

VI BYGGER FOR FREMTIDEN

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2025

JORTON

VI BYGGER FOR FREMTIDEN



1 JORTON 2025	6
Udtalelse fra adm. direktør i JBH Entreprise	8
Redegørelse for samfundsansvar jf. årl § 99A	10
2 Kompetencer	18
Interview med adm. direktør i JORTON	20
Tjekliste for bæredygtighedsstandarder	22
Det er vi særligt gode til:	24
Klimatilpasning	24
Renovering	26
Broer	28
Fremtidigt fokus	30
Nybyggeri i totalentreprise	32
3 Bæredygtige tiltag og opfølgning	34
Interview med materielchef og bæredygtighedsansvarlig	36
Opfølgning på tidligere tiltag	38
Ærlighed og gennemsigtighed i bæredygtighedsarbejdet	54
Nye bæredygtige initiativer	58
Aktiviteter fra bæredygtighedsgruppen	61
4 Social bæredygtighed og arbejdsmiljø	62
Interview med arbejdsmiljøansvarlig	64
HAG gruppe	66
Arbejdsmiljø som en del af strategien	68
Interview med HR-chef	69
Sociale aspekter af bæredygtighed	72
Lærlinge, elever og praktikanter	76
5 Opsummering	82
Opsummering og fremtidsperspektiv	84

1 JORTON 2025



Lang levetid og driftssikkerhed er centrale elementer i vores forståelse af bæredygtighed



JORTONs strategiske retning for fremtidens bæredygtighedsarbejde

I 2025 har vi oprettet selskabet JBH Entreprise, som samler administration og ledelse på tværs af JORTON og Hustømmerne. Det giver et fælles afsæt for en mere ensartet og målrettet udvikling af den overordnede retning for selskaberne, samtidig med at den lokale forankring bevares. Som administrerende direktør i JBH Entreprise har jeg i samarbejde med Lars Peter, adm. direktør i JORTON ansvaret for at sætte den samlede strategiske kurs, herunder hvordan JORTON arbejder med bæredygtighed som en integreret del af forretningen. Jeg ønsker med denne indledende udtalelse at danne rammen for JORTONs bæredygtighedsrapport og giver et klart overblik over hvilke formål, ambitioner og prioriteringer vi arbejder med.

JORTON udarbejder en bæredygtighedsrapport, fordi bæredygtighed ikke er et enkeltstående projekt, men en grundlæggende del af vores forretningsdrift. Rapporten er et vigtigt kommunikationsredskab overfor samarbejdspartnere, kunder og øvrige interessenter, som forventer gennemsigtighed og tydelighed omkring vores ambitioner og prioriteringer. Rapporten skal vise, hvor vi står, hvad vi arbejder målrettet med - og hvor vi endnu ikke har alle svarene.

Vi arbejder ud fra en klar ambition om at gøre bæredygtighed til en naturlig og integreret del af alle væsentlige beslutninger i JORTON - fra tilbudsgivning og projektering til udførelse og samarbejde med leverandører. Det indebærer både at reducere vores miljø- og klimabelastning, styrke vores sociale ansvar og sikre en sund og ansvarlig forretning på lang sigt. I de kommende år prioriterer vi især at styrke datagrundlaget, tydeliggøre vores mål og omsætte strategiske ambitioner til konkrete handlinger i hverdagen. Bæredygtighed skal være noget, der kan ses og mærkes i projekterne - ikke kun læses i en rapport.

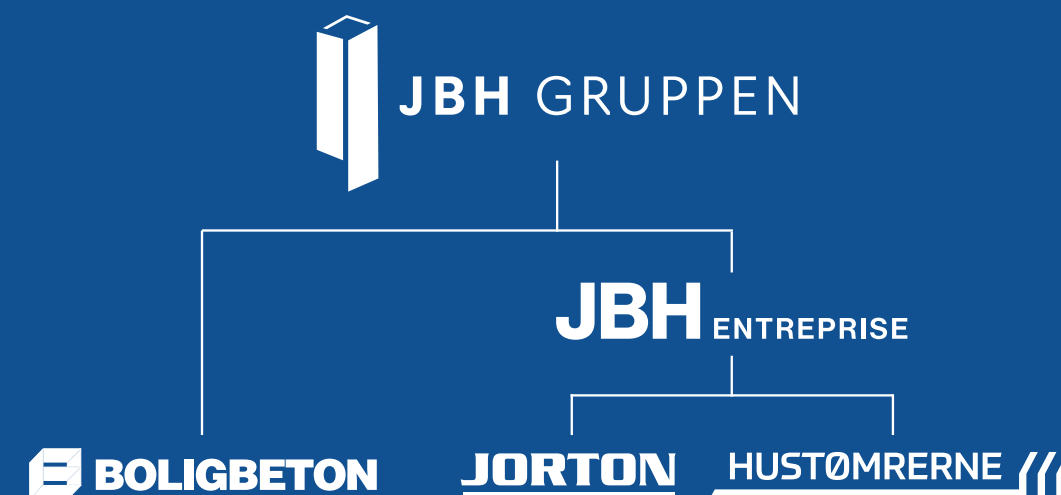
CSRD indgår ikke i årets rapport på baggrund af en grundig vurdering af vores fremtidige rapporteringsforpligtelser. De ændrede tærskelværdier betyder, at JORTON ikke - og heller ikke på kort sigt - bliver direkte omfattet af CSRD. Det giver os mulighed for at tilpasse rapporteringen, så den i højere grad understøtter vores forretning og de områder, hvor vi kan skabe størst reel effekt. Det ændrer dog ikke vores tilgang til ansvarlighed. Vi arbejder fortsat strategisk med centrale principper fra direktivet, herunder væsentlighed, dokumentation og datakvalitet, for at sikre transparens, læring og et solidt fundament for fremtidige krav.

Thomas Duedahl
Adm. direktør i JBH Entreprise &
koncerndirektør i JBH Gruppen



Vi arbejder ud fra en klar ambition om at gøre bæredygtighed til en naturlig og integreret del af alle væsentlige beslutninger i JORTON

Vi bygger for fremtiden



JBH Gruppen er en koncern bestående af nogle af Danmarks mest erfarne bygge- og entreprenørvirksomheder. JBH Entreprise er et ledelses- og administrationsselskab for JORTON og Hustømmerne, der er etableret i 2025.

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDS- ANSVAR JF. ÅRL § 99A

Forretningsmodel

JORTON er en landsdækkende bygge- og entreprenørvirksomhed med mere end 90 års erfaring inden for byggeri og anlæg. Vi løser både store og komplekse opgaver – fra klimasikringsprojekter og betonarbejder til infrastruktur, renovering og service.

Siden grundlæggelsen i 1932 har JORTON udviklet sig til en af Danmarks mest erfarne entreprenørvirksomheder. Vi arbejder med alt fra moderne institutionsbyggerier, kontordomiciler og boliger til teknisk infrastruktur, broer og avancerede betonkonstruktioner.

Vores kompetencer omfatter også klimasikring, renovering af eksisterende byggerier og målrettet service for både private og offentlige kunder. Med afdelinger i Hjørring, Aalborg, Aarhus, Aabenraa, Esbjerg, Kolding og Odense – samt en

landsdækkende brodivision – kombinerer vi lokal tilstedeværelse med stor teknisk ekspertise.

Med rødder i en værdibåret kultur og fokus på kvalitet, sikkerhed og langsigtede løsninger fortsætter vi med at forme Danmark – solidt, ansvarligt og fremtids-sikret.

I 2025 etablerede JBH Gruppen administrations- og ledelsesselskabet, JBH Entreprise, som varetager vores og vores søsterselskab, Hustømrernes, administrative og ledelsesmæssige funktioner. Det betyder, at vores administration håndteres effektivt, så vi kan fokusere på det, vi er bedst til: at levere byggeri i høj kvalitet, tæt på kunder, projekter og lokalsamfund.

Menneskerettigheder

Risici
JORTON anerkender som en selvfølge FN's menneskerettigheder. Som entreprenør og arbejdsgiver er vi bevidste om, at vores aktiviteter kan påvirke både omverdenen og i særdeleshed vores egne medarbejdere. Derfor har vi et særligt ansvar for løbende at vurdere, hvor og hvordan vores handlinger kan have indflydelse.

Centrale risikoområder omfatter blandt andet diskrimination på baggrund af køn og etnicitet, begrænsninger i menings- og ytringsfriheden samt indskrænkning af retten til fri organisering. Derudover er retten til fritid og en ordentlig levestandard væsentlige områder, hvor vi som arbejdsgiver skal være vores ansvar bevidst.

Politik
JORTON overholder gældende love og overenskomster for arbejdstagere. Det indebærer blandt andet respekt for retten til at organisere og forsamle sig, samt et klart fokus på at forebygge tvangsarbejde, børnearbejde og enhver form for forskelsbehandling – uanset medarbejdernes køn, etnicitet, nationalitet, religion eller politiske tilhørsforhold.

Vi forventer samtidig, at alle vores samarbejdspartnere lever op til de samme standarder. Inden for det brede menneskerettighedsområde har JORTON valgt at have et særligt

fokus på at fremme mangfoldighed blandt vores medarbejdere.

Handling
Gennem 2025 har JORTON fortsat arbejdet for at skabe en arbejdsplads, der afspejler det omgivende samfund. Det kræver dog, at vi også får en differentieret ansøgergruppe. For at tiltrække ansøgere med forskellige baggrunde har vi lagt vægt på at formidle rollemodellers historier, så flere kan se sig selv i JORTON og føle sig motiveret til at søge.

Vi anerkender samtidig, at barrierer for adgang til arbejdsmarkedet ikke kun handler om køn eller etnicitet. Eksempelvis kan unge, der ikke har fulgt en traditionel vej gennem uddannelses-systemet, eller personer med fysiske handicap, opleve udfordringer med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derfor har JORTON indgået dialog og samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner og interesseorganisationer med henblik på at skabe flere inkluderende veje ind i beskæftigelse. Gennem disse samarbejder har vi haft fokus på at identificere og rekruttere kandidater med forskellige forudsætninger og kompetencer. Det har allerede resulteret i, at flere dygtige og engagerede medarbejdere er blevet en del af JORTON, som ellers kunne have haft svært ved at få adgang til arbejdsmarkedet.

JORTON arbejder ud fra en grundlæggende tilgang om, at alle fortjener en reel mulighed for at bidrage og udvikle sig på arbejdsmarkedet.

Resultater
Gennem samarbejde med uddannelsesinstitutioner og interesseorganisationer har JORTON formået at tiltrække dygtige og engagerede unge mennesker, som ellers kunne have haft vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Samtidig er JORTON godt på vej mod at opbygge en medarbejderstab, der i højere grad afspejler det omgivende samfund – både hvad angår køn og etnisk baggrund. Selvom vi endnu ikke er i mål, ser vi allerede positive tegn. Særligt oplever vi, at flere unge med anden etnisk baggrund end dansk aktivt søger praktikpladser hos JORTON.

Det indikerer, at vores indsats på området begynder at bære frugt, og vi forventer en yderligere positiv udvikling i det kommende år.

Forventninger til arbejdet fremover
JORTON er i løbende dialog med interessenter og offentligheden om vores ansvar på området. Gennem en kontinuerlig indsats arbejder vi målrettet på at styrke og videreudvikle vores tiltag, så vi fastholder fokus på at fremme mangfoldighed og lige muligheder.



Miljø- og klimaforhold

Risici
Med den brede vifte af opgaver, som JORTON varetager, er der en iboende risiko for påvirkning af miljøet. Det kan blandt andet omfatte utilsigtede emissioner til luft, støj, støv samt et højt energiforbrug. JORTON arbejder derfor kontinuerligt med at styrke interne kontrolsystemer, uddanne medarbejdere og optimere energiforbruget på tværs af organisationen.

Derudover er der en risiko knyttet til kvaliteten og nøjagtigheden af de data, der indsamles til opgørelse af Scope 1, 2 og særligt Scope 3 i forbindelse med Science Based Targets. Vi arbejder løbende på at forbedre datagrundlaget og stille øgede krav til vores værdikæde for at sikre mere valide og pålidelige opgørelser.

Politik
I JORTON er klimabevidsthed og bæredygtighed en integreret del af vores forretningsgrundlag. Vores strategiske mål er at levere holdbare løsninger med fokus på miljø-mæssig, økonomisk og social bæredygtighed.

Vi har tilsluttet os Science Based Targets initiative (SBTi) og forpligter os dermed til at reducere vores CO₂e-udledning i tråd med målet om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 °C i overensstemmelse med Parisaftalen.

JORTON prioriterer miljø- og klimahensyn højt og har som mål at blive opfattet som en ansvarlig og miljøbevidst virksomhed af kunder, medarbejdere og myndigheder.

Handling
I 2025 har JORTON haft særligt fokus på at styrke datagrundlaget for klimaregnskabet. Efter udfordringer med den tidligere dataplatform har vi gennemført en grundig analyse og valgt en ny løsning, Position Green, som nu er under implementering.

Parallelt arbejder vi med konkrete tiltag for at reducere vores klimaaftryk, herunder installation af varmepumper og efterisolering af skurvogne, etablering af solceller på kontorer samt en løbende omstilling til elbiler og eldrevne arbejdsmaskiner, hvor det er muligt.

Vi har desuden igangsat initiativer med fokus på cirkulær økonomi, herunder genanvendelse af arbejdstøj samt samarbejder om genbrug af byggematerialer. På konkrete projekter har vi arbejdet med at reducere affaldsmængder og undersøge muligheder for genanvendelse af materialer og overskudsjord direkte på byggepladsen. Samtidig afprøver vi løbende nye bæredygtige løsninger og prioriterer at videreføre de tiltag, der skaber reel værdi.

Resultater
JORTON har taget væsentlige skridt i arbejdet med at strukturere og forbedre datagrundlaget for klimaregnskabet, og implementeringen af et nyt system forventes at styrke kvaliteten fremadrettet.

Derudover har vi reduceret vores miljøpåvirkning gennem en række konkrete tiltag, herunder øget brug af vedvarende energi, elektrificering af transport og maskinpark samt initiativer til genbrug og affaldsreduktion. Pilotprojekter med genanvendelse af materialer og jord har vist lovende resultater og bidraget til at reducere både affald og transportrelaterede emissioner.

Forventninger til arbejdet fremover
JORTON vil fortsætte arbejdet med at forbedre datakvaliteten i klimaregnskabet i overensstemmelse med SBTi og styrke samarbejdet med værdikæden.

Samtidig forventer vi at opskalere de initiativer, der har vist positiv effekt, herunder elektrificering, energieffektivisering og cirkulære løsninger. Miljøarbejdet vil fortsat tage afsæt i vores ISO 14001-certificering, og vi vil løbende arbejde med at identificere og implementere nye tiltag, der kan reducere vores samlede klima- og miljøpåvirkning.



Sociale forhold og medarbejderforhold

Risici
Byggebranchen er forbundet med en øget risiko for både fysisk nedslidning og arbejdsulykker samt påvirkninger af det psykiske arbejdsmiljø. Disse forhold kan have betydning for medarbejdernes trivsel, sikkerhed og langsigtede arbejdssevne. JORTON har derfor et vedvarende fokus på at forebygge ulykker og reducere både fysiske og psykiske belastninger i arbejdet.

Politik
Det er JORTONs politik at sikre et sundt og inkluderende arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Alle skal have de nødvendige kompetencer og et indgående kendskab til interne procedurer, samtidig med at de har adgang til pensions- og sundhedsordninger.

Seniorordninger tilbydes for at understøtte en fleksibel og værdig overgang til den tredje alder.

Handling
I 2025 blev alle nyansatte introduceret til virksomhedens politikker og procedurer, som

også er tilgængelige via personaleappen. Alle medarbejdere har fortsat pensions- og sundhedsordning, der sikrer hurtig adgang til relevant behandling.

For andet år i træk blev der desuden afholdt trivselsworkshops med fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Resultater
Initiativerne har medført øget fokus på psykisk og fysisk trivsel blandt medarbejdere. Flere medarbejdere har benyttet sig af seniorordninger, hvilket understøtter en fleksibel overgang til pension. Samtidig sikrer pensions- og sundhedsordningerne fortsat, at alle medarbejdere har adgang til forebyggende og akut behandling.

Forventninger til arbejdet fremover
JORTON vil fortsætte med at udvikle sociale initiativer, herunder trivselsworkshops og andre tiltag, som styrker medarbejdertrivsel. Fokus vil også være på at understøtte seniorovergange og sikre et sundt arbejdsliv for alle medarbejdere.

Arbejdsmiljø og sikkerhed

Risici
De største risici i entreprenørbranchen er arbejdsulykker og fysisk nedslidning, især i projekter, der involverer højder, vand, tunge løft og skarpt eller roterende maskineri. Manglende opmærksomhed på sikkerhed kan desuden medføre øget sygefravær og lavere medarbejdertrivsel.

Politik
JORTONs politik er at reducere ulykkesfrekvensen, forebygge nedslidning og sikre et sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Virksomheden arbejder målrettet på at integrere sikkerhed og forebyggelse i hverdagen gennem både organisatoriske og tekniske tiltag.

Handling
I 2025 har JORTON fortsat med sikkerhedsrunderinger på byggepladserne, ledet af regionale arbejdsmiljøansvarlige, som understøtter forebyggelse og egenkontrol. Arbejdsmiljøugen blev afholdt for andet år i træk med fokus på det fysiske arbejdsmiljø, og der blev ligeledes afholdt trivselsworkshops for andet år i træk med fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Alle medarbejdere har adgang til tekniske hjælpemidler, fysioterapi og massage, og der er særlig opmærksomhed på lærlinge og nye medarbejdere, der udfører risikofyldte opgaver. Opstartsfasen på byggepladser prioriteres højt, og gentagne instruktioner og påmindelser fra ledelsen sikrer fokus på sikker adfærd og korrekt brug af hjælpemidler.

Resultater
I januar 2025 justerede JORTON sit mål for ulykkesfrekvensen fra 23,7 til 30,8. Efter otte år med en årlig målsætning om 10 % reduktion var målet blevet vanskeligt at opretholde på et realistisk niveau.

Ved årets begyndelse i 2025 lå ulykkesfrekvensen på 46,9, hvilket blev vurderet som alt for højt. Gennem en

række arbejdsmiljøtiltag og et forstærket fokus på forebyggelse lykkedes det i løbet af året at reducere frekvensen til 31,2 i december 2025 – en forbedring på 33,5 %. Da vores nye mål er 30,8, vurderes resultatet som tilfredsstillende og et tegn på markant fremgang.

I 2025 gennemførte de regionale arbejdsmiljøansvarlige i alt 248 sikkerhedsrunderinger, svarende til i gennemsnit 3,8 runder pr. måned per ansvarlig. Det er på niveau med året før. De interne sikkerhedsrunderinger fungerer fortsat som et effektivt værktøj til at synliggøre forebyggelsesindsatsen og skabe dialog om sikkerhed på tværs af organisationen.

Andelen af Arbejdstilsynsbesøg, der har resulteret i en reaktion, er steget med 1 procentpoint til 28 %. Det vurderes ikke tilfredsstillende. Vi oplever dog, at Arbejdstilsynet ofte besøger vores byggepladser uden efterfølgende at sende en besøgsrapport, og disse besøg indgår derfor ikke i vores statistik. Resultatet vurderes derfor at være påvirket af et vist mørketal.

Trivselsworkshops og aktiviteter i arbejdsmiljøugen har bidraget positivt til både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Medarbejderne udviser øget ejerskab for sikkerhed, og det styrkede fokus på forebyggelse har øget opmærksomheden på risici i hverdagen. Selvom tidspres fortsat kan udfordre trivsel og sikkerhed, opleves generelt en høj grad af engagement og ansvarsfølelse blandt alle medarbejdergrupper.

Forventninger til arbejdet fremover
JORTON vil fortsætte arbejdet med at fastholde og udvikle sikkerhedskulturen på byggepladserne. Fremtidige fokusområder inkluderer arbejde med skadelige stoffer som asbest og PCB, yderligere støtte og udvikling af lærlinge, samt grundig planlægning og forberedelse inden opstart af projekter. Teknologiske løsninger som ergonomiske hjælpemidler, modulært byggeri og præfabrikation forventes at få stigende betydning for sikkerheden og reducere risici på byggepladsen. Arbejdsmiljøindsatsen vil fortsat prioritere både fysisk sikkerhed og psykisk trivsel, så medarbejdere både kan komme sikkert på arbejde og hjem igen.





Antikorrruption

Risici

JORTON vurderer, at de primære risici relateret til antikorrupktion knytter sig til samarbejde med leverandører og underentreprenører samt håndtering af kontrakter og indkøb. Selvom virksomheden opererer i Danmark, hvor risikoen generelt vurderes som lav, kan der fortsat opstå situationer, hvor manglende overholdelse af gældende lovgivning eller etiske standarder kan forekomme.

Der er derfor et løbende fokus på at sikre gennemsigtighed og ansvarlig adfærd i alle led af værdikæden.

Politik

JORTON arbejder aktivt ud fra principperne om ansvarlig forretningsadfærd, herunder nultolerance over for korrupktion og bestikkelse.

Det er virksomhedens politik, at alle forretningsaktiviteter skal foregå med høj integritet og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Dette gæl-

der både internt i organisationen og i samarbejdet med eksterne parter.

Handling

JORTON arbejder aktivt for at fremme gennemsigtighed og lige konkurrencevilkår i byggebranchen. Nultolerancepolitikken over for korrupktion og bestikkelse formidles løbende til medarbejdere, herunder ved ansættelse og ved opstart af nye byggesager.

I 2025 er der fortsat fokus på at styrke medarbejdernes kendskab til virksomhedens retningslinjer, så disse er forankret bredt i organisationen og ikke alene på ledelsesniveau. Samtidig arbejdes der med at styrke interne kontrolmekanismer og opmærksomhed i samarbejdet med leverandører og samarbejdspartnere.

Resultater

I 2025 har JORTON identificeret et forhold, som ikke var i overensstemmelse med virksomhedens principper for antikorrupktion. På den baggrund er

der iværksat tiltag med henblik på at styrke de interne kontrolmekanismer og øge opmærksomheden på området.

Disse erfaringer har bidraget til en skærpet tilgang til risikohåndtering og understøtter det fortsatte arbejde med at sikre høj integritet i alle forretningsaktiviteter.

Forventninger til arbejdet fremover

JORTON vil fortsætte arbejdet med at forebygge korrupktion og bestikkelse gennem øget fokus på kontrol, transparens og medarbejderbevidsthed.

Der vil fremadrettet være særlig opmærksomhed på at styrke de interne processer samt sikre, at alle medarbejdere og samarbejdspartnere efterlever virksomhedens retningslinjer. Samtidig vil JORTON løbende følge op på indberetninger og videreudvikle indsatsen for at sikre en ansvarlig og etisk forretningspraksis.

Dataetik

Selskabet har ikke nogen politik om-handlende dataetik. Baggrunden for at selskabet ikke har en sådan politik er dels, at der ikke benyttes avanceret databehandling som f.eks. machine learning eller kunstig intelligens og dels at koncernen ikke indsamler no-

gen form for data fra eksterne parter såsom sociale medier, andre selskaber eller data brokers. Ydermere anvender selskabet ikke data til segmentering og personalisering af produkter eller køber/sælger kundedata eller anden data til tredjepart. Selskabet behandler

således ikke data, der på nogen måde er følsom for nogen tredjepart ud over opbevaring af medarbejderes persondata, som naturligvis bliver behandlet i henhold til GDPR-loven.

2 KOMPETENCER



Tidlig involvering og tæt samarbejde med bygherre og rådgivere er afgørende for at skabe bæredygtige løsninger der fungerer i praksis



JORTONS TILGANG TIL BÆREDYGTIGHED I PRAKSIS

INTERVIEW MED ADMINISTRERENDE
DIREKTØR I JORTON

LARS PETER JENSEN



Hvordan arbejder JORTON grundlæggende med bæredygtighed i projekterne?

For JORTON er medarbejderne en helt afgørende forudsætning for, at bæredygtighed kan lykkes i praksis. Det starter med at gøre ambitionerne forståelige og relevante i den daglige opgaveløsning – ikke som abstrakte mål på et strategisk niveau. Vi arbejder med inddragelse, dialog og konkrete eksempler fra hverdagen, hvor medarbejdernes erfaringer og input er med til at forme løsningerne.

Når bæredygtighed giver mening i forhold til kvalitet, arbejdsmiljø og effektivitet, skaber det reel værdi – og ejerskab.

For JORTON er bæredygtighed ikke et abstrakt mål eller et særskilt tillæg til vores projekter. Det er en integreret del af den måde, vi planlægger, udfører og afleverer vores bygge- og anlægsopgaver på. En bæredygtig løsning skal fungere i praksis – på byggepladsen, i driften og over mange år. Derfor arbejder vi med bæredygtighed tæt på produktionen, hvor de konkrete valg træffes, og hvor erfaring, faglighed og ansvar gør en reel forskel.

Vores tilgang bygger på de kompetencer og den erfaring, vi har opbygget gennem mange år med komplekse projekter inden for blandt andet klimatilpasning, nybyg-renovering og brobyggeri. Her er kravene til teknisk kvali-

tet, sikkerhed og funktionalitet høje, og løsningerne skal kunne modstå både tidens påvirkninger og fremtidens belastninger. Den erfaring er fundamentet for vores bæredygtighedsarbejde og sikrer, at løsningerne ikke blot opfylder formelle krav, men også er robuste og driftssikre i praksis.

Hvilken rolle spiller lang levetid og driftssikkerhed i jeres forståelse af bæredygtighed?

Lang levetid og driftssikkerhed er helt centrale elementer. Ved at fokusere på holdbare konstruktioner, gennemarbejdede løsninger og korrekt udførelse kan vi reducere behovet for vedligehold, reparationer og fremtidige indgreb. Det giver både en miljømæs-

sigt og økonomisk gevinst og sikrer, at de investeringer, der foretages i dag, skaber værdi langt ud i fremtiden.

Hvilken betydning har egenproduktion for jeres arbejde med bæredygtighed?

Egenproduktion er en væsentlig forudsætning for vores tilgang. Med egne kompetencer inden for centrale fag kan vi sikre høj kvalitet, ensartede arbejdsgange og større kontrol over materialevalg og ressourceanvendelse. Det giver os mulighed for at omsætte bæredygtighed til konkrete handlinger i hverdagen og skabe sammenhæng mellem projektering, udførelse og dokumentation.

Hvordan arbejder I sammen med bygherre og rådgivere om bæredygtige løsninger?

Tidlig involvering og tæt samarbejde er afgørende. Når udførelseserfaring bringes i spil tidligt i processen, kan risici identificeres, løsninger optimeres, og der skabes bedre sammenhæng mellem ambitioner og realiserbare løsninger. Det er i dette samspil, at bæredygtighed får reel betydning og bliver en naturlig del af det færdige projekt.

Hvorfor vælger I også at fremhæve de bæredygtige forsøg, der ikke lykkedes i 2025?

Vi har bevidst valgt at fremhæve de initiativer og forsøg, som ikke er lykkedes, fordi bæredygtighed i praksis indebærer læring, afprøvning og justering. Hvis vi kun deler succeserne, giver vi et urealistisk billede af arbejdet. Nogle løsninger viser sig at være for komplekse, for dyre eller for vanskelige at implementere i praksis – og det er vigtige erkendelser. Ved at være åbne om det, der ikke lykkes, skaber vi både intern læring og større troværdighed eksternt. Det er sådan, vi bliver klogere og bedre over tid.

Hvad håber du, at læserne tager med sig fra rapporten?

Jeg håber, at læserne sidder tilbage med et klart og nuanceret billede af, hvordan vi arbejder med bæredygtighed i JORTON – både vores ambitioner, vores fremskridt og vores udfordringer. Rapporten skal ikke give indtryk af, at vi er i mål, men at vi er i gang og tager opgaven seriøst. Samtidig håber jeg, at den kan skabe dialog og inspiration – både internt og eksternt – og være et afsæt for videre samarbejde og udvikling. Bæredygtighed er en fælles opgave, og rapporten er et skridt på vejen.



Tjekliste for bæredygtighedsstandarder

Firma Certificeringer		
Navn		Hvordan arbejder vi med det?
Science Based Target (SBTi)	✓	Vi er tilsluttet Science Based Target Initiativet. Vi arbejder med scope 1 (transport), 2 (energiforbrug) og 3 (værdikæden).
DS/ISO 9001:2015 Kvalitet	✓	Vi er kvalitetscertificeret iht. DS/ISO 9001:2015, miljøcertificeret iht. DS/ISO 14001:2015 samt ISO 50001 pkt. 4.4.3 (energigennemgang), arbejdsmiljøcertificeret iht. DS/ISO 45001:2018 og jernbanesikkerhedscertificeret iht. DS 21001:2020.
DS/ISO 14001:2015 Miljø	✓	
DS/ISO 45001:2018 Arbejdsmiljø	✓	
DS 21001:2020, herunder Energi-gennemgang BEK. 761.	✓	
Kloakarbejder autorisation	✓	Vi er certificeret som autoriseret kloakmestervirksomhed iht. bekendtgørelse nr. 725 af 12. juni 2024.
Asbestarbejde autorisation	✓	Vi er certificeret til at arbejde med asbest iht. bekendtgørelse nr. 725 af 12. juni 2024

Projekt Certificeringer		
DGNB-certificering er en central del af vores bæredygtighedsindsats. Vi har erfaring med både DGNB Sølv og Guld – herunder et projekt med Guld + Hjerter for særlig social kvalitet. Vores arbejde dækker både bygninger og byområder, og vi har anvendt manualerne fra 2016, 2020 og 2023, som hver repræsenterer et stigende ambitionsniveau inden for bæredygtighed, klima og cirkularitet. Den brede erfaring gør os i stand til at tilpasse certificeringsambitionerne til det enkelte projekts behov og kundens mål.		
Navn		Hvordan arbejder vi med det?
DGNB Sølv	✓	Vi har fire projekter i gang eller afsluttet, hvoraf to er færdig certificeret, i DGNB Sølv – én i hovedentreprise og tre i totalentreprise: en daginstitution, to boligrenoveringer og et bolignybyggeri
DGNB Guld	✓	Vi har arbejdet på 13 projekter, der er – eller er på vej mod – DGNB Guld. Det omfatter fem fagentrepriser, seks totalentrepriser, én hovedentreprise og én partnering: otte bolignybyggerier, et botilbud, en fabrik, en detailhandel, en sundhedsbygning og et kulturtilbud. Ét projekt er desuden på vej mod DGNB Guld + Hjerter.
DGNB i byområder	✓	Vi arbejder på ét projekt på vej mod DGNB Sølv for byområder: En boligrenovering i hovedentreprise.
DGNB + Svanemærkning	✓	Vi arbejder på ét projekt på vej mod DGNB Guld og Svanemærkning: Et bolignybyggeri i fagentreprise.

Andet		
Navn		Hvordan arbejder vi med det?
Den frivillige bæredygtighedsklasse	✓	Vi har gennemført et pilotprojekt på et parcelhus, hvor alle ni krav i Den Frivillige Bæredygtighedsklasse er afprøvet. Projektet har givet os solid indsigt i, hvordan kravene håndteres i praksis, samt værdifuld erfaring med de tilhørende udfordringer.
LCA	✓	De skærpede LCA-krav i bygningsreglementet imødegås ved, at vi har indarbejdet klare interne processer i ledelsessystemet, som vejleder og støtter medarbejderne. Derudover afholder vi løbende interne kurser i de nye krav og værktøjer på tværs af afdelingerne – også for nye medarbejdere.
Særlige bæredygtighedskrav	✓	Vi arbejder løbende med miljøkrav stillet af bygherrer. Et eksempel er renoveringen af Langebro i København, hvor JORTON har bidraget med en række bæredygtige tiltag. Der har været fokus på bæredygtighedskoordinerende, ressourceoptimering, minimering af spild, affald, vand- og energiforbrug samt reduktion af fossile brændsler. Hertil kommer fokus på social ansvarlighed, sikkerhed og sundhed. Projektet har særligt prioriteret genbrug af nedtagne mursten, kontrol af kemiske produkter og brug af HVO-diesel.



DET ER VI SÆRLIGT GODE TIL

Vi har gennem mange år opbygget erfaring med projekter, der kombinerer komplekse byggeopgaver med bæredygtige løsninger. I dette afsnit viser vi, hvordan vores faglige ekspertise kommer til udtryk gennem konkrete projekter – fra sluser og klimatilpasning til renovering og infrastrukturprojekter.

Klimatilpasning

Klimaforandringer stiller stadig større krav til byer, kystnære områder og kritisk infrastruktur. Hyppigere skybrud, stigende vandstande og mere ekstreme vejrhændelser betyder, at klimatilpasning i dag er en integreret del af samfundets samlede infrastruktur – og ikke længere et supplement.

JORTON har gennem en årrække opbygget betydelig erfaring med planlægning og udførelse af klimatilpasningsprojekter, hvor teknisk kompleksitet, høje sikkerhedskrav og langsigtet funktionalitet er afgørende. Projekterne spænder fra sluse- og pumpeanlæg til omfattende klimasikringsløsninger, der skal beskytte byområder mod oversvømmelser – både i dag og fremtidens klima.

Teknisk ekspertise i komplekse anlæg
Klimatilpasningsprojekter stiller særlige krav til teknisk kunnen og udførelseskompetence. JORTONs ekspertise omfatter blandt andet:

- Hydraulisk styring af sluseporte
- Etablering af pumpestationer med høj kapacitet
- Præcisionsbetonkonstruktioner i komplekse geometrier

- Arbejde under vanskelige topografiske og hydrologiske forhold

Disse projekter udføres ofte i områder med høj grundvandsstand, tæt på eksisterende bymiljøer og under fortsat påvirkning fra vand. Det kræver nøje planlægning, præcis udførelse og konstant styring af vand, sikkerhed og logistik.

JORTON arbejder systematisk med kvalitet, arbejdsmiljø og risikostyring for at driftssikre anlæg, der kan modstå ekstreme belastninger over lang tid. Fokus er ikke alene på at opfylde de aktuelle krav, men på at skabe løsninger med kapacitet og robusthed til fremtidens klimaforhold.

Samarbejde og tidlig involvering
Effektiv klimatilpasning forudsætter tæt samarbejde mellem bygherre, rådgivere og udførende. JORTON indgår derfor ofte tidligt i projekterne, hvor vores erfaring med byggetakt, udførelsesmetoder og logistik kan bidrage aktivt til projekteringen.

Den tidlige involvering gør det muligt at identificere risici, optimere løsninger og sikre sammenhæng mellem design og udførelse. Samtidig skaber den åbne dialog grundlag for løsninger, der

både er teknisk velfungerende, økonomisk ansvarlige og bæredygtige på lang sigt.

Bæredygtighed i klimatilpasning
Bæredygtighed er en central del af JORTONs tilgang til klimatilpasning. Anlæggene skal ikke blot løse et akut problem, men fungere stabilt og effektivt gennem mange årtier. Derfor arbejdes der målrettet med:

- Lang levetid og driftssikkerhed
- Robuste konstruktioner med lavt vedligeholdelsesbehov
- Løsninger, der reducerer risikoen for fremtidige indgreb og ombygninger
- Hensyn til omgivelser, vandmiljø og eksisterende bystruktur

Klimatilpasning handler dermed ikke kun om at håndtere vand, men om at skabe infrastrukturelle løsninger, der understøtter byernes samlede modstandsdygtighed over for fremtidens klima.

CASE: Kolding Å Pumpestation – sluse og pumpestation i samspil

Kolding Å Pumpestation er et centralt klimatilpasningsprojekt i Kolding midtby, hvor JORTON har fungeret som hovedentreprenør. Projektet kombinerer en sluse og en pumpestation, der tilsammen skal beskytte byen mod både stigende havvandstand og kraftigt nedbør.

Anlægget er placeret ved udmundingen af Kolding Å, hvor åen møder Kolding Fjord – et område præget af komplekse hydrologiske forhold. Her sikrer løsningen, at lavtliggende dele af byen forbliver beskyttet mod oversvømmelser, selv under ekstreme vejrforhold.

Teknisk løsning og udførelse
Projektet omfatter hydraulisk styrede sluseporte, som kan lukkes ved forhøjet vandstand, samt en pumpestation med en kapacitet på op til 20 kubikmeter vand pr. sekund. Det svarer til, at et olympisk svømmebassin kan tømmes på omkring tre minutter.

Sluseportene etableres i en højde på 2,8 meter over havets overflade og er dimensioneret til at modstå kraftige højvande. Pumpehuset og sluseanlægget udføres som in situ betonkonstruktioner med avancerede geometrier, hvilket har stillet store krav til præcision, teknisk ekspertise og kontinuerlig vandstyring under byggeriet.

Samarbejde og projektering
Som hovedentreprenør har JORTON været involveret fra det tidlige udbud og frem til færdiggørelsen. Det har givet mulighed for at integrere erfaring med byggetakt, logistik og arbejdsmiljø allerede i projekteringsfasen.

Samarbejdet med rådgivere og bygherre har været præget af åben og konstruktiv dialog, hvor løsninger løbende er blevet tilpasset for at opnå den bedst mulige samlede effekt.

Permanent og langsigtet klimasikring
I projektforløbet blev den oprindelige løsning med mobile watertubes erstattet af en permanent klimasikringsløsning: en 1,4 kilometer lang klimasikringsvæg langs hele kajstrækningen mod syd. Selvom løsningen indebærer en større investering på kort sigt, giver den en markant mere robust, driftssikker og langsigtet klimabeskyttelse af byområdet.

Bæredygtighed har været en gennemgående faktor i projektet. Over-

fladepumpning og vandhåndtering er udført med stor omhu for at minimere miljøpåvirkningen, og omfattende oversvømmelsessimulationer har sikret effektive sikringshøjder.

Resultatet er et klimatilpasningsprojekt, der gennem tidligt og tæt samarbejde kombinerer teknisk kompleksitet, miljøhensyn og høj driftssikkerhed – og som bidrager til en fremtidsikret beskyttelse af Kolding midtby.

Nøgleord
– Klimatilpasning hos JORTON

- Klimasikring
- Sluse- og pumpeanlæg
- Hydraulik
- Præcisionsbeton
- Driftssikkerhed
- Lang levetid
- Samarbejde
- Robust infrastruktur



Renovering

- Renovering og ombygning stiller særlige krav til både teknisk kunnen, planlægning og samarbejde. I modsætning til nybyggeri foregår arbejdet ofte i og omkring eksisterende bygninger, hvor beboere, brugere og naboer fortsat har deres daglige gang. Samtidig skal konstruktioner, installationer og materialer håndteres med respekt for bygningens historie og tekniske forudsætninger.
- Anvendelse af dokumenterede materialer med kendt miljøprofil
 - Fokus på langtidsholdbare og driftsvenlige løsninger

JORTON har stor erfaring med komplekse renoveringsprojekter, hvor opgaverne spænder bredt – fra miljøsanering og udskiftning af tekniske installationer til forbedring af tilgængelighed, energieffektivisering og modernisering af udearealer. Projekterne gennemføres med fokus på at opgradere bygningerne til nutidens krav, samtidig med at ressourcer udnyttes ansvarligt og eksisterende bygningsdele bevares, hvor det er muligt.

Bæredygtighed som integreret del af renoveringen
Renovering er i sig selv en bæredygtig disciplin, fordi den forlænger levetiden på eksisterende bygninger og reducerer behovet for nybyggeri. Hos JORTON suppleres denne grundlæggende tilgang med et målrettet fokus på bæredygtige løsninger i både projektering og udførelse. Det indebærer blandt andet:

- Energieffektivisering gennem forbedret klimaskærm og installationer
- Reduktion af miljø- og sundhedsskadelige materialer

Kompleks logistik og hensyn til beboere
Renoveringsprojekter kræver særlig opmærksomhed på logistik, arbejdsmiljø og kommunikation. Arbejdet skal ofte tilrettelægges i etaper, så beboere kan blive boende, og gener i form af støj, støv og adgangs begrænsninger minimeres.

JORTON arbejder struktureret med planlægning og koordinering for at sikre en stabil fremdrift og høj sikkerhed på byggepladsen. Tæt dialog med bygherre, rådgivere og øvrige interessenter er afgørende for at skabe klare forventninger og sikre, at projektet gennemføres så smidigt som muligt.

Egenproduktion og styring i hovedentreprise
En væsentlig styrke i JORTONs renoveringsprojekter er kombinationen af egenproduktion og solid entreprisestyring. Med egne kompetencer inden for blandt andet beton-, murer- og stilladsarbejde kan JORTON sikre høj kvalitet i udførelsen og god sammenhæng mellem de enkelte fag.

Samtidig varetager JORTON byggeledelse, økonomistyring, kvalitetssikring, koordinering af byggepladsen samt

styring af underentreprenører. Det giver bygherre én ansvarlig samarbejdspartner og skaber klare rammer for både kvalitet, tid og økonomi.

Udfordringer og afvejninger i renoveringsprojekter
Selvom renovering rummer væsentlige bæredygtige potentialer, er der også udfordringer og nødvendige afvejninger. Arbejde i eksisterende bygninger kan indebære et øget materialeforbrug i forbindelse med tilpasninger, forstærkninger og udskiftning af nedslidte bygningsdele. Derudover kan ældre bygninger indeholde materialer og konstruktioner, som stiller særlige krav til håndtering, arbejdsmiljø og sikkerhed – eksempelvis i forbindelse med miljøsanering.

Renoveringsprojekter er ofte præget af uforudsete forhold, som først afdækkes undervejs, hvilket kan påvirke både ressourceforbrug, tidsplaner og processer. Det stiller store krav til fleksibilitet, risikostyring og løbende dialog mellem alle involverede parter.

Hos JORTON arbejdes der derfor med at identificere og håndtere disse risici tidligt i processen, så projekterne gennemføres så effektivt og ansvarligt som muligt – både i forhold til bæredygtighed, arbejdsmiljø og økonomi.



CASE: Afd. 404, Christiansberg – Fredericia

Renoveringen af Afd. 404 på Christiansberg i Fredericia er et eksempel på et komplekst renoveringsprojekt med særlig fokus på bæredygtighed, hvor JORTON har haft rollen som hovedentreprenør. Projektet er blandt JORTONs første DGNB-certificerede renoveringssager og gennemføres med målsætning om DGNB Sølv.

Projektets omfang og indhold
Renoveringen omfatter 78 boliger, der er blevet gennemgribende moderniseret med fokus på funktionalitet, tilgængelighed og bæredygtighed. Som en del af projektet er:

- 30 lejligheder omdannet til tilgængelige boliger
- Fem nye elevatorer etableret
- Nye ruminddelinger skabt gennem nedrivning af indvendige vægge og opmuring af elevatorskakte
- Alle boliger forsynet med nye påhængte altaner
- Tidligere indeliggende altaner indtaget som ekstra boligareal

De resterende 48 lejligheder er renoveret med nye overflader og etablering

af tekniskskakte til central ventilation, udført i tagrummet. Ensartede materialer og overflader i hele afdelingen bidrager til en driftsvenlig og langtidsholdbar løsning.

Miljø, energi og materialevalg
Tagene på de tre boligblokke er udskiftet fra asbestholdige materialer til cembritplader, og arbejdet er udført i overensstemmelse med gældende miljø- og sikkerhedsregler. Facaderne er nedbrudt og genopmuret med øget hulmursisolering, mens tagrum er både asbestsaneret og efterisoleret med indblæst isolering. Samlet set medfører disse tiltag en markant reduktion i bygningernes energiforbrug.

Projektet har haft et særligt fokus på ansvarlig håndtering af kemiske produkter og materialer. I forbindelse med DGNB-certificeringen er der arbejdet målrettet mod opfyldelse af kravene på kvalitetstrin 3 og 4. Dette har krævet omfattende dokumentation, herunder indsamling af EPD'er for nye materialer.

Dokumentation og langsigtede beslutninger
JORTON har desuden udført LCC-beregninger, hvor forskellige materialeløsninger er vurderet ud fra både

økonomiske og driftsmæssige konsekvenser. Denne tilgang har sikret et solidt beslutningsgrundlag for valg af løsninger, der er bæredygtige – ikke kun i anlægsfasen, men gennem hele bygningens levetid.

Renoveringen af Afd. 404 på Christiansberg viser, hvordan JORTON kombinerer teknisk ekspertise, bæredygtighed og ansvarlig projektstyring i komplekse renoveringsopgaver.

Nøgleord
– **Renovering hos JORTON**

- Renovering
- Beboerhåndtering
- DGNB
- LCC
- Egenproduktion
- Energieffektivisering
- Tilgængelighed
- Drift og levetid





Broer

Brobygning er en af JORTONs stærkeste discipliner. Siden midten af 1970'erne har JORTON opført og renoveret over 1000 broanlæg i Danmark, fra vej- og jernbanebroer til faunapassager og specialkonstruktioner. Vores broer binder landet sammen og sikrer, at mennesker, trafik og gods kan bevæge sig sikkert og effektivt – hver dag.

Brobyggeri kræver en kombination af solid ingeniørkunst, avancerede beton- og armeringskompetencer samt effektiv planlægning og logistik. Hver bro er unik og stiller specifikke krav til geometri, belastning og omgivelser. Hos JORTON arbejder vi målrettet med innovative konstruktionsmetoder og kreative løsninger, der både minimerer gener for omgivelserne og skaber holdbare, driftssikre konstruktioner med lang levetid.

Erfaring under drift og i komplekse miljøer
JORTON har stor erfaring med at bygge broer i drift, hvor trafikken, togene eller omgivelserne ikke kan standses. Dette stiller høje krav til planlægning, koordinering og sikkerhed, og her kommer vores specialiserede BRO-division til deres ret.

- Vores erfaring omfatter blandt andet:
- Vejbroer i by og på motorvej
 - Jernbanebroer med korte og præcist planlagte tidsvinduer
 - Faunapassager med fokus på natur og landskab
 - Broer over vand, hvor strømforhold, fundering og adgang kræver ekstra præcision
 - Betonrenovering af eksisterende broer, både til lands og til vands

Vi dækker hele landet fra vores kontor i Kolding og leverer løsninger, der kombinerer robusthed, driftssikkerhed og lang levetid.

Bæredygtighed og langtidsholdbare løsninger
Broer er massive konstruktioner, men alder, trafik og vind/vejr sætter sine spor. Derfor arbejder JORTON målrettet med bæredygtighed gennem valg af materialer, korrekt udførelse og kompetent renovering. Betonens holdbarhed forlænger konstruktionens levetid, og planlagt vedligehold sikrer minimal ressourceanvendelse over tid. Bæredygtighed integreres også i logistik og projektering for at reducere spild, transport og miljøpåvirkning under selve byggeriet.

CASE: Nedsænkningbro over E20-motorvejen

Et eksempel på JORTONs kompetencer i praksis er broen ved Ravnebjerggyden, en nedsænkningbro placeret direkte over den trafikerede E20-motorvej. Projektet kombinerer komplekse armeringsløsninger, store betonmængder og præcisionsarbejde under aktiv trafik.

Projektets fakta og kompleksitet

- 830 m³ beton i brodækket

- 1.016 m³ beton i hele bygværket

- 190 tons armering

- Broen spænder over 66 meter

Broen blev støbt 1,5 meter over sin endelige position og sænket på plads med donkrafte og BMS-kraner. Konstruktionen inkluderer spændkabler og sparrerør, hvilket kræver nøjagtig koordinering og planlægning, før form-, armerings- og betonarbejde kan begynde.

Arbejdet foregår samtidig med, at trafikken passerer under broen, hvilket stiller høje krav til sikkerhedsforanstaltninger. Materialer og udstyr skal sikres, og stilladser planlægges med ekstremt snævre tolerancer, hvor bærebjælker lægges over vejen om natten for præcis nedbøjning på støbedagen. Selve støbningen varer ca. 24 timer med to 50-meter betonpumper, der sikrer kontinuerlig og stabil udførelse.

Resultater og fleksibilitet
Broen demonstrerer JORTONs evne til at kombinere teknisk kompleksitet, logistik under drift og præcision i udførelsen. Projektet er et eksempel på, hvordan avancerede konstruktionsmetoder og detaljeret planlægning skaber robuste og langtidsholdbare broer – samtidig med at trafikken fortsætter uforstyrret.

Udover store motorvejsbroer håndterer JORTON også mindre broer i byområder, broer over vandløb og

renovering af historiske konstruktioner. Dette brede spektrum af opgaver afspejler afdelingens samlede kompetencer og fleksibilitet.

Nøgleord
– Brobygning hos JORTON

- Vejbroer
- Jernbanebroer
- Faunapassager
- Betonkompetencer
- Nedsænkningbroer
- Præcision
- Logistik
- Lang levetid



FREMTIDIGT FOKUS

Efter mange års erfaring med klimatilpasning, renovering og brobyggeri har JORTON et stærkt fundament i komplekse infrastruktur- og byggeprojekter. Samtidig ser vi løbende nye muligheder for at udvikle og styrke vores kompetencer. Et område, hvor vi i dag har særligt fokus på videreudvikling, er nybyggeri i totalentreprise.

Dette område ligger naturligt i forlængelse af vores eksisterende erfaringer med totalentreprise og komplekse projekter. Her kan vi kombinere vores praktiske produktionserfaring med strategisk planlægning og bæredygtighedsforståelse, samtidig med at vi tager et større ansvar for hele bygningens livscyklus – fra projektering til aflevering.



Nybyggeri i totalentreprise

- Nybyggeri i totalentreprise giver JORTON mulighed for at tage ansvar for hele processen – fra projektering og materialevalg til koordinering, udførelse og aflevering.
- I nybyggeri arbejder JORTON målrettet på at reducere klimaaftryk, optimere ressourceanvendelse, styrke energieffektivitet og sikre langtidsholdbare løsninger.
- Ved at være involveret fra de tidlige faser kan vi påvirke de beslutninger, der har størst betydning for bygningernes samlede bæredygtighed – både i byggefasen og i drift.
- Udviklingsfokus ligger på:
- Strategisk projektering og ressourceoptimering
 - Digital dokumentation og datadrevet processtyring
 - Integration af LCA-beregninger i byggeprocessen
 - Kvalitetssikring og styring af egenproduktion
 - Effektiv affaldshåndtering og genanvendelse
- Dette gør området til et naturligt kompetenceudviklingsfelt, hvor vi kan kombinere vores erfaring fra totalentreprise, produktion og bæredygtighed i praksis, samtidig med at vi opbygger ny viden og erfaringer til fremtidige projekter.

CASE: Nybyggeri i totalentreprise på Præstevænget 7, Mørke

- Boligområdet på Præstevænget 7 etablerer 30 nye boligenheder i etagebyggeri i to plan. Projektet omfatter nedrivning af eksisterende bygninger med fokus på selektiv demontering, korrekt affaldshåndtering og maksimal genanvendelse af egnede materialer i overensstemmelse med gældende lovgivning og bedste praksis.
- De nye boliger opføres som etagebyggeri i to plan og udføres primært med præfabrikerede betonelementer kombineret med skalmurede facader. Denne konstruktionsløsning er valgt med henblik på robusthed, lang levetid og ensartet kvalitet. Tagkonstruktionen udføres som en let konstruktion bestående af spær og tagplader, hvilket muliggør en effektiv materialeanvendelse og reducerer belastningen på den bærende konstruktion.
- Murerarbejderne, herunder skalmuring samt murerarbejder i badeværelser, udføres af JORTON i egenproduktion. Egenproduktionen sikrer høj kvalitet i udførelsen, ensartede arbejdsgange samt øget kontrol med materialevalg, udførelsesmetoder og kvalitetsstyring gennem hele byggeprocessen. Denne tilgang bidrager til reduceret risiko for fejl og efterfølgende udbedringer og understøtter dermed en mere ressourceeffektiv byggeproces og en høj samlet byggekvalitet over bygningernes levetid.
- Bæredygtighed integreres i projektet gennem:
- LCA-beregninger, som dokumenterer bygningernes klimaaftryk i henhold til BR-krav 2023
 - Monitorering af energiforbrug for at identificere optimeringspotentialer
 - Systematisk affaldshåndtering med fokus på genanvendelse og spildreduktion
 - Digitale værktøjer til dokumentation og beslutningsstøtte
- Projektet anvendes desuden som erfaringsprojekt med henblik på at opbygge viden og praksis i relation til de nye LCA-krav til byggeprocessen i bygningsreglementet. Der lægges særlig vægt på systematisk opsamling og analyse af erfaringer relateret til affaldshåndtering og energiforbrug gennem både udførelses- og driftsfasen.
- Affaldshåndtering registreres og analyseres med henblik på at optimere sortering, genanvendelse og reduktion af spild, mens energiforbruget monitoreres for at skabe indsigt i forbrugsmønstre og potentialer for yderligere effektivisering.
- I projektet inddrages digitale og datadrevne værktøjer. Formålet er at un-

derstøtte dataindsamling, analyse og beslutningsprocesser samt at afprøve nye metoder til effektiv ressourceanvendelse og dokumentation i byggeprocessen. De indsamlede erfaringer forventes anvendt som grundlag for løbende forbedringer og som reference for fremtidige projekter.

Nøgleord
– Nybyggeri i totalentreprise

- Totalentreprise
- Nybyggeri
- LCA
- Ressourceoptimering
- Digital dokumentation
- Energieffektivitet
- Lang levetid
- Processtyring

3

BÆREDYGTIGE TILTAG OG OPFØLGNING



Vi afprøver løbende nye metoder, samarbejder og arbejdsgange for at mindske vores klimaaftryk



FÆLLES INTERVIEW MED MATERIELCHEF

MADS JENSEN

OG BÆREDYGTIGHEDSANSVARLIG

MUNA PRAKRITI
PARAJULI



For at belyse samspillet mellem strategi og praksis i JORTONs bæredygtighedsarbejde er dette afsnit baseret på et fælles interview med bæredygtighedsansvarlig Muna Prakriti Parajuli og materielchef Mads Jensen.

Interviewet giver et samlet indblik i, hvordan bæredygtige målsætninger og krav omsættes til konkrete løsninger i driften og på byggepladserne. Sammen repræsenterer de den strategiske og den operationelle tilgang til bæredygtighed og illustrerer, hvordan samarbejde på tværs af funktioner er afgørende for at skabe sammenhæng mellem ambitioner og praktisk gennemførelse.

Udfordringer i arbejdet med bæredygtighed

Hvor oplever I de største udfordringer ved bæredygtighedskravene set fra et entreprenørperspektiv?

En af de største udfordringer er at sikre, at kravene forankres hele vejen ud i værdikæden – særligt hos underentreprenører og deres underleverandører. Samtidig kræver bæredygtighed ofte ændringer i vaner og adfærd på byggepladsen, og det forudsætter forståelse for, hvorfor vi gør, som vi gør.

Derudover kan dokumentation være vanskeligt at indhente, da leverandører er på meget forskellige modenhedsniveauer. Ligeledes kan manglende overblik over dokumentationsindsamling

give ekstraarbejde senere i processen. I yderste tilfælde oplever vi, at DGNB-krav ikke altid er tilpasset det konkrete projekt, og at der i nogle tilfælde bruges ressourcer på point, der ikke nødvendigvis skaber reel værdi.

Hvordan arbejder I konkret for at skabe fælles forståelse og fremdrift mellem leverandører, rådgivere og bygherre?

Dialog og forventningsafstemning er helt centrale. Vi formidler kravene tidligt til leverandører og underentreprenører og følger op gennem opstartsmøder og løbende sparring på byggepladsen. I vores arbejde med reduktion af scope 3 er vi særligt afhængige af et tæt samarbejde med leverandører, både når det gælder dokumentation og datahåndtering, men også i forhold til at inddrage dem tidligt i processen.

Hvor oplever I, at samarbejdet omkring bæredygtighed fungerer bedst – og hvor kræver det ekstra opmærksomhed og dialog for at lykkes?

Samarbejdet omkring bæredygtighed fungerer bedst, når der er åbenhed, fælles forståelse og tydelig dialog på tværs af alle aktører – både internt og i samarbejdet med leverandører og underleverandører samt rådgivere og bygherre. Klare roller, ansvar og overblik over dokumentationskrav gør bæredygtighed til en integreret del af projektet frem for et tillæg.

Der kræves derimod ekstra opmærksomhed, når bæredygtighed ikke er tænkt ind fra starten - særligt i tilbudsfasen. Manglende afklaring af krav, prissætning og dokumentation kan føre til ekstraarbejde og pres på tidsplanen. Tidlig og løbende kommunikation,

opstartsmøder og klar planlægning er derfor afgørende for, at bæredygtighed og bygbarhed hænger sammen, og at konflikter reduceres senere i processen.

Fra krav til praksis – den lavpraktiske virkelighed

Når bæredygtighedskrav skal omsættes til konkrete løsninger på byggepladsen – hvor opstår de største praktiske udfordringer?

Udfordringerne opstår især i håndtering af DGNB-krav til kemiske produkter, dokumentationsindsamling og kvalitetssikring. Affaldssortering og adfærdssændringer på byggepladsen kræver også vedvarende fokus, særligt når mange aktører er involveret.

Kan I give eksempler på bæredygtige tiltag, hvor intentionen har været klar – men hvor den praktiske implementering har været mere kompleks end forventet?

Genbrug af materialer kan være vanskeligt, hvis der mangler historisk data og dokumentation, hvilket ofte er en forudsætning for at kunne anvende materialerne i praksis. Tilsvarende kan LCA-beregninger give udfordringer, da der typisk regnes med en 50-årig periode, hvilket kan stille materialer som mursten og beton ringere, selvom de i realiteten ofte har en levetid på 100 år eller mere.

Derudover kan valget af bæredygtige materialer udfordres af forhold som leveringstid, pris, montage og tilgængelighed, og i mange projekter bliver økonomien en afgørende faktor, selv når intentionen om at vælge mere bæredygtige løsninger er klar.

I DGNB-sammenhæng oplever vi desuden, at der i nogle tilfælde bruges uforholdsmæssigt mange ressourcer på at opnå point for tiltag, som ikke nødvendigvis skaber tilsvarende værdi i det konkrete projekt. Det kan betyde, at både tid og bæredygtighedseffekt går tabt, hvis fokus flyttes fra de løsninger, der reelt gør en forskel.

Materiel, energi og konkrete valg

Set fra et materiel- og driftsmæssigt perspektiv – hvordan påvirker bæredygtighedskrav valg af maskiner, brændstof og energiløsninger?

Kravene gør os mere bevidste i vores valg. Vi prioriterer i højere grad energieffektivt materiel og løsninger, der reducerer brugen af fossile brændstoffer uden at gå på kompromis med produktiviteten. SBTi giver os desuden en klar retning i forhold til bilflåde og energiforbrug.

Samtidig kan krav om eldrevne maskiner eller alternative drivmidler medføre ekstra omkostninger, især hvis de ikke er prissat fra start.

Vi arbejder derudover løbende med at optimere vores skurvogne, som alle er udstyret med varmepumper, og undersøger kontinuerligt nye energibesparende løsninger.

Hvilke erfaringer har I gjort jer med løsninger som fx HVO-diesel og andre alternative energiformer i forhold til både klimaeffekt og driftssikkerhed?

Vi ser HVO-diesel som en god løsning, men de seneste prisstigninger betyder, at vi i højere grad anvender den selektivt og i dialog med bygherre. Det understreger også vigtigheden af, at bæredygtighed tænkes sammen med både økonomi og drift.

Oplever I, at kravene i praksis driver innovation – eller risikerer de nogle gange at låse løsninger fast?

Krav kan både drive innovation og i nogle tilfælde begrænse fleksibiliteten. For eksempel kan krav om eldrevne maskiner være udfordrende, hvis batterilevetid og funktionalitet ikke matcher opgaven. Det er derfor vigtigt at have plads til fleksible og sagsspecifikke løsninger, så man ender med den mest bæredygtige løsning i praksis.

Samarbejde, læring og vejen frem

Hvis I ser tilbage på de seneste års arbejde med bæredygtighedskrav – hvad har været de vigtigste læringer for JORTON?

Det er afgørende at have hele værdikæden med, da alle er afhængige af hinandens indsats og samarbejde. Samtidig fungerer bæredygtighed bedst, når det tænkes ind fra starten af projektet og ikke som et tillæg til sidst.

Hvor ser I de største muligheder for at udvikle samarbejdet med bygherrer og rådgivere yderligere i kommende bæredygtighedsprojekter?

Der er store muligheder i endnu tættere og tidligere samarbejde med bygherrer og rådgivere, hvor vores praktiske erfaring bringes i spil, og hvor ambitioner og virkelighed afstemmes tidligt. Åben kommunikation er afgørende, særligt når der opstår udfordringer.

Hvad kendetegner efter jeres vurdering et velfungerende samarbejde i bæredygtige projekter?

God kommunikation fra start, fælles koordinering og en åben og ærlig dialog. Når alle parter ser hinanden som samarbejdspartnere med et fælles mål, skabes de bedste forudsætninger for både bæredygtige og gennemførlige løsninger.



OPFØLGNING PÅ TIDLIGERE TILTAG

Dette afsnit handler om JORTONs arbejde med Science Based Target med udgangspunkt i basisåret 2021. Her går vi i dybden med vores indsats for at redu-

cere CO₂e udledningen på tværs af Scope 1, 2 og 3 og de konkrete tiltag, der understøtter vores mål frem mod 2030

Science Based Target

JORTON anvender Science Based Targets initiativet (SBTi) som en central ramme for vores arbejde med bæredygtighed og fastsættelse af klimamål. SBTi gør det muligt for os frivilligt at fastsætte ambitiøse og videnskabsbaserede reduktionsmål for drivhusgasemissioner i tråd med den nyeste klimavidenskab.

Initiativet er etableret i et samarbejde mellem Carbon Disclosure Project (CDP), UN Global Compact, World Resources Institute (WRI) og World Wide Fund for Nature (WWF). SBTi validerer vores mål og sikrer, at de er forenelige med målsætningen om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 °C.

Formålet med vores tilslutning til SBTi er at give os et so-

lidt grundlag for at sætte klimamål, der understøtter den globale omstilling mod lavere emissioner frem mod 2030. Initiativet mobiliserer den private sektor til at tage ansvar og bidrage aktivt til at opfylde Paris aftalens målsætninger. For JORTON betyder det, at vi får en klar og videnskabsbaseret rettesnor for, hvor meget og hvor hurtigt vi skal reducere vores udledninger for at undgå de mest alvorlige konsekvenser af klimaændringerne og samtidig bevæge os mod dekarbonisering.

Ved at tilslutte os SBTi kan vi målrettet adressere vores klimaaftryk, samtidig med at vi styrker vores konkurrenceevne i overgangen til en klimaneutral økonomi. SBTi er et anerkendt rammeværk til at fastsætte emissionsreduk-

tionsmål i overensstemmelse med Paris aftalen og er bredt accepteret i industrien. Fordi rammeværket bygger på den nyeste klimavidenskab og løbende opdateres, vurderer vi derved også, at det er det mest troværdige og transparente grundlag for JORTONs klimaarbejde frem mod 2030.

Da viden om klima og bæredygtighed udvikler sig hurtigt, forventes det, at mål baseret på den nuværende viden løbende skal justeres. Som en del af årets rapportering præsenterer vi vores drivhusgasopgørelse for 2025 sammen med opdaterede emissioner for perioden 2021–2024. I løbet af 2025 har vi taget væsentlige skridt til at forbedre nøjagtigheden og gennemsigtigheden af vores CO₂e opgørelse, hvilket har medført ændringer

i tidligere rapporterede tal. Disse opdateringer afspejler forbedret datatilgængelighed, opdaterede emissionsfaktorer og en tættere tilpasning til GHG-protokollen. For at sikre konsistens og muliggøre meningsfuld sammenligning over tid er emissionerne for tidligere år blevet omregnet tilsvarende. Samlet set forbedrer disse ændringer nøjagtigheden og fuldstændigheden af vores rapportering og afspejler den fortsatte modning af vores klimadata og processer. I takt med at vi fortsat tager ansvar for vores emissioner, vil vi genbesøge vores SBTi-forpligtelse i 2026 i lyset af disse opdaterede tal. De opdaterede tal giver os bedre grundlag for at arbejde mere målrettet med vores emissioner.

Scope 1

Scope 1 emissioner omfatter de direkte udledninger fra virksomheds-ejede eller virksomhedskontrolle-rede kilder. For JORTON inkluderer dette alle egne køretøjer - herunder personbiler, varevogne og lastbiler - samt alt brændstofforbrug, der medfører drivhusgasemissioner.

Derudover omfatter Scope 1 vores eget brændstofdrevne materiel, som anvendes på interne byggepladser, eksempelvis Manitous, gravemaskiner og andet entreprenørmateriel. Udlejet materiel, der ejes af JORTON, men anvendes af eksterne parter, indgår derimod i Scope 3 kategori 13.

FOKUSOMRÅDER



Firmabil



Forbrænding af brændstof

Scope 2

Scope 2 emissioner omfatter de indirekte udledninger, der stammer fra produktionen af den energi, JORTON køber fra eksterne forsyningselskaber. Det drejer sig om drivhusgasemissioner forbundet med vores forbrug af el, varme, damp og køling. Da

vi ikke anvender køling i vores bygninger, er vores Scope 2 udledning begrænset til elforbrug og varmeforbrug via fjernvarme.

FOKUSOMRÅDER



Købt elektricitet



Købt fjernvarme

Scope 3

Scope 3 emissioner er alle indirekte emissioner i virksomhedens værdikæde, som er knyttet til virksomhedens drift.

Det vil sige, at det omhandler alle vores leverandører, underentreprenører samt samarbejdspartnere, hvor vi ikke har en direkte indflydelse eller påvirkning på CO₂e-udledningen. Scope 3 er iht. Green House Gas-protokollen opdelt i 15 kategorier, hvor kategori 1-7 samt kategori 13 er relevante for JORTON:

1. Indkøbte varer og tjenester
2. Anlægsaktiver
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser
5. Affald
6. Forretningsrejser
7. Medarbejderpendling
8. Indlejede aktiver
9. Transport og distribution af kunder
10. Behandling af solgte produkter
11. Brug af solgte produkter
12. Slutbehandling af solgte produkter
13. Udlejede aktiver
14. Franchising
15. Investeringer

FOKUSOMRÅDER



Indkøbte varer og tjenester



Anlægsaktiver



Brændstof og energirelaterede aktiviteter



Transport og distribution af varer og tjenesteydelser



Affald



Forretningsrejser



Medarbejderpendling



Udlejede aktiver

Hvor er vi nu?

Efter konkursen hos vores tidligere dataplatform, EIVEE, har vi oplevet betydelige udfordringer med dataindsamlingen -særligt inden for Scope 3. Det seneste år har vi derfor brugt tid på at identificere et nyt og mere robust system, der kan håndtere vores samlede datagrundlag. Udvælgelsesprocessen har været grundig for at sikre en langsigtet løsning og undgå en gentagelse af tidligere udfordringer.

Vi har undersøgt flere alternative løsninger, men er undervejs stødt på forskellige udfordringer, herunder

manglende mulighed for integration med vores økonomisystem. Efter en længere analyse- og udvælgelsesproces har vi nu indgået en aftale med en platformen Position Green, og implementeringen af data er godt i gang.

Som følge af omstændighederne og den tid, der kræves til opsætning og integration, har vi i 2025 fortsat været nødt til at indsamle en stor del af data manuelt. Vores økonomisystem forventes først at blive fuldt integreret i den nye platform i løbet af 2026.

Indsamlingen af data til Scope 1 og 2 har ikke givet anledning til væsentlige udfordringer, da disse omfatter vores direkte udledninger. Scope 3 er derimod mere kompleks, idet data her normalt trækkes direkte fra økonomisystemet og omfatter vores leverandører, underentreprenører og øvrige samarbejdspartnere.

På trods af de udfordringer, der har været undervejs, vil vi i de efterfølgende afsnit gennemgå både handlingsplaner og reduktionsmål for alle tre scopes.

DRIVHUSGASEMISSIONER

	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 CO ₂ e	tCO ₂ e	1517	1442	1485	1413	1167
Reduktion af Scope 1 (YoY)	%	0	-4,94%	2,98%	-4,85%	-17,41%
Lokationsbaseret Scope 2 CO ₂ e	tCO ₂ e	77,1	64,51	45,56	54,72	90,59
Markedsbaseret Scope 2 CO ₂ e	tCO ₂ e	24,37	13,28	83,41	110,92	632
Reduktion af Scope 2 i % (YoY)	%	0	54%	628%	133%	570%
Scope 3 CO ₂ e	tCO ₂ e	35.361	43.523	52.843	44.399	31.777,42
Kategori 1. Indkøbte varer og tjenester	tCO ₂ e	31550,58	39910,23	48.994	40.812	28.030,24
Kategori 2. Anlægsaktiver	tCO ₂ e	683,87	418,96	749,58	417,5	83,57
Kategori 3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	tCO ₂ e	387,81	368,59	390,02	377,75	612,87
Kategori 4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser	tCO ₂ e	93,2	112,7	121,08	100,13	113,02
Kategori 5. Affald	tCO ₂ e	41,96	20,07	53,57	21,24	615,41
Kategori 6. Forretningsrejser	tCO ₂ e	227,14	247,29	295,58	303,75	117,98
Kategori 7. Medarbejderpendling	tCO ₂ e	156,34	156,34	123,47	409,61	353,45
Kategori 8. Indlejede aktiver	tCO ₂ e	-	5,26	4,9	-	0
Kategori 9. Transport og distribution af kunder		Ikke relevant for JORTON				
Kategori 10. Behandling af solgte produkter		Ikke relevant for JORTON				
Kategori 11. Brug af solgte produkter		Ikke relevant for JORTON				
Kategori 12. Slutbehandling af solgte produkter		Ikke relevant for JORTON				
Kategori 13. Udlejede aktiver	tCO ₂ e	2219,95	2283,47	2111,25	1957,14	1.850,87
Kategori 14. Franchising		Ikke relevant for JORTON				
Kategori 15. Investeringer		Ikke relevant for JORTON				
Reduktion af Scope 3 i %	%	0	22%	21%	-16%	-27%
Samlet CO ₂ e udledning (Scope 1+2+3)	tCO ₂ e	36.902	44.978	54.412	45.923	33.576

Figur 1



JORTONs arbejde med reduktion af Scope 1

Vores krav til reduktion af CO₂e er beregnet til en reduktion på 42% for Scope 1 i overensstemmelse med SBTi. Den samlede CO₂e-udledning i Scope 1 udgjorde i basisåret 2021 i alt 1517tons CO₂e. I 2025 udgør den 1167 tons CO₂e. Målet for 2030 er således at reducere udledningen til

880 tons CO₂e, hvilket svarer til en gennemsnitlig årlig reduktion på ca. 5,9 % (jf. figur 2). i 2025

På baggrund af fordelingen af udledningerne er der udarbejdet en handlingsplan for de enkelte bidrag i Scope 1. Der

fastlægges konkrete tiltag med henblik på at sikre overholdelse af kravene fra SBTi. For at opretholde en systematisk tilgang til vores arbejde, organiseres individuelle bidrag i specifikke områder, der fokuserer på konkrete initiativer.



Fordeling af Scope 1 -udledningerreduktion af Scope 1

Benzin
Benzin anvendes til JORTONs biler, mindre materiel som pladevibratører samt mindre byggepladsgeneratorer. Denne gruppe udgør 6,64 CO₂e af vores samlede udledning i Scope 1 i 2025 mod 43,34 CO₂e i 2021.

Diesel
Diesel anvendes til køretøjer som formandsvogne på gule plader, lastbiler, firmabiler på hvide plader samt maskiner der benytter brændstof. I 2025 brugte vi 437.349 liter mod 527.278 liter i 2021.

Naturgas
Udledninger fra naturgas kan henføres til forbruget på vores produktionsenheder. I 2025 brugte vi 44.800 kwh mod 169.000 kwh i 2021.

Fyringsolie
Fyringsolie anvendes primært til opvarmning på byggepladser, f.eks. varmekanoner.

I 2025 benyttede vi 3762 liter mod 46.590 liter i 2021.

For at nå vores mål om en reduktion på 42% af CO₂e udledningen i Scope 1 og Scope 2, har vi på baggrund af analyser og vurderinger af bæredygtige tiltag valgt at arbejde videre med følgende indsatsområder:

1. Fokus på intern transport
2. Fokus på arbejdsmaskiner, herunder:
 - Øget brug af eldrevne arbejdsmaskiner
 - Fokus på minimering af tomgangskørsel på arbejdsmaskiner
3. Fokus på opvarmning af domiciler

Intern transport
Vi arbejder løbende på at øge andelen af eldrevne køretøjer med primært fokus på personbiler og mandskabsvogne,

da de udgør størstedelen af vores køretøjer. Samtidig anerkender vi, at der kan være individuelle årsager til at medarbejdere med firmabil på hvide plader vælger diesel- eller benzindrevne køretøjer.

For at sikre, at valg af køretøj sker med størst mulig hensyntagen til bæredygtighed, har vi fastsat en maksimal tilladt udledning på 160 g CO₂e/km for firmabiler.

I 2025 er den samlede CO₂e-udledning fra intern transport beregnet til 1.209 tCO₂e. Dette inkludere benzin, diesel og elektricitet brugt til opladning af biler.

I løbet af året har vi forbrugt i alt 487.000 liter brændstof og haft et elforbrug på 184 kWh til opladning af elbiler.

Sammenlignet med 2024 er vores samlede CO₂e-udledning reduceret med 272

tCO₂e. Denne reduktion skyldes primært, at vi bl.a. har kørt færre kilometer samt omstillet fået flere elbiler i vores flåde.

Jf. figur 3 består vores vognpark primært af personbiler og mandskabsvogne, som tilsammen udgør 98,4 % af den samlede flåde. Derudover ejer vi tre lastbiler mens øvrige køretøjer leases med en udskiftningscyklus på 36 måneder.

I 2021 bestod flåden af fire elbiler. JORTON har som mål, at 50 % af vores køretøjer skal være eldrevne i 2030, hvilket skal bidrage til at reducere vores CO₂e udledning fra transport med 42 %.

I 2025 består vores vognpark nu af 40 elbiler mod 36 i 2024. Vi har en samlet flådestørrelse på 178 biler, hvilket svarer til at 22,47% af vores flåde består af elbiler.

Inden udgangen af 31. december 2026 vil 36 af vores kontrakter på biler udløbe. I den forbindelse vil nogle kontrakter blive forlænget, mens andre vil ophøre, og visse kontrakter vil blive erstattet med nye. Vores ambition er at opretholde flådens nuværende størrelse og samtidig sikre, at størstedelen af disse biler overgår fra fossile til fossilfri drivmidler.

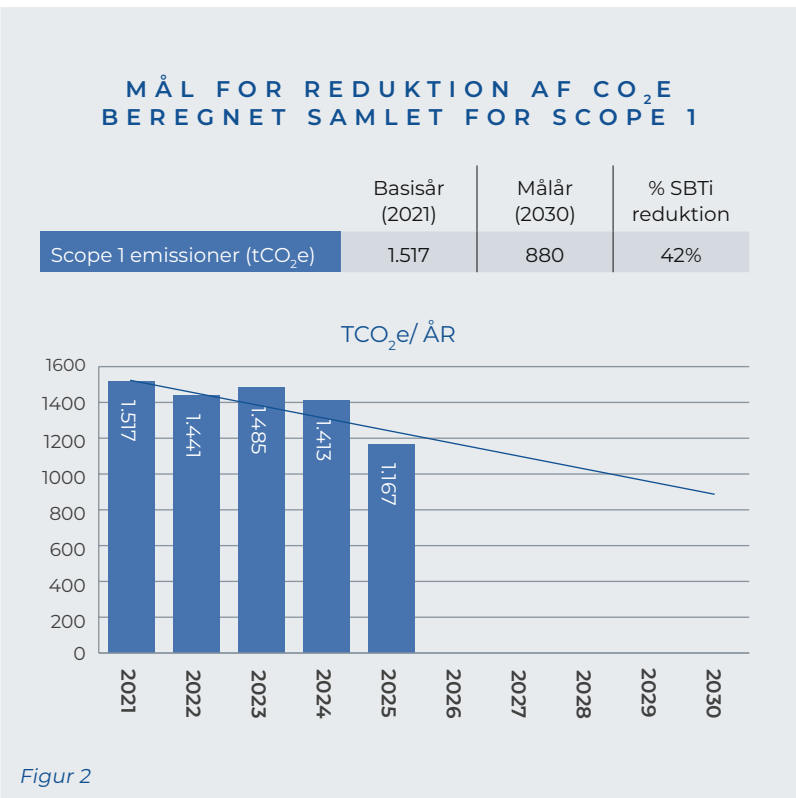
HVO-diesel
I starten af 2025 valgte JORTON udeluk-

kende at anvende HVO-diesel på vores byggepladser. Brændstoffet blev bestilt og leveret gennem leverandør, hvilket reducerede risikoen for fejlagtig bestilling af almindelig diesel. Implementeringen medførte dog udfordringer, da ældre arbejdsmaskiner, herunder kompressorer og andet materiel, ikke kunne anvende HVO-diesel.

Mod slutningen af 2025 oplevede vi dog markante prisstigninger på HVO diesel,

hvilket gjorde det nødvendigt at vende tilbage til traditionel diesel. I den indledende fase var prisforskellen begrænset, hvilket gjorde overgangen økonomisk håndterbar.

På den baggrund arbejder vi nu videre med at analysere muligheder for, hvordan vi fremadrettet bedst kan minimere CO₂e aftrykket fra vores maskinpark - både gennem brændstofvalg og teknologiske forbedringer.



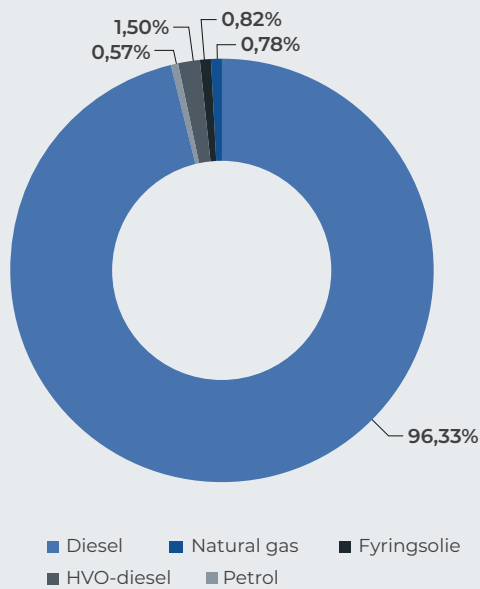
OVERSIGT OVER TRANSPORTMIDLER

Type	Antal
Personbiler på hvide plader, benzin/diesel	30 stk.
Personbiler på gule plader, benzin/diesel	17 stk.
Personbiler på hvide plader, el	21 stk.
Personbiler på gule plader, el	108 stk.
Mandskabskøretøjer, diesel	2 stk.
Mandskabskøretøjer, el	2 stk.
I alt antal personbiler	178 stk.
Lastbiler med aksestryk 19 tons	2 stk.
Lastbiler med max aksestryk 5,7 tons	1 stk.
Samlet antal køretøjer	181 stk.

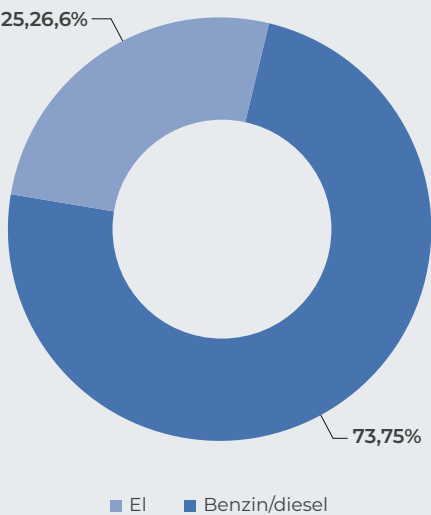
Figur 3

CO₂E UDLEDNING SCOPE 1

Scope 1 består af flere forskellige elementer, som kan visualiseres som følgende



FORDELING AF BILER EFTER BRÆNDSTOF



Figur 4

Figur 5

Fokus på øget brug af eldrevne arbejdsmaskiner

Ved at anvende eldrevne arbejds-maskiner minimeres mængden af udledt CO₂e i den daglige drift. Vi følger løbende udviklingen på markedet, hvor der ses en positiv udvikling i både pris og effektivitet. Udfordringen på nuværende tidspunkt er dog, at eldrevne arbejdsmaskiner er væsentligt dyrere end dieseldrevne arbejdsmaskiner.

Derfor arbejder vi løbende på at identificere og implementere eldrevne arbejdsmaskiner, hvor det er teknisk, praktisk og økonomisk meningsfuldt. Som led i denne indsats udskifter vi løbende dieseldrevne maskiner med elektriske alternativer for at reducere CO₂e-udledningen og minimere vores miljøpåvirkning. Det er dog ikke alle arbejdsopgaver, der

egner sig til eldrevne maskiner. Visse arbejdsopgaver kræver maskiner, der kan levere høj og stabil driftseffekt over længere tid, og her kan hyppig opladning medføre betydeligt tidstab. Samtidig kan kolde eller fugtige vejrforhold påvirke batteriydelsen negativt, hvilket yderligere reducerer maskinernes effektivitet.

Fokus på tomgangskørsel

CO₂e-udledningen fra arbejdsmaskiner er tæt forbundet med den tid, som maskinen er i drift. For at reducere tomgangskørsel vurderer vi, at adfærdssændringer og øget bevidsthed blandt medarbejderne er mere effektivt end investering i digitale måleenheder.

Derfor har vi intensiveret indsatsen gennem interne initiativer, herunder udvikling og opsætning af informative plakater

på byggepladserne. Formålet er at minde medarbejderne om vigtigheden af at slukke arbejdsmaskiner efter brug og dermed undgå unødvendig tomgang. Indsatsen evalueres løbende, og vi i fortsætter med at identificere og implementere tiltag, der kan bidrage til at reducere tomgangskørsel og dermed CO₂e-udledningen.

OVERSIGT OVER LADESTANDERE

By	Antal
Hjørring	2
Aalborg	4
Aarhus	8
Kolding	4
Aabenraa	4
Odense	4
Køge	4
Esbjerg	3

Figur 6





JORTONs arbejde med reduktion af Scope 2

Med udgangspunkt i basisåret 2021 skal vi reducere CO₂e-udledningen i Scope 2 med 42% for at overholde kravene i SBTi, svarende til en årlig reduktion på 5,6% (jf. figur 7).

I henhold til SBTi GHG-protokollen skal Scope 2 rapporteres efter to forskellige metoder: den lokationsbaserede og den markedsbaserede.

Beregningen af Scope 2 er afgrænset til vores egne bygninger. Vi har valgt ikke at inkludere energiforbruget på byggepladserne, da dataindsamlingen her er forbundet med betydelig usikkerhed. Selvom byggepladsernes energiforbrug ikke indgår i den formelle Scope 2 opgørelse, har vi fortsat fokus på området. Vi arbejder løbende med energimæssige forbedringer af det materiel, der anvendes på byggepladserne, for at reducere forbruget og dermed vores samlede klimaaftryk.

Handlingsplaner for reduktion af CO₂e.

På baggrund af ovenstående gennemgang af vores CO₂e udledning i Scope 2 har vi arbejdet med følgende indsatsområder:

Opvarmning
Indebærer reduktion af forbrug fra vores kontorer, med særligt fokus på fjernvarme.

EI
Indebærer elforbrug fra vores kontorer, herunder kontorer med varmepumper til opvarmning, samt elforbrug til opladning af JORTONs elbiler.

Opvarmning af produktionskontorer
JORTON ejer egne produktionsenheder, og i basisåret 2021 havde tre af vores lokationer naturgas som energikilde. I 2025 anvender ingen af vores kontorer længere naturgas. I løbet af året er den endelige omstilling til fjernvarme gennemført på vores kontorer i Kolding og Aabenraa, som var de sidste lokationer, der manglede at blive konverteret.

For at nå vores mål med en reduktion på 42% af CO₂e-udledningen i Scope 2, har vi vurderet forskellige tiltag. I dag har vi fokus på følgende indsatser:

Elforbrug på produktionskontorer
JORTON har tidligere haft solceller installeret på to af vores kontorer, da vi vurderer, at solceller fortsat bidrager positivt til både en mere miljøvenlig energiløsning og vores samlede CO₂e regnskab. Derfor har vi undersøgt mulighederne for at implementere solceller på flere af vores lokationer.

I 2025 blev der installeret solceller på vores kontor i Aalborg. Efter en grundig analyse blev det vurderet, at dette var den optimale løsning for netop denne lokation. Kontoret i Aalborg, har ligesom i Aarhus en stor produktionsafdeling og dermed et større energiforbrug. Etableringen af solceller muliggør derfor, at en del af energiforbruget kan dækkes af egenproduktion og dermed bidrage til en reduktion af CO₂e-udledningen.

Vi installerer dog kun solceller på de lokationer, hvor det giver reel værdi. Tidligere erfaringer har vist, at solceller ikke altid er den mest hensigtsmæssige løsning - hverken økonomisk eller i forhold til afdækning af faktiske energiforbrug. Derfor foretager vi altid en grundig vurdering af både forbrug, potentiale og økonomi, før vi træffer beslutning om nye installationer.

Intelligent styring af varme i bygninger
Der findes flere muligheder til intelligent styring af varme, hvor termostater automatisk kan regulere varmeforbruget. I den forbindelse har vi udskiftet radiatorerne i vores administrationsbygning i Aarhus og arbejder løbende med at erstatte eksisterende varmekilder med mere energieffektive alternativer.

Implementeringen har medført en mindre reduktion i varmeforbruget. Sammenlignet med basisåret 2021, hvor forbruget i Aarhus var 241 MWh, er forbruget i 2025 på 219,07 MWh.

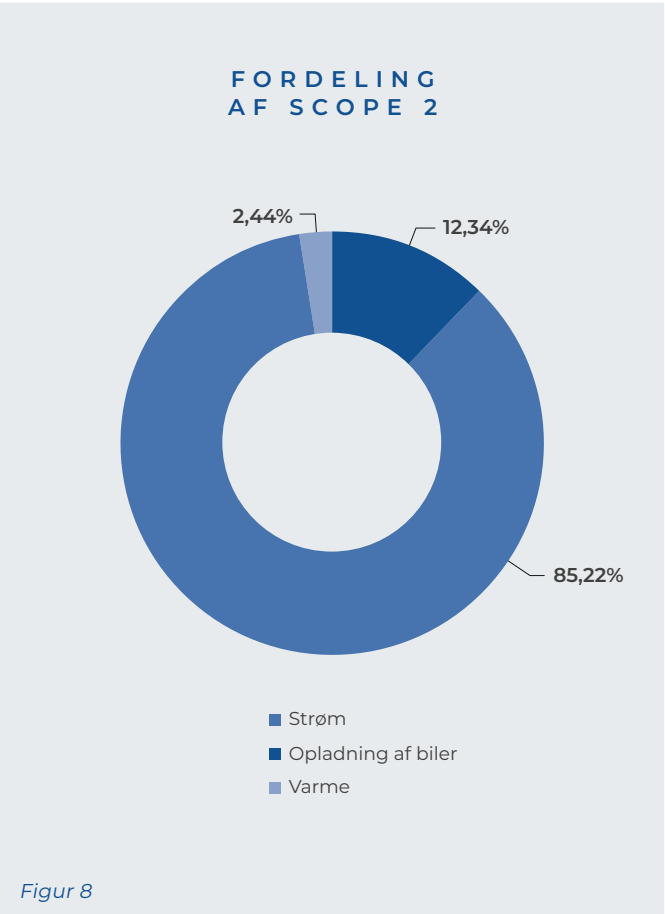
Erfaringerne med løsningen har dog været blandede. Det har vist

sig udfordrende at opretholde en ensartet temperatur, da sydvendte kontorer hurtigt bliver varme, mens nordvendte kontorer er køligere. Samtidig varierer medarbejdernes individuelle behov da vi prioriterer medarbejdernes trivsel og et godt arbejdsmiljø højt, ønsker vi ikke at gå på kompromis med komforten.

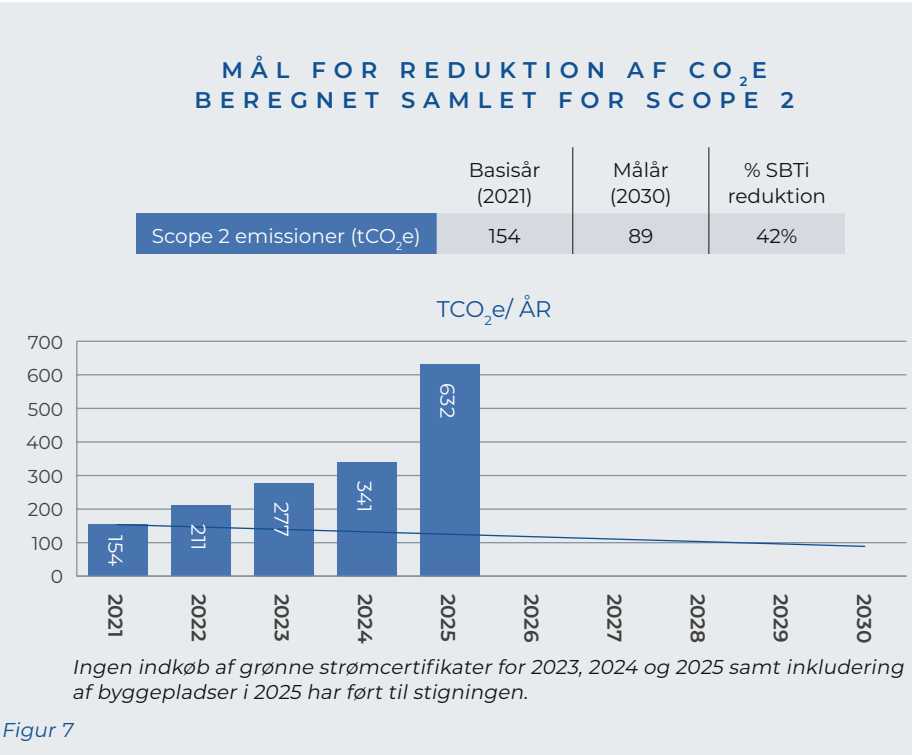
Af samme grund har reduktionen i forbruget været begrænset, idet medarbejderne fortsat har haft mulighed for at regulere temperaturen efter behov. På den baggrund har vi valgt ikke at implementere denne løsning på øvrige kontorer, da lignende udfordringer forventes.

Ladning af elbiler:
Vi udskifter løbende virksomhedens vognpark til elbiler. I forbindelse med opførelsen af vores nye kontor i Esbjerg har vi derfor etableret lade-faciliteter til elbiler.

For at reducere CO₂e aftrykket fra opladning bidrager solcelleanlæg på kontorerne i Kolding, Aarhus og Aalborg til strømforsyningen. Derudover indkøber vi grønne certifikater, som sikrer, at størstedelen af vores elforbrug understøtter vedvarende energiproduktion. Vi undersøger løbende nye muligheder for at reducere både energiforbrug og CO₂e udledning yderligere.



Figur 8



Figur 7

OVERSICHT OVER ENERGIFORBRUG I JORTON

Region / Adresse	Ejer/lejer	Areal	Solceller	Opvarmningstype
Nord				
Halkjærvej 8b, Aalborg	Lejer	328 m²		Fjernvarme
Halkjærvej 11, Aalborg	Lejer	1347 m²		Fjernvarme
W. Brùels Vej 3, Hjørring	Lejer	201 m²		Varmepumpe
Midt				
Robert Fultons Vej 16, Aarhus	Lejer	2469 m²	X	Fjernvarme
Robert Fultons Vej 18, Aarhus	Lejer	2523 m²		Fjernvarme
Syd/Bro				
Korsvej 13, Kolding	Lejer	1218 m²	X	Fjernvarme
Kometvej 32, Aabenraa	Lejer	235 m²		Fjernvarme
Ulvsundvej 7, Esbjerg	Lejer	753 m²		Fjernvarme
Fyn				
Højmevej 22, Odense	Lejer	388 m²		Fjernvarme
Sjælland/Bro				
Foldagervej 16, Køge	Lejer	498 m²		Varmepumpe
I alt		9.960 m²		

Figur 9

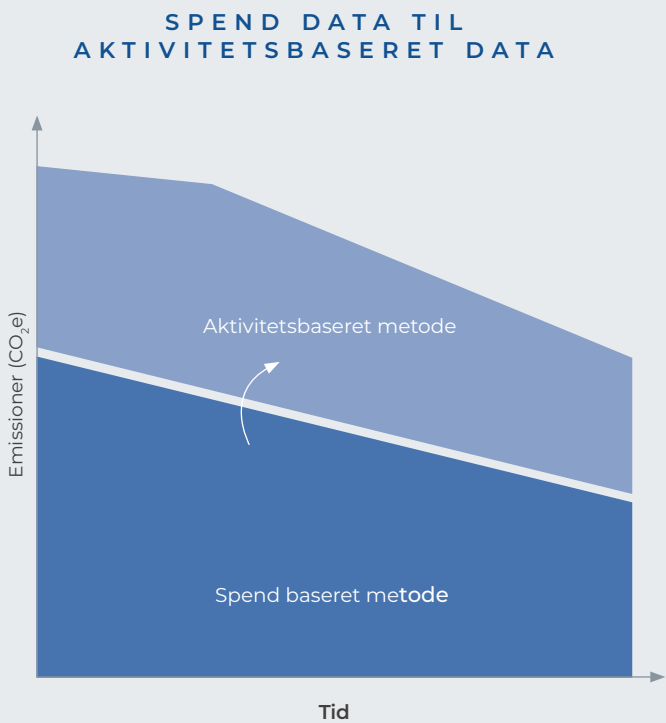
JORTONs arbejde med reduktion af Scope 3

Vores krav til reduktion af CO₂e er beregnet til en reduktion på 51,6% for Scope 3 i overensstemmelse med SBTi. Vores beregning af CO₂e i Scope 3 er baseret på spend data, som giver os et overblik over vores udledning fra vores samlede indkøbte varer og tjenester.

Anvendelsen af spend data indebærer dog en række begrænsninger, da metoden er baseret på konservative estimater, og emissionerne vil stige i takt med en eventuel vækst i omsætningen. Vores målsætning er derfor at styrke vores dataindsamling og udvikle mere præcise

metoder, hvilket vi arbejder hen imod, som illustreret i figur 10.

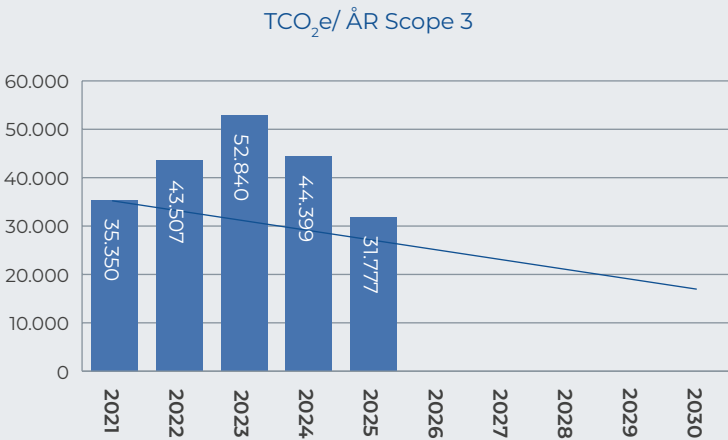
Vores Scope 3-emissioner beregnes ved anvendelse af databaserne EXIOBASE, ecoinvent, DEFRA og AIB. Der anvendes emissionsfaktorer fra de beregnede år og fra Exiobase anvendes 2023 med korrektion for inflation i andre år. Disse internationale databaser kombinerer økonomiske data med miljødata for at beregne miljøpåvirkninger på tværs af hele værdikæden. Disse branchegennemsnit og estimater, anvendes, hvor specifikke leverandørdata ikke er tilgængelige.



Figur 10

MÅL FOR REDUKTION AF CO₂E BEREGNET SAMLET FOR SCOPE 3

	Basisår (2021)	Målar (2030)	% SBTi reduktion
Economic intensity (tCO ₂ e/unit value added)	35.350	17.109	51,6%



Figur 11

Scope 3-kategorier og afgrænsning

Scope 3 omfatter i alt 15 kategorier. Vores reduktionsmål er dog udelukkende fastsat for kategori 1: Indkøbte varer og tjenester, da denne kategori udgør størstedelen af vores samlede Scope 3-udledninger. Vi rapporterer dog også på kategori 2-7 samt kategori 13, da disse også er relevante for vores aktiviteter.

1. Indkøbte varer og tjenester

Omfatter alle opstrøms emissioner fra produktionen af varer og tjenester, som købes af virksomheden, herunder indkøbte varer og tjenester fra vores leverandører og under-entreprenører.

2. Anlægsaktiver

Omfatter emissioner relateret til anlægsaktiver anvendt i virksomhedens drift, herunder bygninger, maskiner, værktøj og udstyr, kraner m.m.

3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

Omfatter brændstof- og energirelaterede aktiviteter, som ikke er inkluderet i Scope 1 og 2.

4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser

Omfatter emissioner fra transport og distribution af varer, der ikke er inkluderet i Scope 1 og 2. Emissionerne stammer primært fra eksterne transportører, der leverer materiel til byggepladserne, herunder skurvogne, Manitouer og øvrigt udstyr.

5. Affald

Omfatter affald sendt til genbrugspladser og spildevandsbehandlinger, herunder affald fra produktionskontorer og byggepladser. Kategorien inkluderer omkostninger til affaldshåndtering, som ikke allerede er inkluderet i Scope 1 og 2.

6. Forretningsrejser

Omfatter emissioner fra forretningsrejser, herunder fly, tog, taxa, bus samterhvervskørsel i private køretøjer. Beregningen er baseret på udbetalt befordringsgodtgørelse til medarbejdere ifm. arbejdsrelaterede rejser herunder byggepladsbesøg m.m.

7. Medarbejderpendling

Omfatter medarbejderes pendling til og fra arbejde samt interne kørsler i private køretøjer for både timelønnede og funktionærer. Beregningerne er baseret på Danmarks Statistiks gennemsnitlige pendlerafstand fra 2019 og følgende antagelser:

- 22 km dagligt pr. medarbejder
- 220 arbejdsdage årligt
- Statens takst på 3,44 kr. pr. km
- Alle medarbejdere uden firmabil antages at anvende egen bil

8. Indlejede aktiver

Denne kategori er ikke relevant for JORTON, da virksomheden ikke har lejeudgifter.

9-12. Transport og distribution af kunder, behandling, brug og slutbehandling af solgte produkter

Disse kategorier er ikke relevante for JORTON, da virksom-

heden leverer en bygge- og anlægstjeneste og ikke sælger produkter med efterfølgende brug eller behandling.

13. Udlejede aktiver

Omfatter udlejning af materiel til eksterne, herunder skurvogne, kraner, teleskoplæssere og andet materiel. Energiforbruget beregnes ud fra antal udlejningsdage og forbrug af el og diesel. I takt med energioptimering af vores materiel reduceres udledningen i denne kategori. I basisåret 2021 havde vi 48 skurvogne med varmepumper, mens antallet i 2025 var steget til 64.

14-15. Franchising og investeringer

Ikke relevante for JORTON, da virksomheden hverken driver franchiseaktiviteter eller har investeringer i eksterne aktiver.

UDVIKLING I VORES UDLEDNING IFT. VORES SBTI-MÅL

	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025	Target reduktion
Scope 1 & 2	tCO ₂ e	Basisår	-1%	5%	5%	8%	- 42%
Scope 3	tCO ₂ e	Basisår	26%	55%	29%	-11%	-51,6 %

Vores udvikling inden for scope 1 følger den forventede reduktionskurve og afspejler effekten af vores implementerede reduktionstiltag. For scope 2 ses en stigning, som primært er drevet af et øget aktivitetsniveau samt højere elforbrug som følge af elektrificering. Denne udvikling har samtidig medført en forskydning af udledninger fra

scope 1 til scope 2. Derudover har vi i 2023, 2024 og 2025 ikke haft certifikater for vores elforbrug, hvilket også påvirker udviklingen. Scope 3 har været præget af større udsving, hovedsageligt som følge af variationer i aktivitetsniveau og tidspunktet for indkøb.

Figur 12



Datagrundlag og system-understøttelse

I de kommende år vil vi fokusere på at øge andelen af aktivitetsbaserede data for at forbedre nøjagtigheden af vores Scope 3-beregninger. I løbet af 2025 har vi implementeret et nyt eksternt system, som vil blive integreret med vores økonomisystem i start 2026. Systemet muliggør automatisk dataindsamling baseret på fakturaer og bilag, hvilket fremadrettet vil sikre løbende opdatering og bedre datakvalitet.

Denne integration gør det muligt at kategorisere bidragene til vores Scope 3-emissioner mere præcist og identificere de områder, hvor vi har størst potentiale for at reducere udledningerne. Sammenlignet med det tidligere system tilbyder den nye løsning markant forbedret datakvalitet og præcision.

Status og reduktionsmål

I 2021 var den samlede CO₂e-udledning i Scope 3 på 35.361 tCO₂e, mens den for 2025 er beregnet til 31.777 tCO₂e. Vores SBTi-mål for 2030 er en reduktion på 51,6 % i Scope 3.

I 2021 havde JORTON en CO₂e-udledning på 28,2 tCO₂e pr. million DKK-omkostning til materialer og underentreprenører. For at nå vores 2030-mål skal dette reduceres til 18,246 tCO₂e/mio. DKK. I 2025 er CO₂e-udledningen på 27,1 tCO₂e/mio. DKK, hvilket viser en positiv udvikling mod vores reduktionsmål.

Scope 3 udgør 98 % af vores samlede CO₂e-udledning, og overgangen til det nye system har krævet en omfattende manuel indsats for at indsamle og vali-

dere data for 2021-2025, men har til gengæld givet os et bedre og mere præcis arbejdsgrundlag. Baggrunden for denne ændring er, at vores tidligere system gik konkurs, hvilket nødvendiggjorde en hurtig overgang til et nyt beregningsværktøj. Som illustreret i Figur 17 stammer størstedelen af vores samlede CO₂e-udledning i Scope 3 fra kategori 1: "Indkøbte varer og tjenester". Derfor har vores reduktionsmål 100% fokus på denne kategori.

Plan frem mod 2030

Reduktionsplanen for Scope 3 tager udgangspunkt i den gradvise implementering og integration af det nye datasystem. Indsatsen vil i første omgang fokusere på de materialer og leverandører, der bidrager mest til JORTONs samlede CO₂e-aftryk. Da hovedparten af udledningerne ligger i kategori 1 (indkøbte varer og tjenester), vil dialogen med de mest CO₂e tunge leverandører være central i de kommende år. Formålet er at indhente mere nøjagtige leverandørdata. Overgangen fra udelukkende spend baserede data til mere detaljerede leverandørdata forventes at give mulighed for betydelige reduktioner i Scope 3.

Samtidig arbejdes der på at skabe mere enkle og overskuelige interne processer, så data kan indsamles kor-

rekt fra projektstart. Dette indebærer systematisering, digital understøttelse og klare arbejdsgange på tværs af organisationen.

En yderligere udfordring er, at leverandører befinder sig på forskellige modenhedsniveauer i forhold til dokumentation og bæredygtighed, selvom kravene i Bygningsreglementet løbende skærpes. Derfor er det en vigtig del af indsatsen at viderefremidle krav og forventninger tydeligt til leverandørerne, så hele værdikæden bevæger sig i samme retning. Reduktionen af Scope 3-emissioner er en fælles opgave, der kræver et tæt og kontinuerligt samarbejde på tværs af hele værdikæden.

ÆRLIGHED OG GENNEMSIGTIGHED I BÆREDYGTIGHEDS-ARBEJDET

Arbejdet med bæredygtighed i JORTON bygger på en ambition om at reducere vores klimaaftryk og samtidig skabe løsninger, der fungerer i praksis. Hvor de tidligere afsnit har belyst henholdsvis samspillet mellem strategi og drift samt vores systematiske opfølgning gennem blandt andet SBTi, sætter dette afsnit fokus på den mere jordnære virkelighed: de

initiativer, vi har afprøvet, de udfordringer vi har mødt – og den læring, der opstår, når ambitioner møder byggepladsens hverdag.

Vi ser gennemsigtighed som en forudsætning for et troværdigt bæredygtighedsarbejde. Det betyder, at vi ikke alene fremhæver de tiltag, der lykkes, men

også deler erfaringer med løsninger, som viser sig vanskelige at implementere eller ikke giver den ønskede effekt. Kun ved at være åbne om både muligheder og barrierer kan vi blive klogere på, hvor vores indsats skaber reel værdi – og hvor der fortsat er behov for udvikling, forbedres, og hvordan vi kan arbejde mere effektivt og bæredygtigt fremadrettet.

Afprøvning af konkrete initiativer på Ellekonebakken



Arbejdet med at reducere CO₂e-aftrykket i vores projekter kræver, at vi løbende afprøver nye metoder, samarbejder og arbejdsgange. På byggesagen Ellekonebakken har vi derfor undersøgt flere konkrete tiltag med fokus på affaldsreduktion, genbrug og genanvendelse. Blandt andet har vi haft dialog med producenter om håndtering af glasuldsfraskær samt indgået samarbejde med Røde Kors Byggegenbrug om opsamling af overskudsmaterialer.

Initiativerne er eksempler på, hvordan vi i praksis forsøger at udfordre vaner og tænke anderledes på byggepladsen.

Samtidig illustrerer de, at bæredygtighed i høj grad handler om adfærd, logistik og nye rutiner – områder, hvor både vi og branchen generelt står over for betydelige udfordringer. Derfor er det vigtigt for os ikke kun at fortælle de gode historier, men også at belyse de konkrete problemstillinger, vi møder i hverdagen. Det er netop gennem denne ærlige tilgang, at vi kan identificere, hvor vores processer kan forbedres, og hvordan vi kan arbejde mere effektivt og bæredygtigt fremadrettet.

Genanvendelse af glasuld

I forbindelse med byggesagen på Ellekonebakken har vi undersøgt mulighederne for at reducere affaldsmængden med særligt fokus på fraskær og spild af glasuld.

Arbejdet udspringer af vores DGNB Byområde-indsats. Da mineraluld udgør en væsentlig del af det affald, der typisk ender til deponi, vurderede vi det som oplagt at afsøge mulighederne for genanvendelse.

For at afdække potentialet kontaktede vi Isover og afholdt dialog om muligheden for at indsamle og returnere glasuldsrester fra byggepladsen. Isover har imidlertid ikke et standardiseret indsamlingssystem, som umiddelbart kan integreres i den eksisterende affaldshåndtering. For at kunne modtage materialet stillede de en række krav til vores håndtering, herunder krav om renhed, sortering, opbevaring og volumen før afhentning samt betaling for afhentningen.

Selvom vi modtog enkelte bigbags for at vurdere, om ordningen kunne fungere i praksis, viste det sig samlet set ikke at være en driftsmæssigt bæredygtig løsning. De omfattende krav til sortering og opbevaring, den lange opsamlingsperiode som følge af begrænset spild samt de ekstra omkostninger gjorde, at løsningen ikke kunne gennemføres effektivt inden for projektets rammer.

På den baggrund valgte vi ikke at implementere ordningen. Beslutningen er truffet på baggrund af en helhedsvurdering, hvor både miljømæssige ambitioner, praktiske forhold og økonomiske konsekvenser er indgået. Vi vurderer fortsat, at genanvendelse af mineraluld er et relevant indsatsområde, men at det i dette tilfælde ikke var muligt at etablere en løsning, der var realistisk at gennemføre i praksis. Vi arbejder derfor videre med at undersøge andre muligheder for genbrug og genanvendelse.



Samarbejde med Røde Kors Byggegenbrug

Siden maj 2024 har vi på Ellekonebakken haft et samarbejde med Røde Kors Byggegenbrug med det formål at sikre, at materialer, som af forskellige årsager ikke kunne indbygges i projektet, blev opsamlet og genbrugt frem for at ende som affald.

Det drejer sig blandt andet om overskudsmaterialer, fraskær, fejlbestillinger, materialer med brækage eller varer med overskredet holdbarhedsdato.

Ordningen er fortsat i drift, men har ikke opnået det omfang eller den effekt, vi oprindeligt havde forventet. I praksis lykkes det løbende at afsætte enkelte materialer til Røde Kors, men ofte sker det først, når materialerne allerede er på vej i affaldscontainerne og bliver opdaget i forbindelse med rundringer eller dialog med

håndværkerne. Røde Kors oplyser selv, at de har mulighed for at afsætte stort set alle typer byggematerialer i deres butikker.

På trods af gentagne informationsindsatser – herunder opslag, mails og orienteringer ved fællessamlinger – har initiativet ikke opnået bred forankring blandt håndværkerne. Vores erfaringer peger på flere forhold, som har begrænset ordningens gennemslagskraft, herunder tidspres, manglende incitament, vaner i hverdagen, interne aftaler hos underentreprenører samt logistiske og praktiske udfordringer med midlertidig opbevaring af materialer.

Selvom mængderne har været begrænsede, er der dog blevet genbrugt materialer såsom konstruktionstræ i korte længder, rør og rørskåle, mindre mængder

isolering, døre i forkerte mål, pladematerialer, cementposer med overskredet dato samt udvalgte brugte køkkener, hvor afhentning er sket efter godkendelse fra bygherre.

Samarbejdet med Røde Kors Byggegenbrug har været et relevant og meningsfuldt initiativ, men erfaringerne viser, at det i praksis har været vanskeligt at opnå den ønskede effekt. Kombinationen af travlhed, adfærd, manglende incitament og logistiske barrierer har betydet, at ordningen ikke har kunnet fungere som en driftsstabil eller skalerbar løsning inden for projektets rammer. Til gengæld har initiativet givet værdifuld læring, som kan anvendes i udviklingen af mere effektive genbrugs- og affaldsreducerende tiltag i fremtidige projekter.

Refleksion og vejen frem

De erfaringer, vi har gjort os på Ellekonebakken, viser tydeligt, at arbejdet med affaldsreduktion og CO₂e-optimering er komplekst og kræver både tid, tilpasning og vedholdenhed.

Nogle løsninger har haft et tydeligt potentiale, men har vist sig vanskelige at implementere i praksis, mens andre har givet mindre – men vigtige – resultater. Fælles for dem er, at de har bidraget til en større forståelse af både muligheder og barrierer i vores daglige drift.

Selvom vi har et gennemarbejdet logistiksystem for leverancer, opbevaring og korrekt håndtering af materialer, oplever vi fortsat udfordringer med at sikre, at alle underentreprenørers medarbejdere fuldt ud forstår og efterlever hensigten. Det kan medføre uhensigtsmæssig placering, manglende overdækning eller skader på materialer, som i sidste ende resulterer i unødigt spild.

Tilsvarende oplever vi udfordringer i relation til brugen af motoriseret materiel, som indimellem efterlades med motoren kørende længere end nødvendigt. Selvom dette ofte forklares med tekniske forhold eller korte pauser, medfører det et unødigt brændstofforbrug og et højere CO₂e-aftryk.

Disse eksempler illustrerer de adfærds- og praksisnære udfordringer,

der opstår i hverdagen på byggepladsen, og som kræver løbende dialog, opmærksomhed og opfølgning. Det er vigtigt for os at italesætte disse forhold åbent. Ved at sætte ord på de reelle barrierer – hvad enten de skyldes logistik, travlhed, vaner eller branchens strukturer – får vi et mere nuanceret grundlag for at udvikle bedre løsninger.

Arbejdet med at skabe de nødvendige adfærdsændringer kræver tid, vedholdenhed og fælles forståelse – både internt i JORTON og i samarbejdet med vores underentreprenører. Det er en udfordring, vi deler med resten af branchen, og derfor et område, vi fortsat vil have særligt fokus på. Målet er fortsat at styrke vores indsats for at reducere CO₂e-aftrykket og bidrage til mere bæredygtige byggeprocesser – til gavn for både JORTON og branchen som helhed.



NYE BÆREDYGTIGE INITIATIVER

I forlængelse af vores ambition om åbenhed og læring i bæredygtighedsarbejdet har vi fortsat fokus på at omsætte erfaringer til konkrete initiativer i hverdagen.

Mange af de nye tiltag udspringer direkte af medarbejdernes idéer og engagement og er kendetegnet ved at kombinere miljømæssig effekt med praktisk og økonomisk værdi.

Etablering af nyt kontor i Esbjerg

I forbindelse med etableringen af vores nye kontor i Esbjerg har der været et gennemgående fokus på genbrug og ansvarligt ressourceforbrug.

På én af hallens facader er der anvendt brandskadede paneler, som fortsat var fuldt funktionsdygtige. Paneler, der ikke kunne genbruges i deres helhed, er blevet skilt ad, så isoleringen kunne genanvendes i cykelskuret. Derudover er hele facaden – med undtagelse af facaden med porte – beklædt med kasserede paneler, og de tre porte stammer ligeledes fra en anden lokation.

Indretningen af kontoret bygger primært på eksisterende inventar. Skriveborde er genanvendt fra den tidligere adresse, og alle reoler er indkøbt brugt.

Der er samtidig arbejdet målrettet med biodiversitet omkring kontoret. Rundt om søen er der etableret kvashegn, som skaber levesteder for insekter, og området er beplantet med lokale buskarter. Der er udsået

en engblanding med hjemmehørende sorter, og i det vilde bed er der anlagt en sti, så medarbejdere kan bevæge sig ned til søen.

Fremadrettet planlægges yderligere beplantning, herunder træer foran kontoret og øer af engblanding på græsarealet foran bygningen. Samt etablering af en terrasse på sydøst-siden med siddepladser, der kan fungere som et rekreativt opholdsområde for medarbejdere.

Affaldssortering er ligeledes tænkt ind fra starten. Affaldsrummet er dimensioneret, så det kan udvides med flere fraktioner, og i hallen sorteres der allerede i blandt andet metal, farligt affald, batterier, sprayflasker, brokker og restaffald. Derudover er der

etableret ladeinfrastruktur, som understøtter overgangen til eldrift: På parkeringspladsen opsættes fire ladepunkter á 11 kW, ved hallen er der installeret en 50 kW hurtiglader, og i cykelskuret er der etableret stikkontakter til opladning af elcykler.

Etableringen af det nye kontor i Esbjerg viser, hvordan bæredygtige valg kan integreres i både byggeri og daglig drift, når de tænkes ind fra start. Ved at prioritere genbrug, biodiversitet og fremtidssikrede løsninger har projektet ikke alene reduceret ressourceforbrug og miljøpåvirkning, men også skabt funktionelle og attraktive rammer for medarbejderne.



Genanvendelse af jord på Fenris Allé



I 2025 gennemførte vi et pilotprojekt, hvor overskudsjord for første gang blev rensat og genanvendt direkte på byggepladsen.

Normalt bortkøres overskudsjord til deponi, hvorefter der senere indkøbes ny jord til etablering af udearealer. Denne praksis medfører betydelig transport og CO₂-udledning.

På projektet på Fenris Allé blev jorden i stedet opma-

gasineret og rensat via et soldningsanlæg, så den kunne genbruges både på projektet og på andre byggepladser. Det reducerede behovet for både bortkørsel og tilkørsel af ny jord og bidrog dermed til en mere ressourceeffektiv løsning med lavere klimaaftryk.

Initiativet blev igangsat af entrepiseleder Maja Randrup og regional bæredygtighedsansvarlig Ingerid Jovall som en del af Afkobling 2025 – et

udviklingsforløb under Klimaaalliancen i Aalborg.

Projektet illustrerer vores vilje til at afprøve nye metoder og lære undervejs, også når løsningerne endnu ikke er fuldt standardiserede.

Erfaringerne fra pilotprojektet giver os værdifuld viden, som vi vil anvende i vores videre arbejde med cirkulær håndtering af jord og materialer.

Donation af overskydende kampesten til Limfjordsprojektet

Som led i vores arbejde med at betragte overskydende materialer som ressourcer er kampesten fra en byggeplads i Aalborg blevet doneret til Limfjordsprojektet.

Stenene anvendes til etablering af stenrev i Limfjorden, hvor de bidrager til at skabe levesteder og styrke det marine undervandsmiljø.

Initiativet opstod i dialog mellem entrepiseleder Maja Randrup, regional bæredygtighedsansvarlige Ingerid Jovall og projektleder for Limfjordsrådet, Klavs Frederiksen.

Eksemplet viser, hvordan tværgående samarbejde og lokal forankring kan åbne for nye, cirkulære løsninger,

der skaber værdi ud over det enkelte projekt.



Lerhuset i Travbyen, Billund – når tradition møder innovation

Som en del af udviklingen af Travbyen i Billund er vi hos Jorton stolte af at bidrage til realiseringen af Lerhuset – et visionært demonstrationsbyggeri, hvor traditionelle materialer gentænkes i en moderne kontekst.

Projektet omfatter opførelsen af en dobbeltbolig i tre etager med et samlet bruttoetageareal på ca. 334 m². Byggeriet er opført med limtræskonstruktioner, CLT-etagedæk og tag beklædt med genbrugstegl, mens facaderne udføres i teglsten. Boligerne er organiseret omkring en central, åben trappe og rummer funktionelle planløsninger med opholdsrum i stueplan og værelser samt bade faciliteter på de øvre etager.

Jorton har haft ansvaret for murerentreprisen, hvor vi har arbejdet med opmuring i lersten og -elementer samt udførelse af lerpuds og lergulve.

Som en af de få aktører i Danmark med både kompetencerne og den praktiske er-

faring inden for arbejde med lersten og præfabrikerede lerelementer, har vi haft en særlig rolle i at omsætte projektets ambitioner til konkret udførelse. Det har krævet specialiseret viden, høj håndværksmæssig præcision og en tæt dialog med projektets øvrige parter.

Lerhuset er samtidig et eksperimenterende byggeri med fokus på at undersøge lerjordens potentiale som byggemateriale. Hvor nutidens byggeri ofte er præget af lette konstruktioner, går dette projekt bevidst en anden vej ved at tilføre høj termisk masse gennem anvendelsen af ler. Ambitionen er at skabe et mere stabilt indeklima med reduceret behov for opvarmning og forbedret komfort for beboerne.

Projektet arbejder blandt andet med:

- Ler som aktivt materiale til regulering af temperatur og luftfugtighed

- Præfabrikerede vægelementer i stampet ler som lejlighedsskel med dokumenterede brand- og akustiske egenskaber

- Kalkstabiliserede lersten som bagmur i et fuldmuret byggeri

- Lergulve ("poured earth") med integreret gulvvarme

- Biogene isoleringsmaterialer baseret på hampefibre

- Sammenligning af naturlig og mekanisk ventilation med henblik på dokumentation af indeklima

Derudover er Lerhuset tænkt som et "ærligt hus", hvor materialer og installationer står synlige, og konstruktionerne ikke skjules bag unødige lag. Denne tilgang har krævet nytænkning og tæt samarbejde mellem alle involverede parter.

I den kommende periode vil der blive indsamlet data og erfaringer fra byggeriet, herunder målinger af indeklima samt brugeroplevelser. Formålet er at skabe et solidt vidensgrundlag, der kan bidrage til udviklingen af fremtidens bæredygtige boligbyggeri.

Lerhuset er dermed ikke blot et byggeri – men et vigtigt skridt i retning af at gentænke materialeanvendelse, indeklima og boligkvalitet i fremtidens byggeri.



AKTIVITETER FRA BÆREDYGTIGHEDS- GRUPPEN

De konkrete initiativer viser, hvordan bæredygtighed bliver omsat til handling i projekter og daglig drift. For at sikre, at erfaringer og viden ikke forbliver enkeltstående, men udvikles og forankres på tværs af organisationen, har JORTON etableret en Bæredygtighedsgruppe, som arbejder systematisk med kompetenceopbygning, vidensdeling og faglig dialog.

Som led i dette arbejde blev der i 2025 gennemført et internt kursus i bæredygtighed for alle funktionæransatte, og der afholdes fortsat interne aktiviteter, der sikrer, at viden holdes opdateret, og at nye medarbejdere får et solidt fagligt udgangspunkt.

Virksomhedens bæredygtighedsstrategi er forankret i direktion og ledelse, og KMA-afdelingen (Kvalitet, Miljø og

Arbejdsmiljø) varetager den løbende opfølgning og videreudvikling i takt med ændrede krav og rammevilkår, herunder arbejdet med en opdateret strategi, hvor fokus i endnu højere grad rettes mod bæredygtig udvikling og håndtering.

En vigtig del af organiseringen er de bæredygtighedsansvarlige i de enkelte afdelinger, som fungerer som bindeled mellem KMA-afdelingen og produktionen. De bidrager til, at bæredygtighed tænkes indtæt på projekterne, og at dokumentation og dataindsamling sker som en integreret del af projektarbejdet.

For at styrke den fælles forståelse og den tekniske dialog deltager bæredygtighedsgruppen også i eksterne vidensaktiviteter.

Et eksempel er deres besøg hos Aalborg Portland, hvor gruppen fik indblik i

cementproducentens arbejde med den grønne omstilling i en CO₂e-tung industri. Besøget gav en nuanceret forståelse af arbejdet med CO₂e-reducerede cementer, EPD'er og de praktiske udfordringer, der opstår, når bæredygtighedsambitioner skal omsættes til konkrete løsninger.

Dialogen understregede, at de kommende skærpede krav i bygningsreglementet øger behovet for tæt samarbejde i værdikæden og for teknisk sparring, der rækker ud over produktvalg og også omfatter anvendelse og dokumentation i praksis. Det kræver, at vi tør gentænke materialer, processer og samarbejde.

Erfaringerne fra besøget bidrager til at styrke JORTONs rolle som en fagligt kompetent samarbejdspartner i bæredygtige bygge- og anlægsprojekter.

4

SOCIAL BÆREDYGTIGHED OG ARBEJDSMILJØ



Vi vil gerne vise de unge at byggebranchen rummer store muligheder - både fagligt og menneskeligt



INTERVIEW MED ARBEJDSMILJØANSVARLIG

SIMON HEDEDAL
NIELSEN

For at belyse JORTONs arbejde med arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel har vi interviewet arbejdsmiljøansvarlige Simon Hededal Nielsen. Interviewet giver et indblik i, hvordan arbejdsmiljøindsatsen er forankret i både ledelsessystemer, kultur og daglig praksis på byggepladserne.

Som arbejdsmiljøansvarlig har Simon Hededal Nielsen et tværgående ansvar for at understøtte sikkerhed, forebyggelse og trivsel på tværs af organisationen. Interviewet

belyser både JORTONs styrker og udfordringer inden for arbejdsmiljøområdet og sætter fokus på samspillet mellem systematik, adfærd og lokal forankring. Samtidig peger interviewet fremad mod de områder, der forventes at få stigende betydning i de kommende år – herunder arbejde med skadelige stoffer, lærlinge og tidlig planlægning – og viser, hvordan arbejdsmiljø ses som en integreret del af både ansvarlig drift og bæredygtig forretningsudvikling.



Udfordringer kan opstå ved tidspres, uklare forventninger eller hvis sikkerhed utilsigtet nedprioriteres i hverdagen. Lærlinge kan i nogle tilfælde være tilbageholdende med at sige fra eller stille spørgsmål. Det bedste samarbejde opstår, når der er åben dialog, gensidig respekt og en fælles forståelse af, at sikkerhed er et fælles ansvar – uanset erfaring og rolle.

Forebyggelse og trivsel

Hvilke forebyggende indsatser vurderer du er vigtigst i forhold til at nedbringe ulykker og nedslidning?
Tidlig involvering af de timelønnede medarbejdere er afgørende, særligt i opstartsfasen af byggeprocessen. Det er ofte dem, der udfører de mest risikofyldte opgaver, og derfor også dem, der har størst risiko for at komme til skade. Grundig instruktion i arbejdsopgaver, sikker adfærd og korrekt brug af tekniske hjælpemidler er centrale elementer, ligesom løbende opfølgning er vigtig – især fordi byggesager ofte strækker sig over lang tid. Gentagne påmindelser fra ledelsen, når man observerer usikre forhold, er også med til at fastholde fokus.

Arbejdsmiljø handler også om trivsel – hvordan arbejder vi med det psykiske arbejdsmiljø på pladserne?
Trivsel er en integreret del af arbejdsmiljøarbejdet i JORTON. Alle medarbejdere inviteres blandt andet til trivselsuge hvert år, og der er et særligt fokus på forebyggelse af mobning samt trivsel blandt lærlinge. Samtidig er der altid nogen at gå til, hvis man ikke trives, og vi arbejder aktivt for at skabe et psykisk arbejdsmiljø præget af tydelighed, respekt, inddragelse og nærværende ledelse. Trivsel bliver taget lige så seriøst som fysisk sikkerhed.

Fremtidige fokusområder

- Hvis du skal pege på tre områder, der bliver ekstra vigtige de næste 2-3 år – hvad vil du så fremhæve?**
1. Arbejde med skadelige stoffer som Asbest, PCB, eller andre kemiske produkter.
 2. Lærlinge - både deres sikkerhed, trivsel og faglige udvikling
 3. Grundig planlægning inden opstart, da en god start ofte er afgørende for både sikkerhed og arbejdsmiljø.

Hvordan ser du udviklingen i krav og forventninger fra myndigheder, bygherrer og samarbejdspartnere?
Jeg ser stigende krav i forbindelse med arbejde med skadelige stoffer, hvilket er positivt. Samtidig oplever jeg, at pris stadig fylder meget i udbud. Jeg kunne ønske mig, at der i højere grad blev stillet konkrete krav til sikkerhed og arbejdsmiljø som en integreret del af udbuddet.

Hvilke teknologier, arbejdsmetoder eller værktøjer tror du kommer til at have størst betydning for sikkerhed på byggepladser fremover?
Tekniske hjælpemidler, der reducerer tunge løft, vil få stor betydning – ligesom udviklingen af lettere materialer og mere ergonomisk materiel. Derudover ser jeg et stort potentiale i modulært byggeri og præfabrikation, hvor flere opgaver flyttes fra den åbne byggeplads til kontrollerede fabriksrammer. Det reducerer arbejde i højden, minimerer uforudsigelige forhold og skaber et mere sikkert arbejdsmiljø. Samtidig understøtter det bæredygtighed og effektivitet.

Hos JORTON

Hvor ser du de største arbejdsmiljømæssige styrker – og udfordringer – hos JORTON i dag?
En af vores klare styrker er vores stærke sikkerhedskultur på byggepladserne. Der er et højt og vedvarende fokus på sikkerhed, understøttet af tydelige procedurer og en systematisk anvendelse af værktøjer fra vores ledelsessystem, der bl.a. understøtter vores ISO 45001 certificering.

Samtidig oplever jeg et stærkt tværgående samarbejde mellem afdelingerne, hvor man hjælper hinanden – særligt i et år, hvor der har været behov for ekstra fleksibilitet og fælles løsninger. Vores udfordringer ligger særligt i tidspres og det psykiske arbejdsmiljø. En travl hverdag kan påvirke trivsel og opmærksomhed på sikkerhed, og det er et område, vi arbejder målrettet med at blive bedre på.

Hvilke indsatser har vi haft mest succes med det seneste år, og hvorfor tror du, de har virket?
Arbejdsmiljøindsatserne i JORTON udfolder sig i høj grad lokalt i de enkelte afdelinger og på de enkelte pladser. Derfor er det svært at pege på én samlet indsats, der dækker hele organisationen. Til gengæld ser vi gode resultater der, hvor indsatserne tager udgangspunkt i hverdagen, involverer medarbejderne og er tæt forankret i den daglige ledelse.

Kultur og adfærd

Hvordan arbejder vi med at skabe en stærk sikkerhedskultur på vores byggepladser?
Det gør vi ved at involvere alle vores medarbejdere – fra ledelsen til time-lønnede medarbejdere, lærlinge og praktikanter. Når alle føler ejerskab og

ansvar, bliver sikkerhed en naturlig del af hverdagen og ikke blot et regelsæt.

Hvad betyder det for arbejdsmiljøet, at kollegaer tør sige til og fra – og hvordan styrker vi den adfærd?
Det betyder meget at vores kollegaer tør sige fra, hvis de oplever noget der er sikkerheds- eller arbejdsmiljømæssigt forkert. Samtidig er det vigtigt, at der er flere trygge veje at gå. Hvis man ikke ønsker at tage dialogen direkte med ledelsen, kan man altid henvende sig til arbejdsmiljørepræsentanten eller den regionale arbejdsmiljøansvarlige. Vi styrker denne adfærd ved aktivt at inddrage alle i arbejdsmiljøarbejdet.

Hvordan oplever du samarbejdet mellem ledelse, svende og lærlinge, når det gælder sikkerhed?
Det oplever jeg som rigtig godt. Der kan være forskelle i, hvordan sikkerhed håndteres i de enkelte afdelinger, men der er ingen tvivl om at det bliver prioriteret højt.



HAG GRUPPEN

– TVÆRGÅENDE ERFARINGSUDVEKSLING I ARBEJDSMILJØARBEJDET

JORTON er organiseret med afdelinger og byggepladser spredt over hele landet. Denne geografiske spredning stiller særlige krav til koordinering, ensartethed og videndeling, når det gælder arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel. For at sikre fælles læring og løbende forbedringer er arbejdsmiljøarbejdet forankret i en tydelig struktur, hvor den såkaldte HAG-gruppe (arbejdsmiljøerfaringsgruppe) spiller en central rolle.

Arbejdsmiljøorganisationen (AMO)

JORTONs arbejdsmiljøarbejde er organiseret gennem en formel arbejdsmiljøorganisation (AMO), som sikrer både lokal forankring og tværgående koordinering. Organisationen består af flere niveauer:

- Regional arbejdsmiljøansvarlig (RAA), som er udpeget i hver division og har ansvar for at understøtte og koordinere arbejdsmiljøindsatsen lokalt.

- Arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), som vælges på hver byggeplads ved opstart af byggesagen, hvor der er krav herom.
- Overordnet arbejdsmiljørepræsentant (OAMR), som vælges blandt regionens AMR'er for en toårig periode og repræsenterer arbejdsmiljøet på tværs af byggepladserne i regionen.
- Arbejdslederrepræsentant (ALR), som er udpeget i hver division og har ansvar for at bringe viden om virksomheden, produktion, arbejdsmiljøforhold m.m. i spil.

Denne struktur sikrer, at arbejdsmiljøarbejdet både er tæt på den daglige praksis og samtidig kan løftes og koordineres på et strategisk niveau.

HAG-gruppen som erfarings- og læringsforum

HAG-gruppen fungerer som et centralt forum for erfaringsudveksling og fælles læring på arbejdsmiljøområdet. Gruppen samler repræsentanter fra arbejdsmiljøorganisationen på tværs af divisioner og mødes flere gange årligt. Her drøftes både konkrete hændelser og mere strategiske spørgsmål med fokus på at omsætte erfaringer til forbedrede arbejds gange og forebyggende indsatser.

På møderne behandles blandt andet:

- Ulykker og nærvæd-hændelser med fokus på læring og forebyggelse
- Erfaringer fra Arbejdstilsynets besøg og eventuelle påbud
- Generelle APV-problemstillinger og fælles løsninger

- Temperatur- og trivselsmålinger fra byggepladserne
- Den gode historie og eksempler på velfungerende praksis
- Sparring på tværs af divisioner og projekter

Referater fra 2025 viser blandt andet et vedvarende fokus på, hvordan ulykker kan forebygges bedre, hvad der rører sig i de enkelte afdelinger, samt et øget fokus på lærlinge, tone og adfærd på byggepladserne. Derudover drøftes løbende behov for kurser og kompetenceudvikling som en del af den forebyggende indsats.

HAG-gruppen sikrer, at erfaringer og læring fra byggepladserne deles systematisk på tværs af JORTONs afdelinger.

ger. Det skaber et solidt fundament for, at arbejdsmiljø og sikkerhed ikke kun håndteres lokalt, men også strategisk – herunder i samarbejdet med eksterne parter og underentreprenører. Dette kobler direkte til, hvordan arbejdsmiljø indgår som en integreret del af JORTONs overordnede strategi.





ARBEJDSMILJØ SOM EN DEL AF STRATEGIEN

I JORTON betragtes arbejdsmiljø som en central del af virksomhedens strategiske fundament og ansvarlige forretningsdrift. Et sikkert arbejdsmiljø er afgørende for kvalitet, effektivitet og langsigtet bæredygtighed i projekterne, og indsatsen gælder både egne medarbejdere og samarbejdspartnere, herunder underentreprenører (UE'ere).

Fra strategi til praksis på byggepladsen

Arbejdsmiljøet understøttes af klare rammer, procedurer og en struktureret arbejdsmiljøorganisation. Ledelse, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere på byggepladserne arbejder tæt sammen for at sikre, at sikkerhed prioriteres i alle projektfaser. Tidlig planlægning og inddragelse af relevante parter er afgørende

for at forebygge risici og sikre, at kritiske arbejdsopgaver udføres sikkert.

Gennem løbende instruktion, opfølgning og dialog arbejdes der målrettet med at identificere og forebygge risici. Arbejdsmiljø ses som et fælles ansvar, hvor alle – egne medarbejdere såvel som UE'ere – aktivt bidrager til en sikker arbejdsdag.

Samarbejde med underentreprenører og samarbejdspartnere

Et centralt element i strategien er, at alle eksterne parter forstår og efterlever vores arbejdsmiljøkrav. Dette sikres gennem opstartsmøder, klare procedurer for risikovurdering, rapportering af hændelser samt løbende dialog og opfølgning.

Vi arbejder målrettet på at skabe en fælles sikkerhedskultur, hvor UE'ere og samarbejdspartnere bidrager til risikohåndtering og forebyggelse af ulykker. Erfaringer fra tidligere projekter, HAG-gruppens videndeling og systematiske opfølgninger anvendes til at optimere praksis på tværs af projekter.

Strategisk perspektiv

Ved at integrere arbejdsmiljø i strategien sikrer vi, at sikkerhed ikke blot er en lokal opgave, men et strategisk anliggende, som understøtter ansvarlig projektledelse og bæredygtig drift. Samarbejdet med UE'ere og øvrige samarbejdspartnere er afgørende for at opretholde en ensartet og høj standard på alle byggepladser, samtidig med at vores forretningsmodel forbliver robust og fremtidssikret.

INTERVIEW MED HR-CHEF

ELMA LOMHOLDT

Overordnet om psykisk arbejdsmiljø

Hvordan vil du beskrive JORTONs tilgang til psykisk arbejdsmiljø – hvad er særligt for vores måde at arbejde med det på?

Vi har en meget bred og fælles tilgang til det psykiske arbejdsmiljø. Vi er en organisation med mange afdelinger og mange byggepladser, og derfor er det vigtigt, at ansvaret er forankret

flere steder. Vi har arbejdsmiljørepræsentanter i alle afdelinger, og der bliver løbende afholdt arbejdsmiljømøder, hvor repræsentanterne drøfter konkrete situationer og tendenser.

Hvilke udfordringer ser du typisk i byggebranchen, når det gælder psykisk arbejdsmiljø, og hvordan forsøger vi at imødekomme dem?

Jeg oplever faktisk ikke, at byggebranchen er markant anderledes end andre brancher – vi følger i høj grad den generelle samfundstendens. En klassisk udfordring har været den hårde tone, som historisk har præget branchen. Den kan være svær at nedtone, men jeg oplever, at det er blevet markant bedre over de år, jeg har været her.

I dag bliver det påtalt – både af ledelsen og af kolleger, der irettesætter hinanden. Folk er blevet mere oplyste, og jo mere vi taler om det, jo bedre bliver vi til at håndtere det. Samtidig mødes flere generationer på arbejdspladsen, og det har skabt en ny opmærksomhed på omgangstone, trivsel og respekt, som jeg ser som en meget positiv udvikling.

Hvordan oplever du sammenhængen mellem trivsel, motivation og kvaliteten af det arbejde, der udføres på pladsen?

Der er en meget tydelig sammenhæng. God ledelse, klare rammer og tydelige retningslinjer skaber ikke bare effektivitet – det skaber også tryghed. Når medarbejderne ved, hvad der forventes af dem, og arbejdspladsen er ryddelig, giver det ro og overskud. Det smitter direkte af på både motivationen og kvaliteten af det arbejde, der bliver udført.

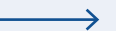
Hvad er Trivselsugen?

Trivselsugen 2025 er et initiativ i JORTON, hvor der gennem fælles kurser og intern kommunikation sættes fokus på trivsel og psykisk arbejdsmiljø i byggebranchen. Ugen blev i 2025 afviklet i samarbejde med AMU Syd og i anledning af Danmarks Mentale Sundhedsdag. JORTONs søsterselskab, Hustørnerne, deltog også i kurserne.

Trivselsugen og fokus på mental sundhed

Hvad var formålet med årets Trivselsuge, og hvordan har medarbejderne taget imod initiativet?

Formålet var at øge forståelsen for, hvor vigtigt det er at passe på sig selv – både mentalt og fysisk. Vi kunne se, at holdene var overfyldte, og der var rigtig





mange gengangere, hvilket fortæller os, at medarbejderne prioriterer det og synes, det er vigtigt. Når det handler om én selv, er det faktisk nemt at engagere folk. Langt de fleste ved godt, at de kan gøre noget bedre for deres egen sundhed – både fysisk og psykisk – og for mange handler det i virkeligheden bare om at komme i gang.

I samarbejde med AMU har vi haft oplæg om bl.a. stressforebyggelse – hvorfor er dette tema særligt vigtigt lige nu?

Stressforebyggelse er især vigtigt, fordi begrebet stress i dag dækker over rigtig mange ting. Work-life balance, alle de ting vi skal nå, og alle de ting vi føler, vi bør nå. Samtidig er kravene på byggepladserne steget markant – både når det gælder stramme tidsplaner og dokumentation. Der er væsentligt flere krav i dag, end der var for bare fem år siden. Det stiller større krav til både ledelse og medarbejdere, og derfor er det vigtigt at give redskaber til at håndtere presset.

Hvilke konkrete aha-oplevelser eller tilbagemeldinger har I modtaget fra medarbejderne efter oplæggene?

Tilbagemeldingerne fra medarbejderne har også i år været overvejende positive. Som en del af oplæggene blev medarbejderne bedt om at udarbejde plancher, der beskrev, hvad de forbinder med trivsel. Det har givet os et konkret indblik i medarbejdernes forståelse af trivsel og dermed også i, hvor vores fremtidige fokus bør ligge. I alt blev der nævnt hele 77 forskellige elementer, vores kollegaer anser som trivsel - alt fra små daglige handlinger som at sige godmorgen til større temaer som gensidig respekt for forskellige fagligheder.

Kultur, ledelse og fællesskab

Ser du en udvikling i åbenheden omkring mentale udfordringer blandt medarbejderne – og hvordan påvirker det kulturen?

Ja, helt klart. Åbenheden er vokset løbende over mange år. For bare 15 år siden talte man ikke åbent om at gå til psykolog – i dag er det ikke længere noget man går og gemmer. Det gælder

også selvom vi er en mandsdomineret arbejdsplads. Den øgede åbenhed har haft en meget positiv effekt på kulturen og har gjort det lettere at tage tingene i opløbet.

Hvordan klæder vi vores formænd, ledere og projektleidere på til at tage ansvar for det psykiske arbejdsmiljø i dagligdagen?

Vi arbejder meget tæt på praksis. Arbejdsmiljøgrupperne og arbejdsmiljørepræsentanterne er ude på pladserne og taler direkte med medarbejderne. Hvis der opstår noget, bliver det håndteret med det samme. Derudover tilbyder vi kurser til ledende medarbejdere inden for psykisk arbejdsmiljø, og vi bruger også vores erfagrupeer til at dele viden og erfaringer på tværs.

Hvad mener du er de mest effektive værktøjer til at skabe et trygt og åbent miljø, hvor medarbejdere tør sige til og fra?

Åbenhed og tydelig kommunikation fra ledelsen er helt afgørende. Det skaber tryghed. Derudover er tillidsbaserede relationer og medarbejderinddragelse vigtige faktorer. Når ledere og medarbejdere fungerer godt sammen, bliver det naturligt at sige til og fra.

Lærlinge, udvikling og fremtidens medarbejdere

Hvilken rolle spiller lærlinge i JORTONs kultur og langsigtede strategi?

Lærlinge spiller en kæmpe rolle. De er fremtiden – både for JORTON, for branchen og for samfundet generelt. Hele vores fundament for fremtiden bygger på, at vi uddanner dygtige faglærte. Derfor bliver lærlingene inddraget og får lov til at prøve mange forskellige opgaver. De får tilknyttet mentorer, hvilket er helt afgørende for deres udvikling og trivsel.

Hvilke særlige initiativer har vi taget for at styrke trivsel og psykisk robusthed hos vores lærlinge?

Vi har blandt andet haft fokus på at skabe arrangementer kun for lærlinge, særligt i division syd og division nord. Her har vi samlet alle lærlinge på tværs af uddannelser inden for den enkelte division. Formålet har været både at give dem viden om arbejdsmiljø, gøre dem bekendt med, hvem de kan gå til, og give dem en forståelse for, hvordan organisationen hænger sammen. Samtidig præsenteres de for afdelingernes projekter og hinandens hverdag.

I Aalborg havde vi i år også et arrangement, hvor lærlingene tog sammen afsted og heppede på vores murerlærling, Tobias, der deltog i Skills. Det skaber stolthed, opbakning og et stærkt fællesskab, hvor lærlingene lærer hinanden at kende og bakker hinanden op. Netop fællesskabet er en vigtig del af den psykiske trivsel, og det er noget, vi gerne vil udbrede endnu mere. Det fungerer rigtig godt i både nord og syd, og vores ambition er at skrue op for lignende initiativer i de øvrige afdelinger.

Hvordan sikrer vi, at lærlinge føler sig som en integreret del af fællesskabet på pladsen?

Ved netop at inddrage dem aktivt, give dem ansvar, støtte gennem mentorer og skabe fælles aktiviteter. Når lærlingene oplever, at der bliver investeret i dem, føler de sig naturligt som en del af fællesskabet.

Fremtiden og det personlige perspektiv

Hvordan ser du, at JORTON konkret kan videreudvikle arbejdet med psykisk arbejdsmiljø og trivsel de næste 2-3 år?

Jeg ser et stort potentiale i at udvide vores sundhedsindsats – for eksempel med en mere omfattende sundhedsdag, der kan rumme flere. Samtidig er det vigtigt, at vi arbejder med de samme overordnede emner på tværs af organisationen, men tilpasser indholdet lokalt. Vi skal i højere grad spørge medarbejderne, hvad de har behov for, og arbejde med grupper, kurser og fælles forløb.

Hvad drømmer du personligt om, at JORTON skal være kendt for, når det gælder trivsel og mental sundhed?

Jeg drømmer om, at JORTON bliver kendt som en arbejdsplads med lav sygefraværsprocent og en sund kultur – både mentalt og fysisk. Et sted, hvor sundhed er noget, der reelt rammer alle, og hvor medarbejderne kan nævne flere konkrete tiltag, når de bliver spurgt. Og ikke mindst et sted, hvor folk kan se meningen og værdien i at passe på sig selv.

Hvis du kunne give alle medarbejdere én vigtig anbefaling om trivsel og arbejdsglæde, hvad ville det så være?

Jeg mener, at det er sundt for enhver at prioritere balance mellem sit arbejde og privatliv. Tale åbent om evt. arbejdsbelastning, forventninger og udfordringer - både med kolleger og ledelse. Kun ved at tale om udfordringerne, kommer de op til overfladen.

Et sundt arbejdsmiljø hænger sammen med at føle sig hørt, værdsat og set. Bedre trivsel skaber bedre resultater. Trivsel er essentielt og vi har alle et ansvar for at bidrage til den gode stemning.

SOCIALE ASPEKTER AF BÆRE DYGTIGHED

Social bæredygtighed handler om de mennesker og fællesskaber, vi arbejder sammen med – både internt i JORTON og i de omgivelser, vores byggeprojekter indgår i. Det handler om at tage ansvar for medarbejdere, naboer, brugere og lokalsamfundet, og om at skabe trygge, inkluderende og værdifulde relationer.

I vores projekter stræber vi efter at tænke socialt i alle led af processen: fra planlægning og sikkerhed til samarbejde med bygherrer, leverandører og de borgere, der omgiver byggeriet. Det kan være gennem aktiviteter, der styrker trivsel og sikkerhed, eller initiativer, der inviterer lokalsamfundet ind og giver indsigt i byggeprocessen.

Herefter følger eksempler på, hvordan dette arbejde har udfoldet sig i praksis på flere af vores projekter.

Børn, trafik og tryghed – et samarbejde i praksis

På vores projekt ved Skovvangskolen stod vi over for en konkret udfordring: den eneste adgangsvej til byggepladsen krydsede skolens primære skolevej, hvor børn og forældre dagligt passerede. Det betød, at sikkerhed og samarbejde var helt centralt fra dag ét.

Vi tog kontakt til skolepatruljen og den ansvarlige for patruljen, og sikrede, at alle – fra leverandører til underentreprenører – forstod, at skolen var i fuld drift under byggeprocessen, og at der derfor

skulle tages særlige hensyn – særligt ved levering af materialer.

Resultatet var imponerende: skolepatruljen formåede, med ro og overblik, at stoppe tung trafik, når børnene skulle passere, og skabe en sikker skolevej midt i byggeprocessen. Som tak for det gode samarbejde kvitterede JORTON med 2.500 kr. til skolepatruljens turkasse for deres vigtige arbejde med at hjælpe de andre børn sikkert i skole.

Derudover samarbejdede vi med Aarhus Kommune og skolens ledelse om et åbent hus, hvor børn og lærere kunne besøge byggepladsen. Her blev vi mødt med nysgerrige spørgsmål og stor interesse – og det var tydeligt, hvor meget skolen betyder for lokalsamfundet. Åbent hus blev en mulighed for at vise processen frem, svare på spørgsmål og skabe forståelse for det arbejde, vi udfører, mens vi samtidig inviterede lokalsamfundet ind som en del af projektet.





Henrik har fået foretaget flere alvorlige operationer i hjernen og i hjertet og arbejder nu i fleksjob.



Andreas er født med cerebral parese og har igennem Aalborg AKTIV fået job i JORTON.

NÅR SOCIAL BÆREDYGTIGHED BLIVER PERSONLIG: Henrik og Andreas

Social bæredygtighed handler ikke kun om de relationer, vi skaber eksternt – men også om, hvordan vi tager hånd om vores egne medarbejdere, når livet ændrer sig. På projektet **Nyt Aalborg Universitetshospital (NAU)** arbejder Henrik og Andreas, som begge viser, hvordan en inkluderende arbejdsplads kan gøre en reel forskel.

Henrik har været en del af JORTON i flere år og startede som fuldtidsansat. Efter alvorlige hjerte- og hjerneoperationer kunne han ikke længere arbejde på samme vilkår, og i tæt dialog med både ham og de relevante myndigheder blev hans rolle justeret til fleksjob – og siden til førtidspension fra oktober 2024.

For Henrik har det været afgørende fortsat at kunne bidrage og være en del af fællesskabet på byggepladsen:

“Det betyder meget for mig stadig at kunne gøre en forskel, selvom mit arbejdsliv har ændret sig. Her føler jeg mig værdsat – både

for det, jeg kan, og for den erfaring jeg bringer med mig.”

Andreas, der er født med cerebral parese, drømte om at arbejde på en arbejdsplads med “almindelige” kolleger. Gennem et samarbejde med **Aalborg AKTIV** blev han en del af teamet på NAU, hvor han nu er en fast og værdsat kollega.

“Det bedste ved at arbejde hos JORTON er, at jeg bliver set som Andreas – ikke som min diagnose,” fortæller han.

Historierne om Henrik og Andreas viser, hvordan social bæredygtighed også handler om at skabe plads til forskellige livsforløb og sikre, at alle kan bidrage på deres egne vilkår. Den samme tilgang præger vores arbejde med lærlinge. Her har vi et særligt ansvar for at støtte unge mennesker i deres faglige og personlige udvikling og give dem de bedste forudsætninger for at forme deres fremtid i bygge- og anlægsbranchen.

Hvad er Aalborg AKTIV?

Aalborg AKTIV er Aalborg Kommunes beskæftigelsestilbud for voksne på førtidspension. Her hjælper engagerede medarbejdere med at finde netop den beskæftigelse, der passer til ens drømme og interesser

– uanset om det er job, frivilligt arbejde, dagtilbud eller fritidsaktiviteter. Tilbuddet er ikke-visiteret, og det hele begynder med en uforpligtende samtale i trygge rammer på Henning Smiths Vej i Aalborg.

Fra praktik til fast fodfæste

– SAMARBEJDE MED JOBCENTER ESBJERG

Social bæredygtighed handler også om at tage et aktivt ansvar for at skabe adgang til arbejdsmarkedet for flere – særligt for mennesker, der har brug for en håndsrekning for at komme videre i job eller uddannelse. I vores afdeling i Esbjerg sker dette blandt andet gennem et tæt samarbejde med Jobcenter Esbjerg.

I løbet af 2025 har vi i Esbjerg haft seks praktikanter fra Jobcenter Esbjerg i praktik som murere og stuktorer. Praktikforløbene har haft fokus på både faglig udvikling og afklaring og er blevet tilrettelagt med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og muligheder.

Som anerkendelse af dette arbejde har vi i Esbjerg modtaget Esbjerg Kommunes ESG-diplom. Diplomet gives til virksomheder, der aktivt tager et socialt ansvar og bidrager til et mere inkluderende arbejdsmarked – blandt andet gennem praktikforløb, opkvalificering og fleksible beskæftigelsesmuligheder.

Diplomet blev modtaget af Sanne Kjældgaard, regional arbejdsmiljøansvarlig, som i sit daglige arbejde er med til at sikre fokus på trivsel, ansvarlighed og gode rammer

for både medarbejdere og praktikanter.

Vi er stolte af anerkendelsen og ser den som en motivation til fortsat at tage ansvar og skabe muligheder – ikke kun for vores forretning, men for mennesker og lokalsamfundet omkring os.

JORTON Esbjerg har modtaget Esbjerg Kommunes ESG-diplom som anerkendelse af arbejdet med social ansvarlighed og et inkluderende arbejdsmarked.



LÆRLINGE, ELEVER OG PRAKTIKANTER

FREMTIDEN ER UNG

Hos JORTON tror vi på, at fremtiden bygges af mennesker – og særligt af de unge, der bringer nyt perspektiv, energi og nysgerrighed ind i byggebranchen. Vi ser det som en central del af vores sociale ansvar at give næste generation mulighed for at udvikle sig fagligt, personligt og menneskeligt gennem praktik-, elev- og lærlinge-forløb.

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor unge mennesker får lov til at prøve kræfter med virkeligheden – hvor de får ansvar, udfordres og oplever, at deres indsats gør en forskel. For os handler det ikke om at finde “de perfekte kandidater”, men om at møde hver enkelt dér, hvor de er, og støtte dem i at lykkes.

Uanset om man drømmer om at stå på landsholdet, tage ansvar på byggepladsen eller finde sin vej gennem støtte og mentorskab, skal der hos JORTON være plads til både talent,

vilje og forskellighed. Vi tror på, at fremtidens byggebranche bliver stærkest, når den rummer alle – og når vi sammen bygger mennesker, lige så meget som vi bygger huse.

Hvert år tager JORTON imod en række lærlinge, elever og praktikanter inden for både håndværksfag, ingeniørdiscipliner og byggeteknisk projektledelse. Gennem målrettet oplæring, tæt sparring og et stærkt kollegialt fællesskab bidrager de unge til vores daglige arbejde – samtidig med, at vi lærer mindst lige så meget af dem.

I det følgende præsenterer vi nogle af de unge mennesker, der sætter ansigt på vores indsats for at uddanne og udvikle fremtidens fagfolk, sammen med et overblik over de tal, der viser, hvordan vi arbejder med lærlinge, elever og praktikanter på tværs af JORTON.



Mød det unge JORTON sjak

Lucas Madsen

Bygningsstruktørlærling og Skills-deltager

21-årige Lucas Madsen er i lære som bygningsstruktør hos JORTON i Esbjerg. Han er en del af den næste generation af fagfolk, der med engagement og faglig stolthed løfter byggeriet ind i fremtiden.

Lucas begyndte oprindeligt på tømreruddannelsen, men fandt hurtigt ud af, at bygningsstruktørfaget passede bedre til hans ønske om variation og udfordring. Hos JORTON har han fået mulighed for at arbejde selvstændigt og tage ansvar på byggepladsen – med støtte fra erfarne kolleger og faglærte, der deler deres viden og erfaring.

Hans indsats og talent har ført ham hele vejen til Skills-landsholdet, hvor han konkurrerer mod de bedste unge håndværkere i Danmark og udlandet.

For Lucas handler det om at gøre sig umage og finde glæden i det daglige arbejde:

"Jeg har fundet det helt rigtige. Jeg kører til arbejde med et smil på læben hver morgen," fortæller han.



Mike Dahl

Fra FGU-elev til faglært murer

Mike begyndte sin rejse hos JORTON i Aalborg uden en afsluttet 9. klasse og med usikkerhed på, om en uddannelse overhovedet var mulig. Han startede som arbejdsmand, men gennem et FGU-forløb fik han mulighed for at prøve kræfter med murerfaget – og dér fandt han sin retning.

Hos JORTON blev Mike mødt med tydelige krav, men også støtte og tillid. Med Lars Laursen, serviceformand og mentor, som fast sparringspartner, fandt han troen på egne evner og motivationen til at gennemføre. Fem år senere står han som udlært murer – med svendebrev, faglig selvtillid og

en stærk fornemmelse af, at indsatsen har båret frugt.

"Det skal bare være i orden. Jeg vil gerne kunne se på mit arbejde og vide, at det er gjort ordentligt," siger Mike.



Sine Rasmussen

Bygningskonstruktørpraktikant med bæredygtigt blik

Som bygningskonstruktørpraktikant hos JORTON har Sine Rasmussen fundet et praktikforløb, der rammer lige ned i hendes interesser for renovering og bæredygtighed. På projektet ved Skovvangskolen har hun været med til at udarbejde affaldshåndteringsplaner, følge JORTONs bæredygtighedsgruppe og få indsigt i virksomhedens pilotprojekter. Det har givet hende en praktisk forståelse for, hvordan bæredygtighed ikke bare er et begreb, men noget, der kan mærkes i hverdagen på byggepladsen. Gennem det har hun fået en praktisk forståelse for, hvordan arbejdet med bæredygtighed er under løbende udvikling – og hvordan hun som praktikant kan bidrage til at drive den udvikling fremad på byggepladsen.

Sine fremhæver det som særligt motiverende at være en del af et sted, hvor der både er plads til at lære og til at byde ind. Kombinationen af erfarne kolleger, et stærkt socialt miljø og konkrete bæredygtighedsopgaver har givet hende både faglig ballast og selvtillid i rollen som kommende bygningskonstruktør.

"Jeg vil gerne være med til at påvirke byggeriet i en mere bæredygtig retning. Hos JORTON får jeg lov til at prøve alt fra at indhente tilbud til at have ansvar for min egen serviceopgave – og det gør, at jeg føler mig godt klædt på til fremtiden," fortæller hun.





Hos JORTON får de ansvar, sparring og støtte, men de bliver også en del af et fællesskab, hvor vi løfter i flok.



Ingerid Jovall,
Arbejdsmiljøkoordinator

Sammen om læring, fællesskab og faglighed

I Division Nord er arbejdet med lærlinge et bærende element i hverdagen – og en vigtig del af JORTONs sociale bæredygtighed. Her investeres der målrettet i at skabe et stærkt fagligt miljø, hvor unge mennesker får mulighed for at udvikle sig både professionelt og personligt.

Divisionen beskæftiger en bred gruppe af lærlinge, EGU-elever og praktikanter, som alle følges tæt af deres mentorer. Lærlingeansvarlig Ingerid Jovall spiller en central rolle i arbejdet med at sikre, at hver enkelt lærling får de bedste forudsætninger for at lykkes. Hun arbejder på tværs af projekter og fagområder for at skabe tryghed, trivsel og en kultur, hvor alle føler sig som en vigtig del af holdet.

“Vi vil gerne vise de unge, at byggebranchen rummer store muligheder – både fagligt og menneskeligt. Hos os får de ansvar, sparring og støtte, men de bliver

også en del af et fællesskab, hvor vi løfter i flok,” fortæller Ingerid Jovall.

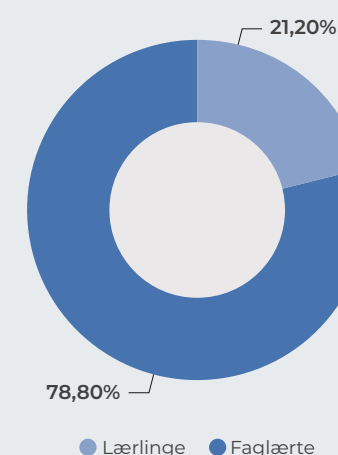
Et højdepunkt er den årlige **Lærlingedag**, som samler alle lærlinge i Division Nord på tværs af fag og projekter. I 2025 blev dagen holdt i Herning, hvor stemningen var præget af sammenhold, energi og faglig stolthed. Dagens tema var netværk og fællesskab – og som noget helt særligt samledes alle for at heppe på daværende lærling: Tobias Ringberg Andersen, der deltog som murer ved EuroSkills Herning 2025.

Lærlingedagen er et godt eksempel på JORTONs kultur: en virksomhed, hvor unge mødes på tværs, deler erfaringer og hepper på hinanden – både i konkurrencer og i hverdagen. Hos JORTON er lærlinge ikke blot elever, men en aktiv del af fællesskabet og virksomhedens fremtid.

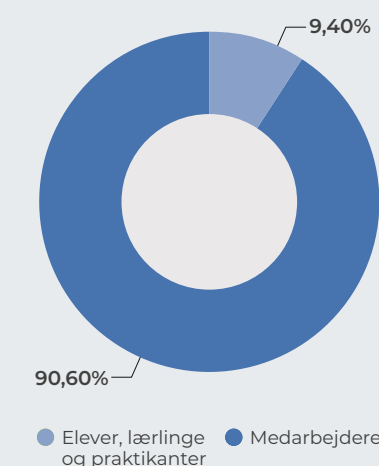


2025 RESULTATER

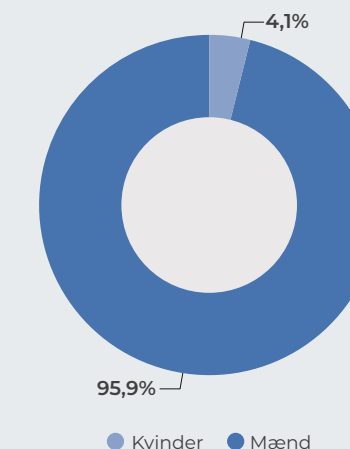
LÆRLINGE MÅLT IMOD FAGLÆRTE



ELEVER, LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER



KØNSFORDELINGEN I JORTON



5

OPSUMMERING



Med afsæt i vores værdier, erfaringer og samarbejder vil JORTON fortsat arbejde for bæredygtige løsninger, der fungerer i hverdagen og skaber værdi – for projekterne, for medarbejderne og for de fællesskaber, vi er en del af





OPSUMMERING OG FREMTIDS- PERSPEKTIV

Denne bæredygtighedsrapport giver et samlet billede af, hvordan JORTON arbejder med bæredygtighed på tværs af organisationen – fra strategiske beslutninger i JBH Entreprise til den konkrete udførelse på byggepladserne. Rapporten viser, at bæredygtighed hos JORTON ikke er et isoleret projekt, men en integreret del af vores forretning og hverdag, hvor kvalitet, sikkerhed, social ansvarlighed og miljøhensyn går hånd i hånd.

På tværs af rapportens afsnit tegner der sig en række centrale hovedpointer:

- **Bæredygtighed som strategisk og styringsmæssigt værktøj**
Bæredygtighed er ikke kun et dokumentationskrav, men en del af den måde, vi træffer beslutninger på – fra tilbudsgivning, projektering og materialevalg til udførelse og drift. Strategiske rammer og ledelsesfokus sikrer, at ambitioner omsættes til konkrete handlinger, samtidig med at vi skaber forståelse og ejerskab hos medarbejdere og samarbejdspartnere.
- **Produktionsnær tilgang sikrer robusthed og lang levetid**
Vores løsninger skal fungere i praksis. Egenproduktion, tidlig involvering af bygherre og rådgivere samt

fokus på korrekt udførelse gør, at bæredygtige valg bliver realistiske, driftssikre og langtidsholdbare. Erfaringer fra klimatilpasning, re-novering og infrastrukturprojekter danner fundamentet for vores vurderinger og prioriteringer.

- **Ærlighed og gennemsigtighed som metode**
Vi deler både succeser og de initiativer, der har været svære at implementere – eksempelvis genanvendelse af glasuld og samarbejdet med Røde Kors Byggegenbrug på Ellekonebakken. Det giver værdifuld læring og et mere realistisk billede af bæredygtighed i praksis.
- **Social bæredygtighed og arbejdsmiljø er centrale forretningsværdier**
Fokus på sikkerhed, trivsel, psykisk arbejdsmiljø og lærlingeuddannelse skaber rammer for et ansvarligt og inkluderende arbejdsmiljø. Erfaringer fra medarbejderinterviews og portrætter viser, at både kultur, dialog og konkrete adfærdsinitiativer er afgørende for, at bæredygtighed skaber reel værdi i hverdagen.
- **Medarbejder- og partnerskabsdrevet innovation**
Nye tiltag – fra etablering af det bæredygtige kontor i Esbjerg til

pilotprojekter med genanvendelse af jord og donation af overskydende kampesten – viser, at engagement og idéer fra medarbejdere kan omsættes til løsninger med både miljømæssig og praktisk værdi.

Rapporten peger samtidig frem mod en række vigtige fokusområder for den videre udvikling:

- **Styrket datagrundlag og dokumentation**
Vi vil fortsat arbejde med systematik, CO₂e-registrering, miljødata og opfølgning på bæredygtige initiativer, så beslutninger kan træffes på et solidt faktagrundlag.
- **Tidlig integration i projekter**
Fokus på bæredygtighed fra tilbudsfasen og i projektplanlægning vil reducere spild, sikre bygbarhed og optimere samarbejde med bygherre, rådgivere og leverandører.
- **Fortsat udvikling af adfærd og kultur**
Arbejdsmiljø, sikkerhed og social bæredygtighed kræver vedholdenhed og løbende dialog. Vi vil styrke medarbejderinddragelse, lærlinge-programmer og incitamenter, så bæredygtige vaner bliver en naturlig del af hverdagen.

- **Cirkulære og lokale løsninger**
Erfaringerne fra pilotprojekter og genbrugsinitiativer vil blive brugt til at udvikle mere effektive og skalerbare løsninger inden for affaldsreduktion, materialelegenbrug og biodiversitet, samtidig med at lokale samarbejder styrkes.

JBH Entreprise giver JORTON nye muligheder for vidensdeling, fælles strukturer og organisatorisk understøttelse af bæredygtighedsarbejdet. Det skaber et stærkere fundament for at håndtere både komplekse byggeprojekter og stigende krav til dokumentation, arbejdsmiljø og bæredygtige løsninger – uden at miste fokus på den praktiske virkelighed på byggepladsen.

Denne rapport markerer ikke afslutningen, men et afsæt for en mere synlig og struktureret bæredygtighedsrejse. Med afsæt i vores værdier, erfaringer og samarbejder vil JORTON fortsat arbejde for bæredygtige løsninger, der fungerer i hverdagen og skaber værdi – for projekterne, for medarbejderne og for de fællesskaber, vi er en del af.







JORTON

Robert Fultons Vej 16
8200 Aarhus N

Tlf.: 8930 4500
CVR-nr.: 26 20 72 07

JORTON.dk