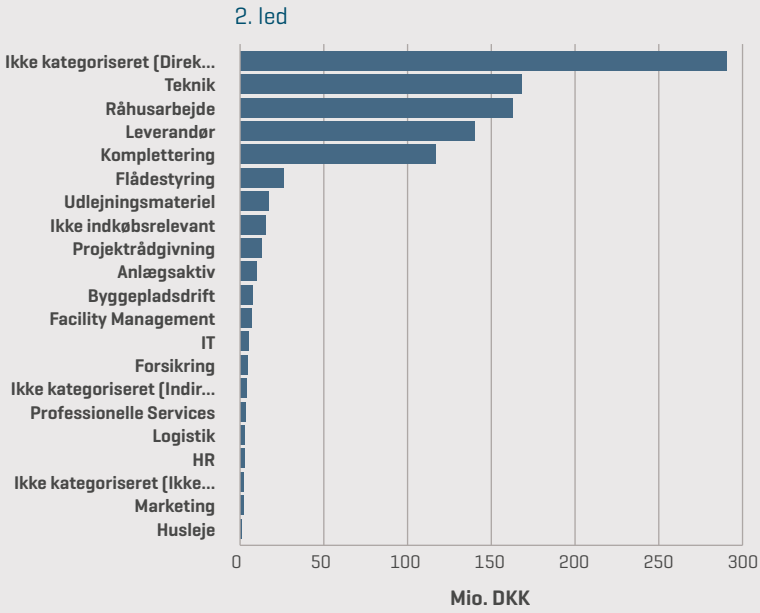
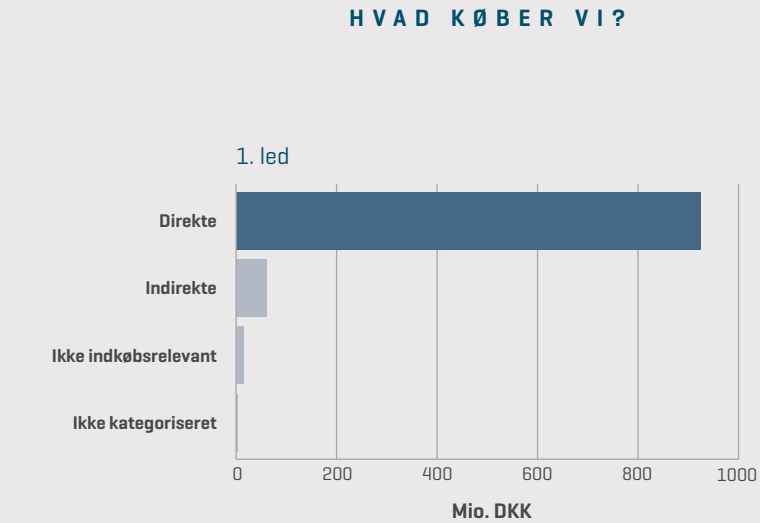
EIVÉE, som der er bundet til vores økonomiske system, som trækker de specifikke data på vores forbrug/indkøb. På den måde bliver data løbende opdateret i takt med indkomne fakturaer og bilag fra vores økonomiafdeling.

Ved at anvende EIVÉE har vi mulighed for at kategorisere de forskellige bidrag til vores CO₂e udledning i Scope 3, herfra kan vi vurdere hvor vi har størst mulighed for at arbejde med at reducere udledningen.

- Vores udledning er inddelt i følgende kategorier:
- Direkte
 - Indirekte
 - Ikke kategoriseret
 - Ikke indkøbsrelevant

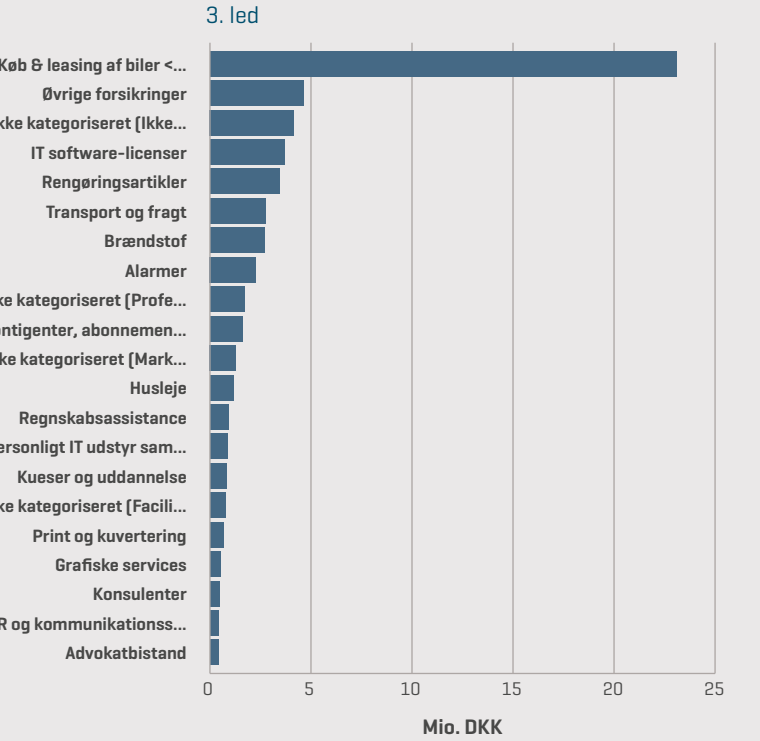
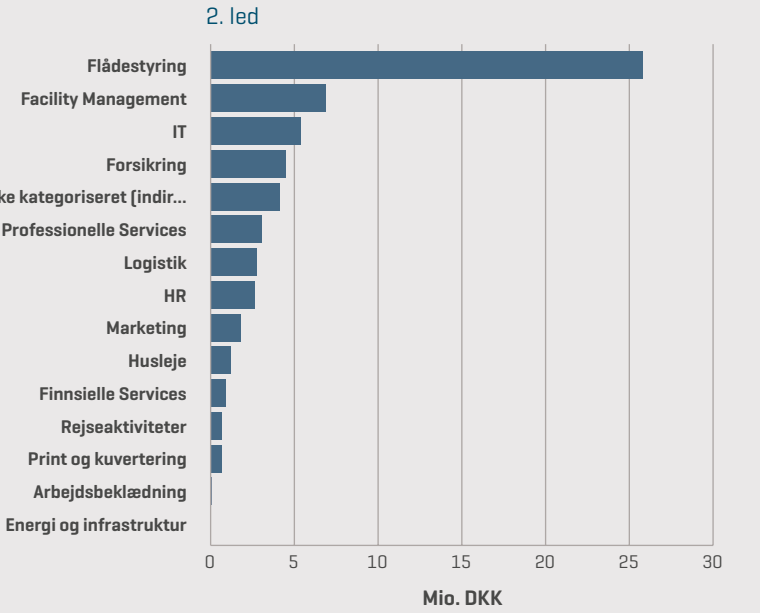
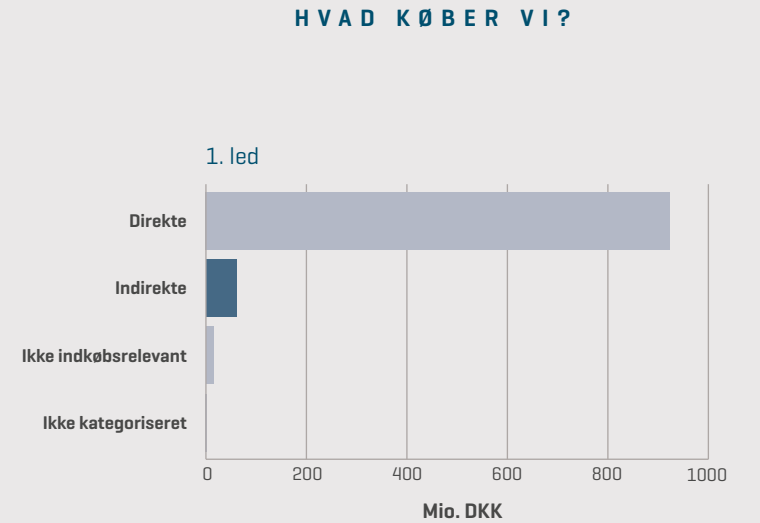
DIREKTE

Direkte omkostninger indebærer indkøb fra leverandører og underentreprenør, som er kategoriseret i komplettering, råhusarbejde, teknik, ikke-kategoriseret, tømmerhandel, udlejningsmateriel, projektrådgivning samt byggepladsdrift. Første led er med til at belyse hovedområdet i dette tilfælde direkte omkostninger. Andet led illustrerer de forskellige inddelinger vedrørende direkte omkostninger efter vores forbrug. Dvs. indkøb af materialer m.m. Her er de inddelt i 8 relevante kategorier, eftersom størstedelen af vores omkostninger ligger i direkte omkostninger. I det tredje led belyses det hvor vi har købt de forskellige materialer og ydelser. Det vil sige, man får et bedre indsigt i, hvilke leverandører vi handler mest hos og hvor vi kan minimere vores CO₂e alt efter indkøb.

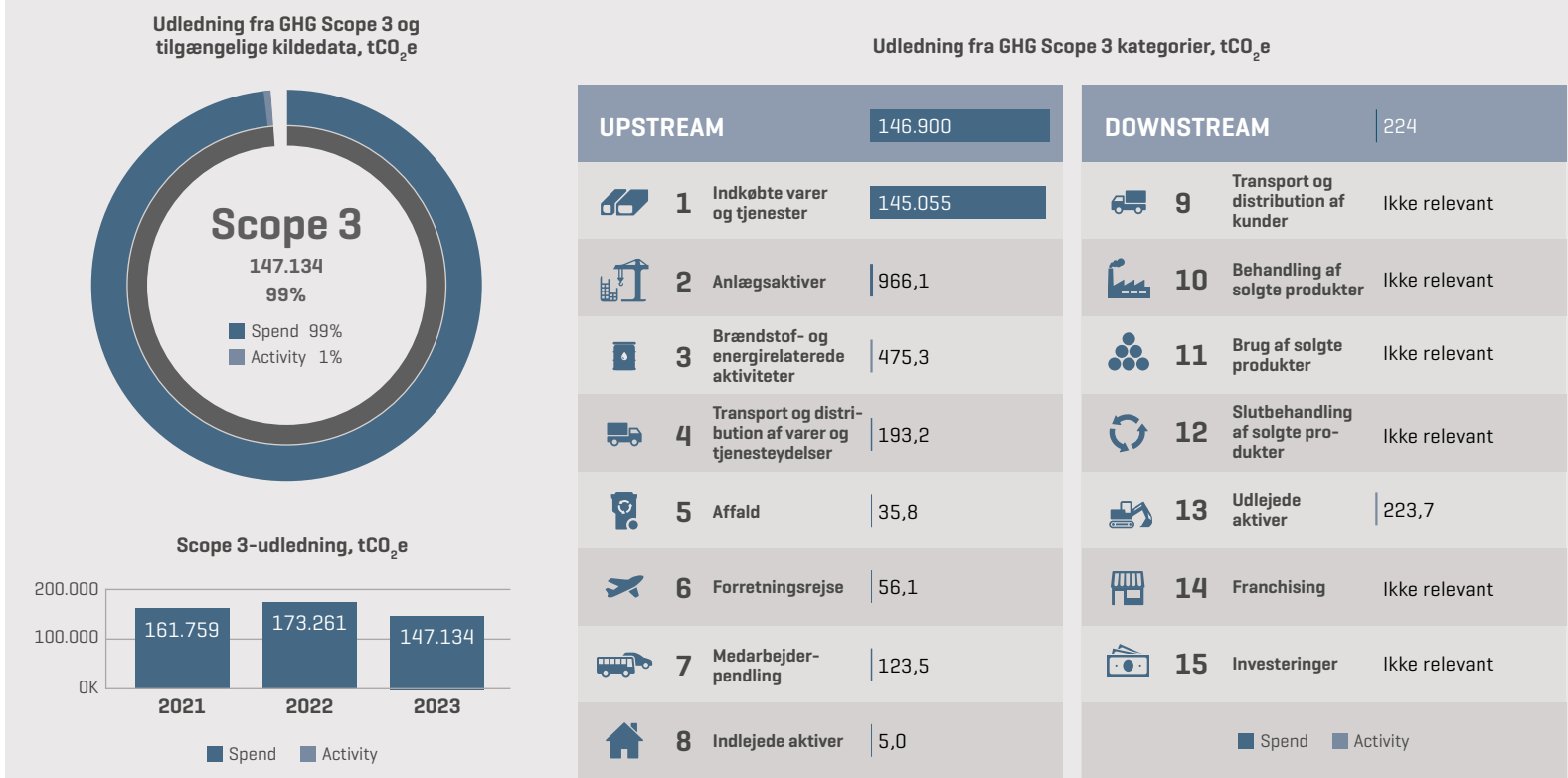


INDIREKTE

Indirekte omkostninger er faste omkostninger, som er inddelt i flådestyring, HR, logistik, forsikring, Facility management, IT, Professionelle services, ikke-kategoriseret, husleje, marketing, rejseaktiviteter, arbejdsbeklædning, energi og infrastruktur. Den er inddelt på samme måde som direkte omkostninger i 1., 2. og 3. led.



FORDELING AF CO₂E UDLEDNING I SCOPE 3



Figur 14

CO₂e udledning i Scope 3

CO₂e udledningen er beregnet jf. figur 14.

Vores samlede CO₂e udledning i Scope 3 var i 2021 161.759 tCO₂e. For 2023 er den samlede CO₂e udledning i Scope 3 147.134 tCO₂e.

Vores SBTi mål for Scope 3 lyder, at vi i 2030 vil have en reduktion på 51,6% for vores CO₂e udledning for Kategori 1 (Indkøbte varer og tjenester) pr. omkostning til materialer og UE’er i mio DKK.

I 2021 har JORTON haft en CO₂e udledning pr. omkostning til materialer og UE’er på 171 tCO₂e/mio DKK. Dette betyder, at vi med en reduktion på 51,6 % skal opnå 83 tCO₂e/mio DKK.

I 2023 er denne CO₂e udledning på 104 tCO₂e/mio DKK.

Jf. Figur 14 kan det ses, at størstedelen af vores samlede CO₂e udledning i Scope 3 er placeret i kategori 1 ”Indkøbte varer og tjenester” hvilket er grunden til vores mål har 100% fokus på denne kategori.

Strategi for opnåelse af mål

Handling

JORTON udfører bygge og anlægsgøder i fag-, stor-, hoved- eller totalentreprise.

Ofte er valg af materialer og konstruktionsopbygning foretaget af bygherre eller dennes rådgiver, hvilket betyder, at vi har begrænsede muligheder for at påvirke dette. CO₂e udledningen i Scope 3 omfatter indirekte udledninger fra varer og tje-

nester, der forbruges. For at nå i mål med vores krav til reduktion af CO₂e udledningen i Scope 3 er vi afhængig af en fælles indsats med alle aktører i værdikæden fra bygherre og rådgiver til alle vores leverandører og underentreprenører.

Branchen som helhed har sat nogle ambitiøse mål vedrørende reduktion af CO₂e udledningen og disse mål er indbygget som krav i Bygningsreglementet, hvor der blandt andet stilles krav til den maksimale CO₂e udledning pr. m²/år. Der er ingen tvivl om, at der i de kommende år vil ske en stor udvikling på dette område. Vores ambition på dette område er, at vi vil gøre bæredygtige tiltag til en naturlig del af hverdagen. Vi tror på, at ved at arbejde med konkrete tiltag i hele organisationen kan vi bidrage positivt til denne udvikling.

På trods af, at vi ofte har begrænsede muligheder for at påvirke materialevalg og konstruktionstype vil vi arbejde på, at ud-danne og informere alle vores medarbejdere om, hvilke muligheder vi har for at optimere projekterne med henblik på at reducere CO₂e udledningen på de enkelte projekter. For at lykkes med dette arbejde er det afgørende, at vi har en tæt dialog med alle parter i byggeriet således at vi i fællesskab kan nå vores mål.

I JORTON udfører vi primært egenproduktion bestående af jord-, kloak-, beton-, elementmontage og murerarbejde. Udover dette har vi ofte forskellige underentreprenører med på vores opgaver. For at få en systematisk tilgang til dette arbejde har vi valgt at arbejde med to forskellige grupper i Scope 3, hvor den ene gruppe er vores direkte leverandører til vores egenproduktion og den anden gruppe udføres af vores underentreprenører. Fordelingen af CO₂e-udledningen for disse grupper kan ses på figur 15.

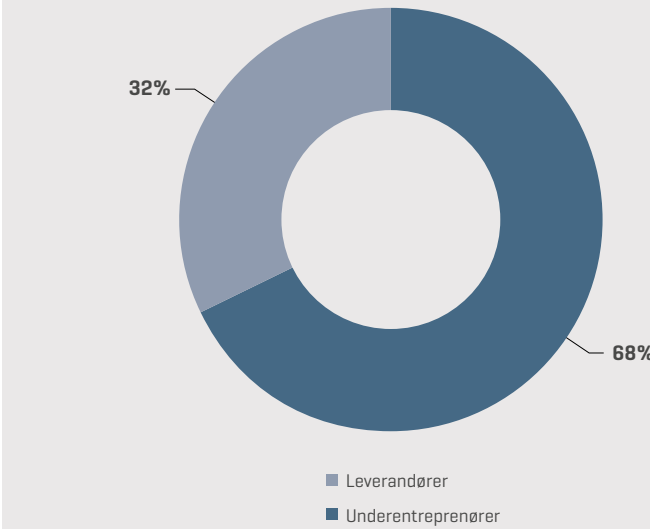
Kategori 1: Leverandører

Ved hjælp af. data fra vores økonomisystem har vi kortlagt, at vi i alt har haft flere forskellige leverandører på vores projekter. I samarbejde med disse leverandører vil vi afklare, hvilke muligheder vi har for at optimere materialevalget, i forhold til at anvende materialer med lavest mulig CO₂e-udledning. Som eksempel på dette kan nævnes pladsstøbt beton, hvor vi har flere forskellige leverandører. Ved at have en tæt dialog med vores leverandører har vi mulighed for at arbejde med konkrete data. De indhentede data vil være baserede på baggrund af konkrete EPD-data på den specifikke type indkøbte beton. Vores udregning af CO₂e udledningen vil derfor blive langt mere specifik og nøjagtig.

Kategori 2: Underentreprenører

Ved hjælp af data fra vores økonomisystem har vi kortlagt, at vi i alt har haft flere forskellige underentreprenører på vores projekter. I samarbejde med vores underentreprenører vil vi arbejde på at reducere vores CO₂e udledninger på vores projekter. Grundlaget for denne optimering vil primært være forankret i de krav der stilles i Bygningsreglementet, idet der har arbejdes med krav til CO₂e udledningen pr. m² i det samlede byggeri.

FORDELING AF LEVERANDØRER OG UNDER ENTREPRENØRER



Figur 15



Activity	Fuel	Unit	kg CO ₂ e	kg CO ₂	kg CH ₄	kg N ₂ O
Gaseous fuels	Butane	tonnes	3033,32	3029,26	2,25	1,80
		litres	1,75	1,74	0,00	0,00
		kWh [Net CV]	0,24	0,24	0,00	0,00
		kWh [Gross CV]	0,22	0,22	0,00	0,00
	CNG	tonnes	2538,48	2533,69	3,44	1,34
		litres	0,44423	0,44340	0,00060	0,00023
		kWh [Net CV]	0,20297	0,20258	0,00028	0,00011
		kWh [Gross CV]	0,18316	0,18282	0,00025	0,00010
	LNG	tonnes	2555,28	2550,49	3,44	1,34
		litres	1,15623	1,15407	0,00156	0,00061
		kWh [Net CV]	0,20431	0,20393	0,00028	0,00011
		kWh [Gross CV]	0,18438	0,18403	0,00025	0,00010
	LPG	tonnes	2939,29	2935,18	2,28	1,83
		litres	1,55709	1,55491	0,00121	0,00097
		kWh [Net CV]	0,23031	0,22999	0,00018	0,00014
		kWh [Gross CV]	0,21449	0,21419	0,00017	0,00013
	Natural gas	tonnes	2538,48	2533,69	3,44	1,34
		cubic metres	2,02135	2,01754	0,00274	0,00107
		kWh [Net CV]	0,20297	0,20258	0,00028	0,00011
		kWh [Gross CV]	0,18316	0,18282	0,00025	0,00010
	Natural gas [100% mineral blend]	tonnes	2555,28	2550,49	3,44	1,34
		cubic metres	2,03473	2,03092	0,00274	0,00107
		kWh [Net CV]	0,20431	0,20393	0,00028	0,00011
		kWh [Gross CV]	0,18438	0,18403	0,00025	0,00010
	Other petroleum gas	tonnes	2578,25	2575,70	1,17	1,39
		litres	0,94441	0,94348	0,00043	0,00051
		kWh [Net CV]	0,19917	0,19897	0,00009	0,00011
		kWh [Gross CV]	0,18324	0,18305	0,00008	0,00010
	Propane	tonnes	2997,55000	2993,40000	2,31000	1,85000
		litres	1,54354	1,54140	0,00119	0,00095
		kWh [Net CV]	0,23257	0,23225	0,00018	0,00014
		kWh [Gross CV]	0,21411	0,21381	0,00016	0,00013
Liquid fuels	Aviation spirit	tonnes	3.192,76	3.127,67	35,29	29,80
		litres	2,33048	2,28297	0,02576	0,02175
		kWh [Net CV]	0,25658	0,25135	0,00284	0,00239
		kWh [Gross CV]	0,24375	0,23878	0,00269	0,00228
	Aviation turbine fuel	tonnes	3.181,43	3.149,67	1,96	29,80
		litres	2,54514	2,51973	0,00157	0,02384
		kWh [Net CV]	0,26086	0,25826	0,00016	0,00244
		kWh [Gross CV]	0,24782	0,24535	0,00015	0,00232
	Burning oil	tonnes	3.165,01	3.149,67	7,50	7,84
		litres	2,54014	2,52782	0,00602	0,00629
		kWh [Net CV]	0,25975	0,25849	0,00062	0,00064
		kWh [Gross CV]	0,24677	0,24557	0,00059	0,00061
	Diesel [average biofuel blend]	tonnes	2.969,07	2.925,03	0,31	43,73
		litres	2,51233	2,47507	0,00026	0,03700
		kWh [Net CV]	0,25165	0,24792	0,00003	0,00371
		kWh [Gross CV]	0,23686	0,23335	0,00002	0,00349
	Diesel [100% mineral diesel]	tonnes	3.208,76	3.164,33	0,31	44,12
		litres	2,70553	2,66807	0,00026	0,03720
		kWh [Net CV]	0,26955	0,26582	0,00003	0,00371
		kWh [Gross CV]	0,25338	0,24987	0,00002	0,00348

Bilag 1

Activity	Fuel	Unit	kg CO ₂ e	kg CO ₂	kg CH ₄	kg N ₂ O
Liquid fuels	Fuel oil	tonnes	3.229,20	3.216,38	4,81	8,01
		litres	3,17522	3,16262	0,00473	0,00788
		kWh [Net CV]	0,28527	0,28413	0,00042	0,00071
		kWh [Gross CV]	0,26815	0,26709	0,00040	0,00067
	Gas oil	tonnes	3.230,28	3.190,00	3,29	36,99
		litres	2,75857	2,72417	0,00281	0,03159
		kWh [Net CV]	0,27318	0,26978	0,00028	0,00313
		kWh [Gross CV]	0,25679	0,25359	0,00026	0,00294
	Lubricants	tonnes	3.181,43	3.171,09	3,06	7,29
		litres	2,75	2,74	0,00	0,01
		kWh [Net CV]	0,28105	0,28013	0,00027	0,00064
		kWh [Gross CV]	0,26418	0,26332	0,00025	0,00061
	Naphtha	tonnes	3.142,87	3.131,33	3,41	8,13
		litres	2,12	2,11	0,00	0,01
		kWh [Net CV]	0,24895	0,24804	0,00027	0,00064
		kWh [Gross CV]	0,23651	0,23564	0,00026	0,00061
	Petrol [average biofuel blend]	tonnes	2.947,62	2.929,08	9,68	8,87
		litres	2,19352	2,17972	0,00720	0,00660
		kWh [Net CV]	0,24227	0,24075	0,00080	0,00073
		kWh [Gross CV]	0,22980	0,22836	0,00075	0,00069
	Petrol [100% mineral petrol]	tonnes	3.153,90	3.135,00	9,86	9,04
		litres	2,33969	2,32567	0,00732	0,00671
		kWh [Net CV]	0,25430	0,25277	0,00080	0,00073
		kWh [Gross CV]	0,24158	0,24013	0,00076	0,00069
	Processed fuel oils - residual oil	tonnes	3.229,20	3.216,38	4,81	8,01
		litres	3,17522	3,16262	0,00473	0,00788
		kWh [Net CV]	0,28527	0,28413	0,00042	0,00071
		kWh [Gross CV]	0,26815	0,26709	0,00040	0,00067
	Processed fuel oils - distillate oil	tonnes	3.230,28	3.190,00	3,29	36,99
		litres	2,75857	2,72417	0,00281	0,03159
		kWh [Net CV]	0,27318	0,26978	0,00028	0,00313
		kWh [Gross CV]	0,25679	0,25359	0,00026	0,00294
	Refinery miscellaneous	tonnes	2.944,82	2.933,33	3,39	8,09
		litres				
		kWh [Net CV]	0,25966	0,25864	0,00030	0,00071
		kWh [Gross CV]	0,24667	0,24571	0,00028	0,00068
	Waste oils	tonnes	3.224,56	3.171,09	3,17	50,31
		Waste oils	2,75	2,71	0,00	0,04
		Waste oils	0,27503	0,27047	0,00027	0,00429
		Waste oils	0,25682	0,25256	0,00025	0,00401
	Marine gas oil	tonnes	3.249,99	3.205,99	0,81	43,19
		litres	2,77539	2,73782	0,00069	0,03688
		kWh [Net CV]	0,27485	0,27113	0,00007	0,00365
		kWh [Gross CV]	0,25836	0,25486	0,00006	0,00343
	Marine fuel oil	tonnes	3.159,51	3.113,99	1,27	44,24
		litres	3,10669	3,06194	0,00125	0,04350
		kWh [Net CV]	0,27911	0,27509	0,00011	0,00391
			0,26236	0,25858	0,00011	0,00367



Bæredygtighedsvision:
Gennem SBTi vil JORTON gerne
basere sit arbejde med fokus på bæredygtighed.
Vi bygger for fremtiden.

Fokusområder:
Dokumentation, CO₂e-regnskab og samarbejde

Prioritet

Medarbejdere først
Vi vil reducere ulykker,
inkludere alle på arbejds-
pladsen og sikre vilkår hos
samarbejdspartnere

Grønnere fremtid
Vi vil gerne optimere energi-
forbrug og skubbe på for
mere klimavenligt byggeri.
Reduktion af udledning fra
transport

Virksomhedens værdikæde
Fokus på reduktion af CO₂e
aftryk fra vores indkøbte varer
og tjenester. Fokus på mere
bæredygtige byggerier

Områder

Sikkert arbejdsmiljø
Sundt arbejdsmiljø
Veluddannede medarbejdere
Byggeplads til alle
Underentreprenører

**Energioptimering
af afdelingskontorer**
**Øget brug af ældre
køretøjer og arbejdsmaskiner**

**Krav på EPD'er og
generelle dokumentation
fra leverandører og
underentreprenører**
DGNB-sager
**Materialer med lavere
CO₂e-aftryk**
**God kommunikation og
dialog med leverandører og
underentreprenører**

Mål og
certificeringer



Code of Conduct for samarbejdspartnere.
Tilslutning til FNs menneskerettighedserklæring og ILOs kernekonventioner.

7 MEDARBEJDERE I CENTRUM



JORTON skal være medarbejdernes
fortrukne arbejdsplads.





Det skal sikkert at gå på arbejde hver dag. Vi har ansvar for både beboere og håndværkere når vi renoverer boliger. Det bør altid være en af vores vigtigste prioriteter.



Yasin Cat, Byggeleder

GODT ARBEJDSMILJØ ER EN DEL AF HVERDAGEN

Som en stor entreprenør har vi et stort ansvar overfor alle vores ansatte. Hvad end det handler om udledningen af drivhusgasser eller den enkelte medarbejders velvære, så skal vi være vores ansvar bevidst.

De væsentligste risici i relation til vores medarbejdere omfatter nedslidning, manglende trivsel på arbejdspladsen, samt risiko for arbejdsulykker. Det gælder både på vores egne byggepladser og hos vores underentreprenører.

Vi ser det som vores vigtigste opgave, at de medarbejdere, der har bragt os til, hvor vi er nu, har det bedst tænkelige arbejdsmiljø. Det skal være både sjovt og sikkert at gå på arbejde og der skal være plads til alle.

Som entreprenørvirksomhed med mange underentreprenører, leverandører og samarbejdspartnere er vi desuden bevidste om risici og problematikker i branchen om løn og ansættelsesforhold, særligt i relation til udenlandsk arbejdskraft. Vi støtter de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som FNs Menneskerettighedserklæring og den internationale arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner, og forventer det samme af alle vores samarbejdspartnere.

Som et led i vores ambition om at efterleve og respektere menneskerettighedskonventionerne, arbejder vi desuden på at fremme diversiteten og gøre JORTON til en mere inklusiv arbejdsplads,

der inkluderer et så vidt muligt spænd af samfundet, og undgår enhver form for diskrimination og udnyttelse af arbejdstagere.

Sikkert arbejdsmiljø
JORTON er certificeret efter standarderne DS/ISO 9001:2015 kvalitet, DS/ISO 14001:2015 miljø, DS/ISO 45001:2018 arbejdsmiljø og DS 21001:2020 jernbanesikkerhed. Certificeringerne er et led i JORTONs strategiske fokus på øget bæredygtighed i organisationen.

Vi betræber os på at leve op til gældende arbejdsmiljølov, og vi vil have trygge og sikre byggepladser for alle medarbejdere og samarbejdspartnere. Derfor stiller vi store krav til os selv og vores samarbejdspartnere.

Vores indsats sker gennem målrettet information, instruktion og risikovurdering samt gennem besøg på de enkelte byggepladser. Vi undersøger og analyserer årsagerne til eventuelle arbejdsulykker eller nærvedulykker. Det er derfor vigtigt, at alle hændelser indrapporteres, og at alle medarbejdere føler sig trygge ved at indrapportere. Vores ambition er at få alt frem i lyset, da vi ikke mener vi kan blive bedre, hvis vi ikke ved nøjagtigt hvor vores udfordringer ligger.

Det er vigtigt for os i JORTON, at arbejdsmiljøet udvikles i tæt dialog mellem leder og medarbejder. Vi ser et sikkert arbejdsmiljø som et fælles projekt og et fælles ansvar. Vi skal hjælpe hinanden med at blive bedre.

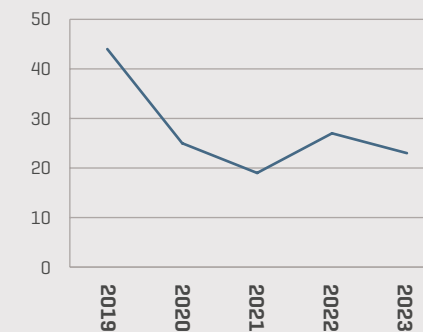


I sidste ende er det vores mål, at vi alle kommer hjem fra arbejdet i et stykke, både fysisk og psykisk.



Ingerid Jovall Rødtnes, Regional Arbejdsmiljøansvarlig

% AF BESØG FRA AT MED REAKTIONER



CASE: HVORDAN ARBEJDER VI?

Principper for en sikker arbejdsplads i JORTON

Arbejdspladser skal være ordentlige, ryddelige og systematisk indrettet, og alle skal medvirke til at tage individuelt samt fælles ansvar og lære af egne og andres erfaringer.

- Vi ønsker til stadighed at nedbringe antallet af arbejdsulykker og langsigtet nedslidning af vores medarbejdere.

- Vi optimerer og effektiviserer løbende arbejdsmiljøet gennem konstant fokus på de enkelte arbejdsopgaver og vores arbejdsprocesser.

- Alle har ansvar for et godt arbejdsmiljø og god sikkerhedskultur. Derfor er alle medarbejdere forpligtede til at gribe ind, hvis der forekommer overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen.

- Alle nye medarbejdere skal gennemgå alle interne politikker og sikkerhedsregler.

I lommen på medarbejderne

For at sikre videndeling og optimal sparring på tværs af JORTON anvendes blandt andet JORTON App og JORTONs Portal, som understøtter arbejdsmiljøarbejdet med information og diverse dokumenter og værktøjer, som anvendes i egenproduktionen og på byggepladserne generelt. På JORTON App'en er det ligeledes muligt for alle medarbejdere at indmelde nær ved ulykker på byggepladserne.

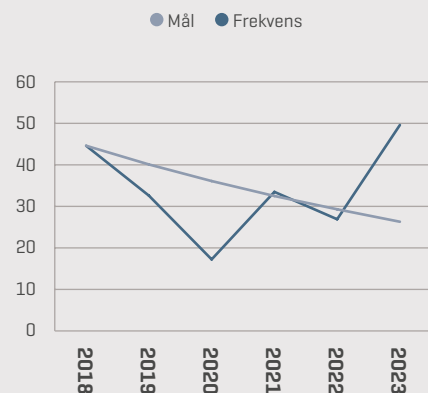
Arbejdsmiljø er fælles ansvar

Arbejdsmiljø indgår som en del af vores ledelsessystem for at sikre en struktureret håndtering og forebyggelse af arbejdsulykker, samt at lovbestemte dokumenter til enhver tid indgår i planlægningen og udførelsen af arbejdet.

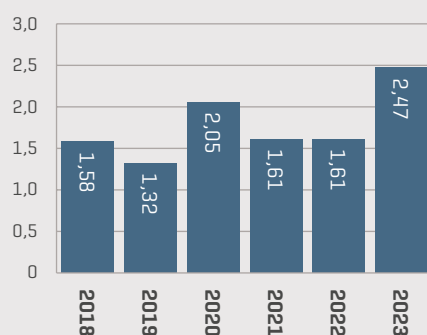
Vi anser god planlægning og forberedelse som en forudsætning for et godt arbejdsmiljø, og derfor er tidlig inddragelse af vores udførende medarbejdere nødvendigt for at lykkes med det gode arbejdsmiljø. Derfor inddrages vores arbejdsmiljøgrupper løbende i alle byggeriets processer, og vi har gjort det muligt for medarbejdere at indmelde nær ved ulykker i JORTON App'en.

Opstår der en arbejdsulykke analyserer vi årsagen nøje, og gennemgår regelmæssigt ulykker på både arbejdsmiljøudvalgsmøder i de enkelte regioner to gange årligt og på hovedarbejdsmiljøgruppemøder fire gange årligt. Det er de byggepladsansvarliges ansvar at melde arbejdsulykken ind i systemet, og den regionale arbejdsmiljøansvarlige udarbejder herefter en intern undersøgelse af arbejdsulykken for på den måde at kunne forebygge lignende arbejdsulykker fremover. Den interne undersøgelse bliver ligeledes udført samtidig med en sikkerhedsrundring på byggepladsen med særligt fokus på lignende arbejdsulykker.

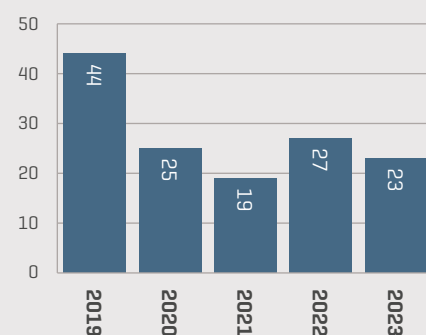
ULYKKESFREKVENNS OVER ÅR



RUNDERINGER FORETAGET PR. MÅNED PR. RAA



ANTAL REGISTREREDE NÆRVED HÆNDELSER



2023 resultater og handlinger

Vi kan konstatere, at arbejdsmiljømålet vedrørende reduktion af ulykkesfrekvens med 10% om året siden 2018 ikke er blevet nået.

JORTON oplevede desværre i løbet af sommeren og efteråret en stor stigning i antallet af arbejdsulykker, som har gjort at vores ulykkesfrekvens pr. 2023 er på 49,6. Det er ca. det samme som vores udgangspunkt i 2018.

Det er selvfølgelig ikke tilfredsstillende, og vi har derfor igangsat en lang række initiativer i løbet af efteråret. Vi har bl.a. genoprettet et samarbejde med en arbejdsmiljøkonsulent, som har udført sikkerhedsrundringer med vores regionale arbejdsmiljøansvarlige på byggepladser i alle regioner. På den måde har vi fået nye øjne på og har dermed kunne bruge denne viden til at sætte ind regionalt. I december kan vi se, at kurven for ulykkesfrekvensen er knækket. Vi vil i 2024 fastholde fokus på at reducere antallet af ulykker.

I 2023 udførte de regionale arbejdsmiljøansvarlige 163 sikkerhedsrundringer, hvilket svarer til et gennemsnit på 2,5 rundring om måneden pr. regional arbejdsmiljøansvarlig. Det er en stigning på 0,9 sikkerhedsrundring om måneden pr. regional arbejdsmiljøansvarlig siden 2022 og er dermed et meget tilfredsstillende resultat. De interne sikkerhedsrundringer er et effektivt værktøj til at synliggøre vores forebyggelsesniveau og skabe dialog blandt alle parter.

Med hensyn til reaktioner fra Arbejdstilsynet er frekvensen over besøg med reaktioner faldet fra 27% i 2022 til 23% i 2023.

SUNDT ARBEJDSMILJØ

JORTON ønsker at tage sig bedst muligt af medarbejderne. Det handler ikke kun om at eliminere arbejdsskader. Et godt arbejdsmiljø vedrører både fysikken og psyken.

Derfor har vi fokus på, at medarbejderne ikke alene føler sig godt tilpas på byggepladsen, men også på kontorerne og i skurvognene. En god omgangstone, gode kolleger og et arbejdsliv i balance, er alt sammen noget alle i JORTON stræber efter. JORTON er og skal være et sted, hvor vi alle på tværs af regioner og stillingsbetegnelser, kan italesætte udfordringer og bekymringer, der både angår det inden- og udenfor virksomheden.

JORTONs sundheds politik

En af de store udfordringer i byggebranchen er en nedslidning af medarbejderne, samt risiko for arbejdsulykker. For at imødekomme disse udfordringer har JORTON iværksat en sundhedsordning for alle medarbejdere, samt oprustet indsatsen for at sænke antallet af arbejdsulykker.

Det er JORTONs politik, at alle medarbejdere til enhver tid skal have de nødvendige kompetencer samt dybt kendskab til de

interne procedurer. Vi ønsker yderligere at sikre vores medarbejdere et godt og sundt arbejdsliv samt seniorliv.

Ved alle nyansættelser skal alle interne politikker og sikkerhedsregler gennemgås og udleveres. Politikker er ligeledes tilgængelig på JORTONAPP. Alle medarbejdere skal sikres en pensionsordning samt herigennem en sundhedsordning, så de hurtigt og effektivt kan få den rette behandling, hvis der opstår behov for det. JORTON giver, hvor det er muligt, medarbejdere mulighed for at få en god overgang til den tredje alder gennem en mulig seniorordning på nedsat tid.

I henhold til JORTONs sundhedspolitik er det blandt andet besluttet at tilbyde ét rygestopkursus til alle medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge.

Resultat

Alle medarbejdere har i 2023 en pensionsordning samt en sundhedsordning. Herudover har vi i 2023 haft fem medarbejdere på seniorordning.

Instruktionsvideoer hjælper medarbejderne til at håndtere udstyret korrekt

Vi har nu instruktionsvideoer på skærende og roterende værktøj, elementmontage og sikkerhed ved gravearbejde

JORTONMEDARBEJDERE bygger stålklipper

I Kolding har JORTONs egne folk bygget en stålklipper ud af genbrugsmaterialer. Den sikrer gode arbejdspositioner og øger sikkerheden på pladsen.

JORTON Region Nord er nomineret til prisen som årets arbejdsplads

Vores afdeling i Aalborg kom i finalen til 3F's årlige kåring af Danmarks bedste arbejdsplads, hvor det er medarbejderne selv, der står for at nominere deres arbejdsgiver. Vi var blandt de sidste tre finalister ud af et felt på 80 firmaer, der hver især gør meget godt for deres medarbejdere.



Vi er som en familie. Vi kan grine og græde sammen og vi støtter hinanden når tilværelsen føles tung. Både i og uden for arbejdet.



Sanne Kjældgaard, Entrepriseleder



EN BYGGEPLADS FOR ALLE

I JORTON har vi plads til alle. Om det er mennesker, der har brug for oplæring eller genoptræning af faglige eller sociale kompetencer, har brug for hjælpværktøjer (f.eks. ved ordblindhed), eller af andre grunde har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Særligt har vi et ansvar for at få unge mennesker ind på arbejdsmarkedet via elev- og lærlingepladser. Vi har plads til alle uanset køn, alder, etnicitet og faggruppe på vores byggepladser.

Byggebranchen er kendetegnet ved at være et mandsdomineret felt, og det bærer vi også præg af i JORTON. Vi arbejder på at afspejle samfundet omkring os, og for at opildne ansøgere med

forskellige baggrunde, har vi lagt stor vægt på at formidle gode rollemodellers historier, så flere kan føle sig inspirerede til at søge ind hos os.

Kønsdiversitet

Kønsfordeling i bestyrelsen
JORTON havde en målsætning om, at 33% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, skulle være kvinder inden 2023. I dag består bestyrelsen af tre generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf én er kvinde. JORTON fastholder en målsætning om, at andelen af de generalforsamlingsvalgte medlemmer mindst skal være på 33%, svarende til en kvinde.

Kønsfordeling i øvrig ledelse
Vi har i byggebranchen en

strukturel udfordring ved, at der ikke uddannes nok kvinder inden for de forskellige byggesagkyndige fag. Her prøver JORTON at formidle de gode historier fra kvindelige rollemodeller for at kunne inspirere flere unge kvinder til at vælge en byggefaglig uddannelse.

Pr. 31. december 2023 har vi 11 ledere i ledergruppen (alle med personaleansvar), hvoraf to er kvinder, svarende til en andel på 18%. Denne opgørelse er defineret på baggrund af FTE.

organ, der hjælper unge på kanten til at komme tilbage på sporet ved at hjælpe dem i arbejde. JORTON har gennem 2023 hjulpet flere unge til at få endnu en chance på arbejdsmarkedet gennem High:Five og har haft én flexjobber ansat.

Mangfoldighed i JORTON

Vi har fokus på at rekruttere en mangfoldig talentmasse, hvor medarbejderne oplever, at deres ideer og bidrag oprigtigt værdsættes. Samtidig ansætter vi medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet, som f.eks. flexjobbere eller tidligere straffede. JORTON har blandt andet engageret sig i High:Five, som er et



Det er et krav til mange byggesager at vi tager unge praktikanter ind, også dem, der er på kant med arbejdsmarkedet. Det ser vi som en stor styrke, for vi har som virksomhed et stort samfundsansvar.



Kenneth Johansen,
Regionschef

CASE: HVORDAN ARBEJDER VI?

Elever, lærlinge og praktikanter

Uddannelse af lærlinge har altid været en væsentlig del af JORTONs medarbejderpolitik, da vi betragter det som en nødvendighed for udviklingen af virksomheden. Vi ansætter både kontor- og struktørellever, murerlærlinge, ingeniørstuderende, konstruktørpraktikanter og andre fra relevante faggrupper. Der er lige muligheder for ansættelse uanset køn, alder eller etnisk baggrund, og vi mener, at vi på den måde kan sikre, at vi i fremtiden kan skaffe den nødvendige arbejdskraft med de rigtige kompetencer. Det er en samfundsopgave, vi gerne vil være med til at løfte.

I 2023 målte vi på andel af elever, lærlinge og praktikanter målt op imod den samlede medarbejderstab i 2023.

Vores mål var 10% og resultatet for 2023 blev på 12,67%. Vi har også sat mål for andel af lærlinge målt op imod medarbejdergruppen af faglærte (murere, struktører og tømrere) timelønnede. Her var vores mål for 2023 på 23% og resultatet for 2023 blev på 7,67%. Dette tal er baseret på en massiv øget medarbejderstab grundet store projekter. Vi er bevidste om dette krav og har iværksat ekstra indsatser i forhold til rekruttering af disse målgrupper.

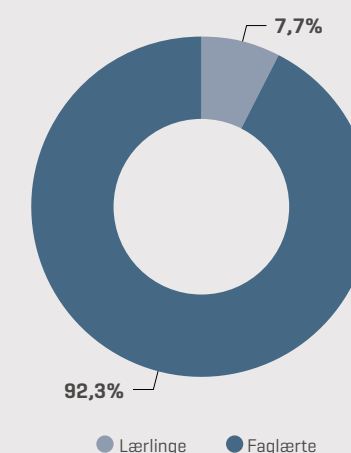
Målsætninger

- Vi havde i 2023 en målsætning om, at elever, lærlinge og praktikanter skulle udgøre mindst 10% af den samlede medarbejderstab. Dette mål er opnået.
- Vi har i 2023 lagt vægt på mangfoldighed i vores praktik- og jobopslag, for bedre at afspejle det omgivende samfund.

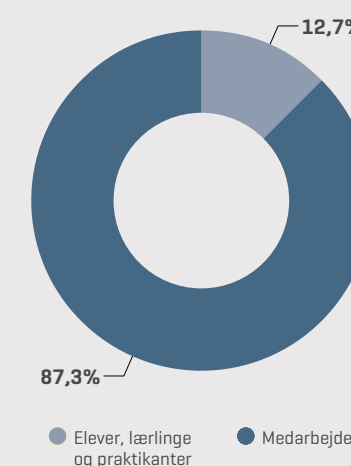
- Vi har i 2023 ansat flere medarbejdere gennem High:Five og andre organisationer, der arbejder på at få unge på kanten af arbejdsmarkedet i beskæftigelse.

2023 RESULTATER

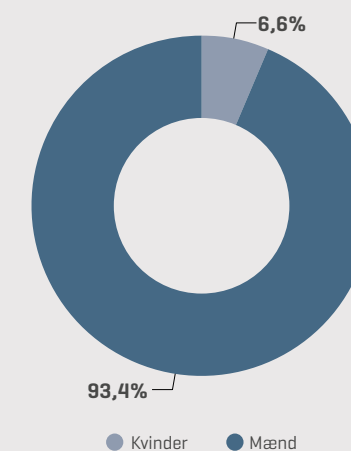
LÆRLINGE



ELEVER, LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER



KØNSFODELINGEN I JORTON



8 NØGLETAL



Vi kan ikke nå i mål alene.
Det kræver et tæt parløb med vores
mange samarbejdspartnere.



JORTONS UDVIKLING

Vi vil være en troværdig samarbejdspartner, der arbejder med dokumenteret information.

Af denne grund er vi certificeret jf. flere forskellige standarder, hvor der løbende gennemføres eksterne audits for at verificere, at vores ledelsessystemer er i overensstemmelse med kravene i de enkelte standarder.

Ved at arbejde målrettet med dokumenteret information har vi mulighed for at analysere og evaluere relevante data og informationer.

Ved at bearbejde disse data i virksomheden, sikrer vi et godt grundlag for løbende forbedringer i virksomheden samtidig med at vi står godt rustet til at håndtere en kompliceret byggebranche i evig forandring.

	Anvendt regnskabspraksis	Enhed	2021	2022	2023
SOCIALE DATA					
Medarbejdere	Består af fuldtidsmedarbejdere, omregnede timeansatte samt midlertidigt medarbejdere og vikarer pr. 31. december	Antal	456	448	499
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker med fravær pr. 1 mio. arbejdstimer	Ulykker/1 mio arbejdstimer	33,49	26,9	49,6
Sygefravær	Antal sygedage for FTE’er Funktionærer Timelønnede	Dage/FTE	9 12*	4 6,6	5,06 5,34
Anmærkninger fra AT	Består af antallet af anmærkninger i forbindelse med besøg fra Arbejdstilsynet (AT) på byggepladser målt pr. 100.000 arbejdstimer Uregningen er lavet på baggrund af interne data på arbejdstimer samt antallet af anmærkninger fra AT	Pr. 100K arbejdstimer	2,4	4,86	3,24
Besøg fra Arbejdstilsynet med anmærkninger	Andel af besøg fra Arbejdstilsynet, der har resulteret i anmærkninger	%	19	27	23
Runderinger pr. måned pr. RAA.	Antal runderinger foretaget af JORTONs regionale arbejdsmiljøansvarlige pr. RAA pr. måned	Pr. RAA pr. måned	1,5	1,6	2,5
Kønsdiversitet blandt medarbejdere	Andel af kvindelige medarbejdere i den samlede antal medarbejdere	%	9	9	7
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Andel af kvinder i ledelsen. Ledergruppen består af direktør, 6 regionschefer, økonomichef, materielchef, IT-chef, HR-chef, KMA-chef	%	9	9	18
Lærlinge og elever	Andelen af lærlinge og elever blandt alle medarbejdere	%	13,2	13,4	12,67
Lærlinge målt imod faglærte	Antal lærlinge målt op imod faglærte timelønnede medarbejdere	%	26	27,6	7,67
Kønsfordeling i bestyrelsen	Gælder andelen af kvinder blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	Antal	1	1	1
Mødedeltagelse i bestyrelsen	Deltagelse på bestyrelsesmøder for generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	%	100	100	100

*Variabel skyldes udbredt smitte med COVID-19.

	Anvendt regnskabspraksis	Enhed	2021	2022	2023
MILJØ					
CO ₂ e Scope 1	Består af emissioner fra off-road diesel, naturgas og kørsel. Emissionsfaktorer stammer fra GHG-protokollen	tCO ₂ e	1519	1418	1488
CO ₂ e-udledningen pr. kørt km	Består af emissioner kørsel i diesel, benzin og el-biler. Emissionsfaktorer stammer fra GHG-protokollen	gCO ₂ e/km	236	237	200
CO ₂ e Scope 2	Består af emissioner fra elektricitet fra produktionskontorer, opladning af elbiler og fjernvarme. Emissionsfaktorer stammer fra GHG-protokollen.	tCO ₂ e	62	78	98
CO ₂ e Scope 3	Består af emissioner virksomhedens værdikæde herunder vores leverandører, underentreprenører samt samarbejdspartnere. Emissionsfaktorer stammer fra GHG-protokollen.	tCO ₂ e	161.759	173.261	147.137
CO ₂ e-udledning Scope 3, Kategori 1, pr. omkostning til materialer og UE’er i mio DKK	Består af emissioner virksomhedens værdikæde herunder vores leverandører, underentreprenører samt samarbejdspartnere. Emissionsfaktorer stammer fra GHG-protokollen.	tCO ₂ e/ mio DKK	171	153	104
Energiforbrug	Total	MWh	6265	6379	6855
Elektricitet til produktionskontorer	Elektricitetsforbrug til alle produktionskontorer ekskl. elektricitet til lade standere. Data er baseret på aflæsninger fra energinet.dk.	MWh	325	424	423
Elektricitet til transport	Elektricitetsforbrug til transport. Data indhentes via leverandør.	MWh	-	-	106
Fjernvarme	Opvarmning af produktionskontorer i Aarhus, Aalborg, Odense og Esbjerg sker via fjernvarme. Forbrug indhentes via forsyningsvirksomheder.	MWh	339	309	333
Naturgas	Opvarmning af produktionskontorer i Aabenraa og Kolding sker via naturgas. Forbrug indhentes via forsyningsvirksomheder.	MWh	169	127	101
Brændstof	Består af benzin og dieselforbrug til transport, samt arbejdskørsel på byggepladser. Data indhentes via leverandør.	MWh	5432	5519	5876
Vedvarende energi	Vedvarende energi består af grøn energi fra NRGi.	%	5	7	6

Visse tal kan variere fra tidligere rapporter da vi gennem SBTi har fået nye værktøjer til indsamling af nuværende og tidligere data.







JORTON
LOKALT HELE DK

Robert Fultons Vej 16
8200 Aarhus N

Tlf.: 8930 4500
CVR-nr.: 26 20 72 07

JORTON.dk